

从教育大国迈向教育强国

(上接第一版)

强国必先强教。党的二十大会首次作出教育、科技、人才“三位一体”战略部署,明确提出到2035年建成教育强国,吹响了加快建设教育强国的号角。

党的二十届三中全会进一步提出构建支持全面创新体制机制,统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,对深化教育综合改革作出系列部署。

“从教育大国到教育强国是一个系统性跃升和质变,必须以改革创新为动力。”习近平总书记深刻指出。

建设教育强国,以为党育人、为国育才为根本目标。四川南充,嘉陵江畔,之江小学种植园里的茄子、番茄、辣椒旁,围满劳动的小朋友,五谷并蒂的种子萌芽在孩子们的心田。

2024年“六一”国际儿童节前夕,习近平总书记给之江小学的同学回信,寄语大家“坚持德智体美劳全面发展,争做

爱党爱国、自立自强、奋发向上的新时代好少年”。

多年前,受益于浙江省的对口帮扶,之江小学从半山腰的危房搬到了山脚的楼房。实施迁建时,时任浙江省委书记习近平为学校培土奠基。之江小学的名称,正是为了铭记浙江的援建之情。

浇花浇根,育人育心。给总书记写信的学生之一唐海铃说:“我要继续努力学习、奋发向上,将来争取考上理想的大学,回到家乡做一名老师,把这份幸福传递下去。”

全面贯彻党的教育方针,完善立德树人机制,一代又一代德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人必将健康成长、可堪大用、能担重任,确保党的事业和社会主义现代化强国建设后继有人。

建设教育强国,以支撑引领中国式现代化为核心功能。“不求最大、但求最优、但求适应社会需要。”

围绕服务国家战略实施和经济社会发展,教育综合改革

稳步向纵深挺进,教育对高质量发展的支撑力、贡献力日渐提升,正为社会主义现代化强国建设汇聚一切人才要素和科教资源。

建设教育强国,最终是办好人民满意的教育。

兰州大学校长严纯华难忘3年前的那个春天。

2021年3月6日,在全国政协十三届四次会议的医药卫生界、教育界联组会上,当严纯华发言建议加大对中西部高等教育支持力度,补齐高等教育发展不平衡“短板”时,习近平总书记接过了话头。

“教育不平衡不充分问题,跟区域发展不平衡不充分密切相关”“我们应该通过提升中西部教育水平来促进中西部经济社会发展,通过解决教育不平衡带动解决其他方面的不平衡”。

总书记一番话,说到了严纯华心坎里。

从教育大国到教育强国,教育“量”的问题向“质”的矛盾

学习《决定》每日问答

如何理解构建同科技创新相适应的科技金融体制

科技金融是通过银行、证券、保险、创业投资、抵押、担保等金融方式和服务,支持科研、成果转化和科技型中小企业发展的金融模式。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出:“构建同科技创新相适应的科技金融体制,加强对国家重大科技任务和科技型中小企业的金融支持,完善长期资本投资早、投小、投长期、投硬科技的支持政策。”这项重要改革举措对于促进科技与金融深度融合,实现科技、产业、金融三者的良性循环,建设科技强国和金融强国具有重要意义。

面对科技强国建设和国际竞争的严峻形势,强大的科技投入是支撑人工智能、信息技术、量子、生物等前沿科技领域和未来产业发展的必要条件,从科学研究到成果转化再到产业化,每一步都离不开金融的支持。目前,我国的科技投入总量相对不足、结构不尽合理,急需更多金融投资进入科技创新领域,加快形成多元化投入格局,支撑高水平科技自立自强。习近平总书记强调:科技金融要迎难而上、聚焦重点;引导金融机构提供全链条、全生命周期金融服务。近年来,科技管理部门会同金融管理部门和金融机构陆续制定了一批科技金融政策举措。但同时还存在以间接融资为主的科技金融模式与科技型企业的融资需求不匹配、金融机构支持科技创新的内生动力需要提升、金融监管刚性要求对科技创新融资形成抑制等问题。发展科技金融,构建同科技创新相适应的科技金融体制,需要着重抓好以下几点。

第一,加强对科技企业全链条、全生命周期金融服务。对于种子期和初创期的科技企业,其规模小、资产轻、估值难而资金需求度高,可加强天使投资基金、产业投资基金的支

再升级!市不动产登记中心网上服务更便民

本报讯(记者 于森)继市不动产登记信息网上查询功能开通后,为满足广大用户对不动产登记事项便利化、智能化的需求,9月2日,市不动产登记中心又开通了“不动产无房证明”网上查询业务。

“不动产无房证明”在群众日常生活中运用十分广泛,特别是在办理“公积金提取、新生入学、廉租房申请、外地购房”等事项时需要“不动产无房证明”等材料。市不动产登记中心主任李树香说:“以前如果要办



工作人员在为群众介绍办理流程。 本报记者 吴培民 摄

诚信立业 履职为民

——记龙山区人大代表、辽源市鸿雁灯饰城总经理陈鸿雁

任达轩

龙山区人大代表、辽源市鸿雁灯饰城总经理陈鸿雁恪守诚信,热心公益,以饱满的政治热情和强烈的使命意识忠诚履职尽责,为家乡发展积极建言献策,以实际行动诠释了一名新时代人大代表的责任与担当。他先后被授予“见义勇为”“诚信好人”“辽源好人”等荣誉称号。

笃守诚信,助力经济发展

1997年,陈鸿雁凭着一股创业激情,用借来的1000元钱办起了五金商店,掀开了创业序幕。1998年,他又借了1.6万元买了台二手小货车去乡(镇)送货。为打消客户疑虑,他承诺客户每周一去一趟,货品包退包换。凭着执著和诚信,陈鸿雁渐渐赢得了客户的信赖,生意也越做越大,小五金店逐渐升级为灯饰批发城。随着事业的不断发展壮大,陈鸿雁肩上的担子和责任也在不断加大。从2011年开始,为全民普及节能环保产品,推广使用节能灯具,鸿雁公司连续3年协助政府通过社区向居民发放节能灯,在东丰县和东辽县30个

辽源市关于推荐2024年第三季度“吉林好人标兵”“吉林好人”进行公示的公告

为积极培育和践行社会主义核心价值观,深入贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》,发掘身边好人好事,聚焦身边感动人物,褒奖凡人善举,弘扬社会正气,市委宣传部、市文明办在全市范围内持续开展“爱家乡、做好人、传美德”主题实践活动。经逐级推荐、评选、复核审定,推荐以下8名同志为2024年第三季度“吉林好人标兵”“吉林好人”参评候选人,现予以公示。公示时间从2024年9月10日起至9月14日止,欢迎广大干部群众提出意见,反映问题。

联系电话:5081013

中共辽源市委宣传部
辽源市精神文明建设办公室
2024年9月10日

推荐2024年第三季度“吉林好人标兵”“吉林好人”参评名单

- 一、助人为乐类**
- 张黎安 东丰县南屯镇生态农业科普协会党支部书记
- 董章云 辽源市西安区东山社区卫生服务中心主任、党支部书记
- 闫莉 东丰县城乡规划服务中心科员
- 二、见义勇为类**
- 郭如涛 原辽源市通用机械厂职工
- 韩德伟 吉林达信律师事务所律师
- 梁继德 辽源市龙山区向阳街道福阳社区居民
- 三、敬业奉献类**
- 蒋卫阳 辽源市龙山区永治村党支部书记
- 四、孝老爱亲类**
- 邓秀伟 东辽县足民乡安和村五组村民

东丰县医保局:实现医保报销“村村通”打通健康惠民“最后一公里”

本报讯(记者 李及肃)今年以来,东丰县医保局聚焦“小切口”、服务“大民生”,在全县范围内组织实施了“推动村卫生室纳入医保定点管理”专项行动,确保医保报销服务实现“村村通”。

家住小四平镇钢铁村的郭大爷患高血压病多年,需定期就诊买药,之前为了享受医保报销政策,他常常要跑到离家较远的镇卫生院。在村卫生室纳入医保体系后,郭大爷购药再也不用出村,家门口就能享受医保实时报销待遇,暖心的政策让郭大爷十分高兴。

今年初,东丰县医保局提前部署、提前谋划,聚焦“小切口”、服务“大民生”,紧紧围绕更好实现让全县农村参保群众就近享有医疗保障服务,在全县范围内组织实施了“推动

为什么要建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调:“建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”这明确了进一步深化人才评价改革的目标任务,对创新人才评价机制、激发人才创新创造活力具有重要意义。

人才评价是人才发展的指挥棒。党的十八大以来,党中央坚持党管人才原则,不断改革人才评价体系,制定印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》等一系列重要文件,对包括人才评价机制改革在内的人才发展体制机制改革作出顶层设计和制度安排。有关部门和各地地区坚决落实党中央决策部署,深化职称制度改革,分类推进人才评价机制改革,深化项目评审、人才评价、机构评估改革,开展“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项清理,优化整合部委和地方人才计划,在创新人才评价机制方面积极探索,取得显著成效。同时应当看到,与推动高质量发展、推进中国式现代化的需要相比,我国人才评价体系还存在不适应、不合理的地方,需要进一步深化改革,提升评价体系的科学性、合理性、公平性。

首先,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,是以正确评价导向引领干事创业导向的选拔、培养、使用、保障具有重要导向作用。如何让广大人才通过更科学合理的评价机制脱颖而出,关系人才成长和发挥作用。强调以创新能力、质量、实效、贡献为导向,能够全面准确反映成果创新水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献,充分体现创新驱动发展战略的要求,体现发展新质生产力、推动高质量发展的要求,体现对人才成长规律和人才价值的尊重。同时,有利于打通人才流动、使用、发挥作用的体制机制障碍,充分发挥人才评价正向激励作用,促进人才潜心研究和创新,把精力放到通过创新创业施展才干、实现价值上,有效激发人才创新创造活力,更好地把我国制度优势转化为人才优势、科技竞争优势。

其次,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,是解决人才评价中突出问题的需要。当前我国人才评价体系还不够完善,主要体现在3个方面:一是新的评价标准还没完全立起来。现有的人才分类标准认可度不够高,对人才创新能力、质量、实效、贡献的评价缺乏可量化、成体系、立得住、有说服力的指标支撑。二是旧的评价惯性依然存在。在人才计划评审中,论文、专利、项目、奖项以及已获得的人才“帽子”等指标仍然是主要依据。三是“唯帽子”问题治理还需进一步加大力度。不少单位仍然存在把“帽子”大小作为人才招聘引进、确定岗位直接依据的现象,导致科研人员竞相去争“帽子”。解决以上问题,亟待明确“破四唯”后怎么“立”的评价方式和标准,建立科学的人才评价体系。

建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,必须坚持“破四唯”和“立新标”并举,深化人才评价改革。一要分类构建符合科研活动特点、体现人才成长规律的评价指标和评价方式。发挥评价指挥棒和风向标作用,按照承担国家重大攻关任务、基础研究、应用研究和技术开发、社会公益研究等,分类建立科学合理、各有侧重的人才评价标准。二要聚焦经济社会发展新技术、新业态、新模式,制定新职业、新领域人才评价办法。深化工程教育评价改革,改变“唯论文”倾向,把重大工程设计、新产品或新装置研制等作为工程硕博毕业生和学位授予的重要依据。加快新兴职业领域人才评价标准开发工作。三要持续开展专项整治,防止人才“帽子”满天飞等问题反弹回潮。巩固深化部委和地方人才计划优化整合工作成果,健全人才计划评价管理机制。建立项目评审、人才评价、机构评估自查自纠机制,清理各类考核评价条件、指标中涉及“四唯”以及与他人称号、学术头衔直接挂钩的规定。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

