

奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章

中央团校(中国青年政治学院)党委理论学习中心组

习近平总书记强调：“广大青年要继续和发扬五四精神，坚定不移听党话、跟党走，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，在推进强国建设、民族复兴伟业中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量，奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。”当前，我们党正团结带领人民以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业。当代中国青年生逢其时，迎来了实现抱负、施展才华的难得机遇，更肩负着全面推进强国建设、民族复兴伟业的时代重任。广大青年要切实增强历史责任感和使命感，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，在各领域各方面工作中争当前头兵和生力军，奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。

青年是推进中国式现代化的重要力量

习近平总书记指出：“青年是社会中最有生气、最有闯劲、最少保守思想的群体，蕴含着改造客观世界、推动社会进步的无穷力量。”在探索和推进中国式现代化的进程中，广大青年始终听党话、跟党走，把青春播撒在历史行进的史册里，展现出中国青年特有的精神风貌。青春的力量始终是推动中华民族勇毅前行、屹立于世界民族之林的磅礴力量。

不怕牺牲、浴血斗争。新民主主义革命时期，党团结带领人民推翻“三座大山”，建立新中国，实现了民族独立、人民解放，为实现现代化创造了根本社会条件。这一时期，广大青年听从党的号召，踊跃投身反帝反封建的工人运动、农民运动、学生运动，积极参加党领导的革命武装，始终冲在革命队伍的前头，在打倒军阀、抗日救亡、推翻国民党反动统治的伟大斗争中冲锋陷阵、抛洒热血，展现出不怕牺牲、浴血斗争的精神风貌，为中国革命胜利贡献了青春力量。

敢于拼搏、辛勤劳动。社会主义革命和建设时期，党团结带领人民进行社会主义革命，确立社会主义基本制度，建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系，奠定了现代化建设的根本政治前提和宝贵经验、理论准备、物质基础。这一时期，广大青年积极响应党和国家的号召，把青春献给祖国，组建青年突击队、青年垦荒队、青年扫盲队，向科学进军、向困难进军、向荒原进军，展现出敢于拼搏、辛勤劳动的精神风貌，为祖国建设贡献了青春力量。

敢闯敢干、引领风尚。改革开放和社会主义现代化建设新时期，我们党团结带领人民坚定不移推进改革开放，实现了从生产力相对落后的状况到经济总量跃居世界第二的历史性突破，为中国式现代化提供了充满新的活力的体制保证和快速发展的物质条

件。这一时期，广大青年勇作改革闯将，开风气之先，在现代化建设各条战线上勇立潮头、推进创新创造，积极投身当新长征突击手、“五讲四美三热爱”、希望工程、青年志愿者、青年文明号、保护母亲河等创造性活动，展现出敢闯敢干、引领风尚的精神风貌，为改革开放和社会主义现代化建设贡献了青春力量。

自信自强、刚健有为。中国特色社会主义进入新时代，党在已有基础上继续前进，不断实现理论和实践上的创新突破，成功推进和拓展了中国式现代化。党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，为中国式现代化提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。这一时期，广大青年胸怀“国之大者”，自觉担当重任，积极投身贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、发展新质生产力、打赢脱贫攻坚战、抗击新冠疫情等重大任务，在科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边等各领域各方面勇当排头兵和生力军，用脚踏实地的行动赓续奋斗初心，展现出自信自强、刚健有为的精神风貌，成为推进强国建设、民族复兴伟业的先锋力量。

为全面推进中国式现代化挺膺担当

中国式现代化开辟的是人类迈向现代化的新道路，是一项前无古人的开创性事业。使命光荣、任务艰巨，需要一代又一代中国青年拼搏奋斗。广大青年要继续用青春之我创造青春之中国、青春之民族，在广阔的舞台上施展才干，在担当使命中历练成长，为中国式现代化注入强大动力。

弘扬永久奋斗的光荣传统。中国14亿多人口整体迈入现代化，将极大改变现代人的世界版图。超大规模的人口，能提供充足的人力资源 and 超大规模市场，也带来一系列难题和挑战。我们已经打赢脱贫攻坚战，全面建成小康社会，但实现全体人民共同富裕还面临许多严峻考验。广大青年要弘扬永久奋斗的光荣传统，立足本职岗位，用艰辛努力推动社会发展，让青春在平凡岗位的奋斗中出彩。把基层作为最好的课堂，到基层一线长才干、壮筋骨，为人民排忧解难、倾心服务，把自己对中国梦的追求转化为做好身边一件件实事的实际行动。磨礱迎难而上、挺身而出的担当精神，在急难险重任务中冲锋在前，勇于应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，在攻坚克难中创造业绩。

在创新创造中走在前列。党的二十大报告明确提出“创新是第一动力”。推进中国式现代化是一项探索性事业，还有许多未知领域，需要我们在实践中去大胆探索，通

过改革创新推动事业发展。青年是社会上最富活力、最具创造性的群体，理应走在创新创造前列，让青春在创新创造中闪光。广大青年要勇于创新、敢为人先，聚焦国家发展战略和人民美好生活需要，紧盯科技、产业、管理等的前沿，努力在科技创新、重大项目、重点工程中刻苦攻关、施展才华。投身创新创业热潮，用智慧才干开创自己的事业、服务经济社会发展。要珍惜韶华，努力学习科学知识，提高自身素质，锤炼过硬本领，使自己的思维视野、思想观念、认识水平跟上时代发展步伐，以真才实学服务人民，以创新创造贡献国家。

在建设中华民族现代文明中塑造新风尚。中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化，既要不断厚植现代化的物质基础，也要推动文化繁荣、建设文化强国、建设中华民族现代文明，增强强国建设、民族复兴的精神力量。习近平总书记指出：“青年是引风气之先的社会力量。一个民族的文明素养很大程度上体现在青年一代的道德水准和精神风貌上。”广大青年要坚定文化自信，坚守中华民族的文化主体性，展现自立自强的风貌，增强中国人的志气、骨气、底气。弘扬中华优秀传统文化，为中华优秀传统文化增添青春气息、注入时代内涵。要把正确的道德认知、自觉的道德养成、积极的道德实践紧密结合起来，自觉树立和践行社会主义核心价值观。自觉弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，积极参加志愿服务，主动承担社会责任，多做扶贫济困、扶弱助残的好事实事，带头做向上向善社会风气，塑造社会文明新风尚。

展现构建人类命运共同体的青春担当。中国式现代化致力于在坚定维护世界和平与发展中谋求自身发展，又以自身发展更好维护世界和平与发展，推动构建人类命运共同体。新时代的中国青年既要有家国情怀，也要有人类关怀，秉持天下一家、美美与共的理念，在推动构建人类命运共同体中展现青春担当。广大青年要树立全球视野，对世界发展大势有科学清醒的认知，以开放包容的心态了解世界、融入世界、拥抱世界，积极学习借鉴人类文明的一切优秀成果。积极参与国际人文交流，在国际会议、国际组织等机制和平台中传播中国声音、讲好中国故事，积极贡献智慧、提出主张，做文明交流互鉴的桥梁，促进各国民众相知相亲。

以扎实的青年工作推动青年成长成才、建功立业

党的十八大以来，党的青年工作取得了重大成就、发生了深刻变革。新时代新征程，要把牢新时代青年工作的主题，最广泛地把青年团结起来、组织起来、动员起来，以

扎实的青年工作推动青年成长成才、建功立业。

着力加强政治引领。坚持党管青年工作原则，把青年工作作为党的工作中一项战略性工作抓实抓好，确保青年工作的正确政治方向。加强对广大青年的理想信念教育，要从政治上着眼、从思想上入手、从青年特点出发，帮助青年早立志、立大志，从内心深处厚植对党的信赖、对中国特色社会主义的信心、对马克思主义的信仰，以坚定的理想信念筑牢青年的精神之基。引导青年认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，努力掌握这一重要思想的世界观和方法论，善于运用贯穿其中的立场观点方法分析问题，深刻领悟和坚持贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略。

着力促进青春建功。习近平总书记指出：“把党的中心任务作为中国青年运动和青年工作的主题和方向，这是一百多年来中国青年运动和青年工作的一条基本经验。”要坚持围绕中心、服务大局，主动对接国家重大战略和重大任务，引导青年听党话、跟党走，胸怀“国之大者”，将自己的人生理想融入国家和民族的事业中，奠定青春奋斗的基石。要组织动员青年立足本职岗位，积极投身中国式现代化建设，在科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边等各领域各方面工作中创造实实在在的业绩。

着力做好联系服务。要引导社会各方面关心青年、服务青年，积极做好青年工作，为广大青年成长成才、创新创业营造良好环境。完善中长期青年发展规划实施机制，推进青年发展型城市建设，帮助青年解决好毕业求职、创新创业、社会融入、婚恋交友、老人赡养、子女教育等方面的操心事、烦心事，在提升服务青年精准化、专业化水平的过程中，更好地把青年的温度如实告诉党，把党的温暖充分传递给青年。

着力推进共青团改革建设。坚持党的领导，自觉把党的全面领导落实到共青团工作的全过程各领域，不断保持和增强团组织政治性、先进性、群众性。坚持问题导向，推进机关基层联动、团青学少协同，探索团的基层组织建设新思路新模式，持续扩大工作有效覆盖面，不断巩固和扩大党执政的青年群众基础。主动适应全面从严治党要求，发扬自我革命精神，从严加强团的组织建设，从严加强团干部队伍建设，从严加强团员队伍建设，完善团内规章制度体系，持之以恒推进全面从严治团。加强对青年工作理论、青年政策、青年群体、青年现象、青年心理等问题的调查研究，把握党的青年工作规律，增强工作主动性、预见性、科学性。

(转自《人民日报》)

推进跨区域生态环境智慧治理

把握数字技术创新发展新机遇

刘代华

习近平总书记在全国生态环境保护大会上强调：“深化人工智能等数字技术应用，构建美丽中国数字化治理体系，建设绿色智慧的数字生态文明。”生态环境治理是一项系统工程，具有跨区域的显著特征，需要先进科学技术作支撑。我们要牢牢把握数字技术创新发展新机遇，运用数字技术推进跨区域生态环境智慧治理。

助力提升跨区域生态环境治理的系统性、协同性、精准性。推进生态环境治理，需要坚持系统观念，统筹考虑环境要素的复杂性、生态系统的完整性、自然地理单元的连续性、生态环境治理的系统性、协同性、精准性。党的十八大以来，我国数字生态文明建设取得长足进步，跨区域生态环境智慧治理水平显著提升。同时也应看到，目前我国跨区域生态环境智慧治理尚处于起步阶段，在数字基础设施建设、数据标准规范体系建设、数字技术拓展应用等方面还有不少短板需要补齐，生态环境治理的系统性和协同性有待进一步提升。深入推进跨区域生态环境智慧治理，要坚持系统观念和问题导向，持续深化生态文明建设领域数字技术创新发展和应用转化，为跨区域生态环境治理赋能提质。

推动生态环境治理更聪明、更高效、更便捷。目前，数字化和绿色化相互融合、相互促进已成为全球生态环境治理的重要趋势。通过对生态环境大数据的采集、共享、适配，借助强大算力挖掘海量数据中蕴藏的生态环境演变规律，有助于系统捕获、准确识别、实时追踪和远程监测环境演化数据，为及时发现生态风险、发出污染预警、进行综合研判处置、推进生态智慧保护提供有力支撑。深入推进跨区域生态环境智慧治理，需要加强生态环境数据库建设，努力绘就全国生态环境数据“一张图”，编制天空地立体智能感知“一张网”，综合运用数理统计、数字模拟、大数据、机器学习等技术手段，推动生态环境治理决策过程由“经验判断型”向“数据分析型”转变，让生态环境治理更聪明、更高效、更便捷。

找准跨区域生态环境智慧治理的切入点和着力点。以数字技术创新驱动跨区域生态环境智慧治理，一个显著优势在于能够突破区域时空限制，有效汇聚政府部门、企业、社会公众等多方智慧和力量，推动形成跨区域生态环境智慧治理的强大合力。同时也应认识到，数字技术与生态环境治理的结合，是一个在实践中不断明确方向、探索路径的过程，需要坚持实践导向、问题导向，找准切入点和着力点，着力推动数字技术广泛运用于环境监测评估、环境污染防治、环境监察执法等生态环境治理领域和流程，通过对海量环境数据的采集分析，实现对跨区域生态环境问题的科学预判、精确溯源、精准治理，不断提升生态环境智慧治理水平，切实提升人民群众生态环境获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:中南财经政法大学 转自《人民日报》)

浅谈新形势下如何提升煤矿安全思想教育水平

王兴文

提升员工的安全思想意识和安全技术素质，关键在于提升安全思想工作水平，这是新形势下煤矿基层党组织所面临的重要课题和艰巨任务。如何提升安全思想工作水平？笔者谈五点粗浅的认识。

一要注重安全教育的针对性

安全教育要注重针对性，要搞好调查研究。在不同时期、不同阶段，通过个别谈话、家庭走访、职工及家属座谈会、班组长以上干部座谈会、调查问卷、对入井人员身体状况仪器检查、生产现场安全行为排查等方式方法，对职工的身体状况、生活习惯状况、思想情感状况、违章状况、生产现场存在哪些不安全状况等进行普遍调查。针对不同人的思想状况和违章类型，把脉确诊，对症下药。教育中要分层次、分类型进行，该进行什么内容教育就进行什么内容教育，教育内容要解决被教育对象的思想根本问题，只有坚持进行一把钥匙开一把锁的针对性教育，才能收到好的教育效果。

二要注重安全教育的实效性

实效性就是安全思想教育向各工种、各岗位、生产现场延伸，向落实安全规程、规范安全行为、规范安全操作、狠反“三违”延伸。真正使安全教育入脑入心、安全意识增强提升、安全行为得到规范、安全生产得到保证。要抓住职工思想实际和生产的关键环节，有重点、分层次搞好安全思

想教育。通过开展跟踪检查、跟踪提示、跟踪测试、跟踪讲评、跟踪反思、跟踪反馈的方法及时解决安全教育中存在的薄弱环节和问题，做到对症下药、有的放矢，确保安全教育取得实效。

三要注重安全教育的生动性

安全教育只有生动感人，职工才能爱听、听得进去，进而入耳、入脑、入心。抓安全教育就要打动人心。要想达到生动性，就应该坚持艺术性、演讲、文艺演出就比一般常规性教育生动一些。实践中，我们看到高质量演讲、文艺演出，很受职工群众欢迎，并打上了较深的烙印。如果我们职工安全思想教育多一些生动、形象、易记深刻的内容和形式，能够紧紧贴近煤矿生产、生活、人情，打动矿工的心灵，还是要根据安全需要，组织干部职工抓好《硬性措施》《安全生产条例》的学习，使广大职工充分认识到岗位责任、行为准则和工作标准，把自身的个人行为变为责任行为，求效益、求进尺、求产量、求省时都只能在安全的前提下进行，就能有力促进企业的安全生产再上一个新台阶。

四要注重安全培训的系统性

系统性就是由浅入深、循序渐进、连续不断地进行教育。安全教育、安全培训应该有计划、有重点、分层次、分期分批地科学有序进行。提升职工素质不是一朝一夕的事，必须从应知应会、安全技能基础知识一点一滴抓起、一步一个脚印的做实。安全培训必

须解决流于形式、应付上级检查、不注重培训真实效果的问题，要发扬“夜大”精神，从管理人员到职工都应该踏踏实实培训提高。要采取硬性措施，不仅注重理论培训，更要抓好实际工作培训，要把理论培训与岗位练兵、实际考核有机结合，注重理论指导实践，建设一支有文化、懂业务、能安全、我会安全的职工队伍。

五要注重安全活动的创新性

创新就是生命，没有创新安全教育就会失去生命力。教育内容、教育方式方法要创新，教育活动也要创新。要根据不同时期上级组织的要求、本单位生产变化、职工思想状况，确定有针对性教育内容，采取形式多样、新颖灵活的方式方法开展教育活动。比如，针对安全事故，要教育职工摆正安全与生产、安全与效益的关系，抓好“访、谈、办”的教育形式，使安全意识深入人心，“访”就是深入职工家庭，把企业的关怀送到职工的心坎上，使“一人安全、全家幸福”成为每个职工的共识；“谈”就是对“三违”人员谈心，与其交友，摸清其思想脉搏，用“润物细无声”的思想政治工作，做好“三违”人员的转化工作；“办”就是为职工办实事、办好事，解决实际困难，调动职工管安全、保安全的积极性和创造性，使之在企业安全生产中发挥更大的作用。通过开展创新活动，不断提升安全管理水平。

(作者单位:辽源矿业集团公司)

关于煤炭企业实施人才兴企战略的几点建议

毛春明

煤炭企业要从根本上改变形象、提高整体素质、实施可持续发展，就必须树立人力资源是企业第一资源的观念，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个关键环节。

一、加大人力资源开发投入，重点培养技术技能型、知识技能型和复合技能型人才

要高度重视对员工的职业培训。煤炭企业要积极主动创造条件，逐步建立以人力资源能力建设为主题、以人才结构调整为主线、以培养人才核心竞争力为目标的人力资源培训开发体系。在选拔培养对象时，坚持以人为本的理念，不惟学历、不惟资历、不惟职称、不惟身份，把那些业务素质高、上进心强、具有可塑性的优秀青年和技术业务骨干作为重点。在制定培训策略时，要将企业核心价值观、经营目标、企业文化、职业生涯规划纳入到培训管理系统中。在培训方式上，要坚持以内部开发和培养为主、外部引进为辅，充分利用企业自身优势，大力开展技能竞赛、技术比武、拜师学艺、岗位练兵等活动，激励干部职工在实践中锻炼成才。

积极主动建立人才动态预警机制。要摸清企业人才现状，加强与大中专院校、科研机构的联系，对企业急需的管理、专业技术人才，可在企业内部选拔一批年轻、善学、工作作风踏实稳重的员工到相关学院“量身打

造”。聘请有关院校按照企业对人才的具体要求，设计培养的内容和课程，着力培养高层次、复合型人才及企业紧缺人才。要尽快建立与现代企业相适应的高技能人才培训基地，充分发挥煤炭技工学校和相关高等院校的作用，为煤炭企业走新型工业化道路、实现可持续发展储备人力资源。

二、营造良好的人才工作环境，拓宽引才引智渠道

以完善机制为重点，进一步优化人才环境。煤炭企业要根据市场配置人力资源的基础性特点，积极完善吸引人才、使用人才和培养人才的管理机制，努力营造符合人才成长特点、充满活力的人文环境、创业环境和生活环境，使煤炭企业成为人才积极向上和建功立业的聚集地，最终达到人与自然和谐发展、企业与自然和谐发展。

要加快企业文化建设，用文化引才。煤炭企业要加快企业文化建设，在企业内部营造尊重劳动、尊重创造、积极向上、勇于创新、团结和谐的社会环境。关心企业员工职业生涯发展，给他们提供更多的发展空间和开创事业的广阔舞台，用感情吸引人才，用真情留住人才。另外，企业还要树立“人才共享”的大人才观。这样，既发挥了人才的作用、提高了他们的收入水平，也在一定程度上缓解了企业人才的短缺、提高了企业的核心竞争力。

三、建立健全人才的评价、选择使用、分配激励机制

改进和完善技能人才评价体系。在人才评价方式上，要突破比例、年龄、资历和身份界限，加快建立以工作业绩为导向、以工作业绩为重点、注重职业道德和知识水平的技能人才评价新体系；在评价内容上，坚持工作能力与工作业绩相结合；在评价标准上，坚持国家、行业标准与岗位要求相结合；在评价机制上，坚持专业评价和企业认可相结合；在组织实施上，坚持行政指导与技术支持相结合。另外，要完善用人机制，改变“大锅饭”“铁饭碗”的用人机制，建立“今天工作不努力，明天努力找工作”的竞争机制、风险机制和能进能出的效率优先、兼顾公平的科学用人机制。

完善人才激励约束机制。煤炭企业要广泛推行“使用与培训相结合、待遇与业绩贡献相联系”的政策，逐步建立职工凭技能得到任用和提升、凭业绩贡献确定收入的任用待遇机制，建立竞争上岗机制，逐步消除“平均主义大锅饭”，在分配中逐步拉开不同岗位不同层次各类人员之间的收入差距，在企业内部形成“岗位靠竞争、收入凭贡献”的良性运行机制，发挥工资分配的杠杆作用，充分调动人才的积极性和创造性，充分发挥人才的作用。

(作者单位:辽源矿业集团公司)