



辽源发布

LIAO YUAN RI BAO

2024年10月23日 星期三
甲辰年九月廿一 今日霜降

总第9120期 今日4版

国内统一连续出版物号:CN 22-0010/ E-mail:jl_lyrb@126.com

中共辽源市委主管主办 辽源日报社出版

新闻热线:0437-3249118

辽源信息港 <http://www.0437.com>



中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(2024年10月12日)

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为深化产业工人队伍建设改革走深走实,现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚持和加强党的全面领导,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持系统观念、问题导向、守正创新,深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是:通过深化产业工人队伍建设改革,思想政治引领更加扎实,产业工人听党话跟党走的信念更加坚定,干事创业的激情动力更加高涨,主人翁地位更加彰显,成就感获得感幸福感进一步增强;劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚;产业工人综合素质明显提升,大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,结合实际做好网上网下思想政治引领,持续抓好主题宣传教育,开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修,鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程,深化社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业职工空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业院校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度建设。组织开展党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和行业劳动关系高质量发展改革试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文艺、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划,职业院校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实训指导教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业院校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动,开展现场工程师专项培养计划,青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技术人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、企业参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实

效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入入党党员人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业工作岗位、经营管理岗位、技能岗位互通互转的长效机制。

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务社会。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法纠正劳动领域违法行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态劳动者权益保障。全面推行工会法律援助“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者工会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗

位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业链再造工程,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,吸引更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步开放放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

(二十五)强化组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建会扩会组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告,可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)

龙山区:项目建设如火如荼 助力产业优化升级

本报讯(记者 馨月 晨希)今年以来,龙山工业开发区坚持项目为王,全力推进项目建设,为全区产业优化升级和高质量发展注入强劲动能。入秋以来,园区更是发展热力不减,处处呈现出热火朝天的施工景象,工人们争分夺秒抢工期、赶进度,奋力推动项目建设不断刷新“进度条”。

日前,记者在龙山工业开发区新领域现代纺织产业园建设项目施工现场看到,塔吊高耸,机械轰鸣,工程车辆来回穿梭,工人们正在进行基础及主体结构工程施工。据了解,该项目正在基础及主体结构工程施工,工人们正在进行门窗、供热、电气和消防工程的施工,预计今年年底项目主体全部完成。

抓项目就是抓发展。年初以来,龙山工业开发区以重大项目为载体,力争项目“快落地、快推进、快见效”,全力以赴推动项目建设提速增效。为加快项目

建设进度,龙山工业开发区积极与企业对接帮助办理前期手续,成立工作专班,“一对一”全程跟踪服务,积极协调相关部门从项目立项、建设方案、厂房改造、环评审批等方面开展领办代办,确保企业落户开办全过程“主动办、加速办、当场办”。目前,新建产业类项目和要素保障类项目火热推进中,为加快发展新质生产力注入更强劲动力、积蓄更大潜能。龙山工业开发区党工委副书记于学禹说:“2024年,我们进一步完善了开发区基础设施建设,不断优化营商环境,推动实施了5个产业重大项目开工建设,总投资20.45亿元;6个要素保障项目,总投资1.25亿元。下一步,我们将继续加大招商引资力度,优化营商环境,推动开发区高质量发展,为区域经济发展作贡献。”

作为新建产业类项目的华纺无纺布剂附静电功能PP纤维产业化建设二期项目也在紧锣密鼓的推进中。目前,项目主体结构工程已基本完成,工人们正在进行门窗、供热、电气和消防工程的施工,预计今年年底项目主体全部完成。

抓项目就是抓发展。年初以来,龙山工业开发区以重大项目为载体,力争项目“快落地、快推进、快见效”,全力以赴推动项目建设提速增效。为加快项目

抓项目就是抓发展 谋项目就是谋未来

2024一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之第二届实验室安全技术赛项高职组东北赛区选拔赛在我市举行

本报讯(记者 付晓娟 周凡俊 魏利军)由金砖国家最高领导人会晤筹备委员会认可,经中华人民共和国外交部备案,金砖国家工商理事会批准,2024一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之第二届实验室安全技术赛项高职组东北赛区选拔赛于10月21日至23日在辽源职业技术学院举办。

此次选拔赛是继续落实金砖国家《厦门宣言》《约翰内斯堡宣言》《巴西利亚宣言》《莫斯科宣言》《新德里宣言》和《北京宣言》中关于技能发展工作的相关精神,贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神,搭建面向师生互动、交流和学习平台的重要举措,通过竞赛引导相关单位自主开展实验室安全技术培训,健全实验室安全分类分级管理体系,提升院校实验室安全管理水平。

本次大赛吸引了辽宁省、吉林省、黑龙江省和内蒙古自治区的13所院校19支队伍80余名师生参赛。竞赛内容包括实验室安全基础知识、实验室隐患排查、实验室安全操作、实验室事故应急处置四个赛项。选拔赛以参赛队最终比赛成绩为依据,设置团队一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖。本次比赛是展示青年才华、促进技术进步、推动教育发展的宝贵机会,是促进各院校之间技术交流、教育合作、互惠共赢的优质平台,更对高职院校的职业技能培养有着重大意义。大赛承办单位辽源学院教师王佳璐说:“本次技能大赛不仅为我校学生提供了良好的展示平台,更是促进我校与其他院校之间合作发展的良好的机会。”

吉林:秋收进入高峰期 粮食收获接近五成

新华社长春10月19日电(记者 薛钦峰)进入十月中下旬,在农业大省吉林的中西部粮食主产区,秋收已进入高峰期。记者从吉林省农业农村厅了解到,目前吉林秋粮已收获近五成,接近常年收获进度。各地正全力保障秋收有序进行,预计到月底秋收将基本完成。

一大早天刚亮,双辽市卧虎镇浩然村天地缘农机种植养殖专业合作社的农机手们已亮起了灯。农机手们启动拖拉机、收割机,准备出发去田间作业。

浩然村的田野里是一片金黄的玉米。收割机走过,秸秆倒下,玉米棒子被收进仓内。天地缘农机

种植养殖专业合作社经营300多公顷土地,种植了玉米等多种粮食作物。“今年收成不错,预计月底能把粮食全部收割完。”合作社负责人董万金说。

全国产粮大县长岭也迎来丰收。在流水镇四间房村,大型收割机将收获的玉米直接脱粒,并通过传送装置将玉米籽粒装进货车。四间房村党支部书记陈占超说,今年与粮食收储企业合作,玉米收割后直接储存在企业的粮仓里,把粮食损耗降到最低。

为保障秋粮及时归仓,吉林各地农机、电力、交通等相关部门正为秋收提供全方位服务。为确保作业安全,长春市下属各县区为农户提供“点单式”服务。

“我们开通农机服务热线,根据农民需求,第一时间提供技术指导。”公主岭市范家屯镇农机技术服务中心科长高振宇说。国网四平供电公司组建12支“秋收服务队”,走访农民专业合作社,收粮企业排查用电隐患,并在秋收一线提醒农机手远离电力设备,防止发生触电事故。目前,国网四平供电公司的“秋收服务队”已在秋收一线处理用电隐患20余处。

据了解,今年吉林各地通过稳面积、提单产等多种举措,使粮食生产继续保持良好势头。“综合各方面测产情况,今年丰收已成定局,目前各地正在加紧收获,确保粮食顺利归仓。”吉林省农业农村厅厅长李德明说。