

# 省人大常委会检查我市《中华人民共和国教师法》贯彻实施情况

本报讯(记者 于蕊)9月13日至14日,省人大常委会委员、副秘书长杜红旗带领省人大执法检查组一行来辽,就我市《中华人民共和国教师法》(以下简称《教师法》)贯彻实施情况进行检查。市人大常委会党组书记、副主任张凤林及市政府、市人大教科文卫委、市教育局等有关部门负责同志参加检查。

座谈会上,检查组听取了市政府关于《教师法》贯彻实施情况的汇报,并与市教育局、市财政局、市人社局相关负责人及部分学校校长和教师代表进行座谈交流,深入了

解我市师德师风建设、保障教师合法权益、教育教学管理、理顺管理体制机制、减轻教师负担等方面的情况,并提出了切合实际的改进意见和建议。

省人大检查组对我市贯彻实施《教师法》工作给予高度评价。认为辽源市高度重视教育事业发展和教师队伍建设工作,克服经济下行等压力,加大教育基础设施投入力度,全力保障教师待遇,加强师德师风建设,创新做实教师培养培训机制,努力打造整体结构合理、业务精湛、素质优良的教师队伍,《教师法》贯彻

实施成效显著。

检查组强调,市政府及各相关部门要深入贯彻落实习近平总书记关于教育工作的重要论述和关于教师队伍建设的系列重要指示批示精神,进一步提高对贯彻实施《教师法》重要意义的认识,依法保障教师合法权益,努力提高教师政治地位、社会地位、职业地位,让教师真正成为最受社会尊重的职业。要认真落实党中央、国务院关于教师队伍建设的系列重大决策部署,加强师德师风建设,培养高素质教师队伍,为贯彻实施好《教师法》提供坚强的政治保障和政

策支撑。要全面总结教师队伍建设工作成效,加强党对教师队伍的领导,健全教师聘任和岗位管理制度,完善教师奖惩机制,着力构建新时代高质量教师队伍新格局。

检查期间,省人大检查组一行还深入辽源职业技术学院、市第五中学、东辽县实验小学、东辽县实验中学、东辽县安恕第一中心小学、东辽县安恕镇第一中学等地,现场听取了各学校基础设施建设、师德师风建设,培养高素质教师队伍,为贯彻实施好《教师法》贯彻落实情况。

# 中国石油昆仑燃气辽源分公司举办企业开放日活动

本报讯(记者 宋建立)9月15日,中国石油昆仑燃气辽源分公司举办“助力美丽中国建设·点靓人民美好生活”中国石油天然气销售公司第六季企业开放日吉林辽源站活动,邀请有关单位及媒体走进生产一线,采用线上+线下的形式,搭建与公众沟通的桥梁,有效宣传燃气安全。副市长李鹏飞出席活动

并致辞。

李鹏飞在致辞中表示,市委、市政府高度重视昆仑燃气辽源分公司的经营与发展,要求相关部门进一步“强化”地企融合、政企联动,持续提高政府服务供给水平,为企业提供全周期、全方位、精准化服务。昆仑燃气辽源分公司始终坚持以服务民生为己任,深耕液化气终端销售市场,在

规范辽源液化气市场、保障居民用气安全等方面作出了突出贡献,充分展现了国企的奉献与担当。

据了解,中国石油天然气销售吉林分公司作为吉林省最大的燃气供应商,是中国石油在吉林省服务广大人民群众的桥梁和纽带,一直秉持“奉献绿色能源、赋能美好生活”的企业使命,持续为促进

城市节能减排、优化能源结构、创造和谐环境、提高人民生活质量作出积极的贡献。辽源分公司自成立以来,一直致力于提升瓶装液化石油气安全管理水平,全面实现了钢瓶管理智能化、充装操作智能化、配送流程智能化的管控目标,为推进全省液化石油气业务规范管理、安全运营提供了有益的借鉴。

# 辽源市网络安全宣传周暨联通云上线启动

本报讯(记者 宋建立 刘鹰)为全力推进“净网2023”专项行动,筑牢网络安全防线,9月14日,市委网信办、市公安局、联通辽源分公司共同举行2023年辽源市网络安全宣传周暨联通云上线启动仪式。

今年是中国国家网络安

全宣传周活动举办的第10年,主题为“网络安全为人民、网络安全靠人民”。主要围绕金融、电信、电子政务、电子商务等重点领域和行业网络安全问题及社会公众关注的热点问题开展网络安全教育等系列主题宣传活动。

仪式上,中国联通集团网

络安全专家作网络安全形势与案例介绍,联通辽源分公司云计算专家进行了云计算优势与安全防护能力的介绍。

会议强调,“没有意识到风险是最大的风险”。必须把风险防范摆在突出位置,在头脑中真正筑起网络安全“防火墙”。全面加强全社会网络安

全意识和技能培养,坚持网络安全为人民、网络安全靠人民,分群体、分层次、分领域开展网络安全宣传教育,引导全社会掌握基本网络安全技能,养成良好安全习惯,共同维护网民网络安全权益,构建网络安全人人参与、人人有责、人人共享的浓厚氛围。

# 我市运动员在全省残运会上取得佳绩

本报讯 9月12日,吉林省第四届残疾人运动会田径项目比赛历时两天激烈的竞争,完美落下了帷幕。田径项目,辽源代表团共派出了22名运动员参加了8个大项33个小项的比赛,收获了9金、10银、2铜的佳绩,在残运会田径比赛的金牌榜上位列全省第三名。

赛前,市委、市政府高度重视,财政、文旅等部门大力

支持,残联精心组织,严格选拔队员,聘请专业教练强化集训,充分做好后勤保障工作。不论老将还是新兵,在赛场上都充分发挥顽强拼搏、勇于争先、敢于挑战、不甘落后的精神,以顽强的毅力收获了成绩,也收获了自信和快乐。年仅17岁的残疾人运动员刘宇形赛前患了感冒,他克服了身体的不适,坚持参加比赛,取得了所在级别铅球银牌的好

成绩。运动员李昊是重度肢体残疾人,他有一种不服输的劲头儿,长年累月坚持训练。功夫不负有心人。在勇夺100米、200米的两块金牌后,他又踏上了1500米的起跑线。当跑到1000米时,李昊腿部疼痛加重,奔跑的姿势严重变形,但他没有放弃,咬牙坚持跑到终点,最终取得第二名的好成绩。他自强不息、奋斗不止的精神赢得了观众们的阵阵掌声和欢呼声。

本届赛会,辽源代表队共派出了42名运动员,先后参加了飞镖、盲人跳绳、盲人象棋、乒乓球、羽毛球、田径6个类别的比赛,共取得了13金、13银、8铜的好成绩,奖牌总数位列全省第四名,创历史新高。我市代表团获得优秀组织奖和体育道德风尚奖,代表团的15名残疾人运动员荣获了体育道德风尚奖。(远香 庆义)

# 东丰县“口袋公园”:方寸之地尽显民生福祉

本报讯(记者 刘鹰)时下,在小区附近逛“口袋公园”,正成为东丰县人民生活的新风尚。园林廊架、花卉树木、绿色小径……漫步在城区的大街小巷,一个个功能齐全的“口袋公园”呈现在眼前,让广大群众出门便可观景,在绿意盎然的环境中观光、锻炼、

休闲娱乐。

在东丰县南湖一号小区东南角的城市森林花园内,鲜花盛开、植被茂盛,各种健身器材随处可见,还有生动形象的梅花鹿雕塑、休闲座椅、石板小路、现代感十足的休闲凉亭。不少附近的居民到这里散步闲聊、运动健身。居民刘

俊峰说:“出小区,不到10分钟,就能入林见绿,回归大自然。不论是早间晨练,还是晚饭后休闲散步,都十分方便。”

据了解,为不断满足群众对城市环境的需求,东丰县扎实推进“口袋公园”“小微绿地”建设等绿化提升工程,充分利用城市边角地、废弃地、闲置地

等零散空间,见缝插绿、拆墙透绿,把城区“边角料”“夹心地”变成“上好料”“幸福园”,进一步完善基础设施公共服务功能。截至目前,全县已先后新建、改建城市拾光花园、福鹿游园、金鹿游园、千米长廊等14处“口袋公园”,为市民游客营造出高品质的公共活动空间。

# 东辽县人民检察院启动“小案快办”机制办理首例《中华人民共和国无障碍环境建设法》公益诉讼案件

本报讯(记者 李及肃)今年9月1日,《中华人民共和国无障碍环境建设法》正式施行。在《中华人民共和国无障碍环境建设法》颁布实施之际,东辽县人民检察院积极开展无障碍环境建设领域公益诉讼检察监督工作。

在履行监督职能过程中发现,东辽县城区某小区附近道路两侧新翻修人行路提示盲道处,存在路肩过高、未配备缘石坡道等问题,影响残障人士的安全出行,也不方便老年人等行动不便居民

的正常行走。东辽县人民检察院第一时间报请辽源市人民检察院,决定启动两级检察机关“小案快办”机制,压缩办案期限、简化办案流程,快速受理、快速联络、快速审批,与东辽县城市管理行政执法局现场磋商,督促落实。经磋商,东辽县城市管理行政执法局组织人员对路面重新修复,并表示将以落实《中华人民共和国无障碍环境建设法》和此案为契机,依法维护城市设施建设,避免此类问题再次发生。经过五日施

工,10余处路肩过高、未配备缘石坡道等不符合无障碍设施工程建设标准问题得到修复整改。

东辽县人民检察院将以“最佳司法状态”实现诉前维护公益目的,助推相关行政机关积极履职整改,使问题第一时间得到解决,依法保护残障人士的合法权益。

《中华人民共和国无障碍环境建设法》的颁布实施,标志着公益诉讼由制度建立之初的生态环境和资源保护、食品药品安全、国有财产保护、

国有土地使用权出让四个领域,扩展到英烈权益保护、未成年人保护、军人荣誉名誉权益保障、安全生产、个人信息保护、反垄断、反电信网络诈骗、农产品质量安全、妇女权益保障、无障碍环境建设等新领域,构成“4+10+N”的基本业务框架,形成了以传统法定领域为核心、新增法定领域为增长点、其他新领域为补充的基本业务格局。东辽县人民检察院将持续开展好公益诉讼工作,维护国家和社会公共利益。

# 优化分类管理格局 提高科学管理效能 建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍

政法类公务员管理规定》答记者问

中央组织部负责人就修订颁布《专业技术类公务员管理规定》和《行政

《人民日报》记者

近日,中央办公厅印发新修订的《专业技术类公务员管理规定》和《行政执法类公务员管理规定》(以下简称两个《规定》)。两个《规定》公开发布之际,中央组织部负责人就有关修订和贯彻实施等问题,回答了记者提问。

问:这次修订两个《规定》的背景和意义是什么?

答:习近平总书记在党的二十大报告中强调,全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。公务员队伍是党的干部队伍的重要组成部分,是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的骨干力量。公务员法规定,公务员划分为综合管理类、专业技术类、行政执法类等类别。综合管理类公务员是从事规划、组织、决策、指挥、监督及机关内部管理等工作的公务员,专业技术类公务员是专门从事专业技术工作、为机关履行职责提供技术支持和保障的公务员,行政执法类公务员是依照法律、法规对行政相对人直接履行行政执法职责的公务员。2016年7月,中央办公厅、国务院办公厅印发《专业技术类公务员管理规定(试行)》和《行政执法类公务员管理规定(试行)》,以非领导职务为参照建立两类公务员职务序列和管理制度。2018年修订后的公务员法规定实行公务员职务与职级并行制度,将非领导职务调整为职级,2019年中央办公厅印发《公务员职务与职级并行规定》,主要规定了综合管理类公务员职级设置管理。结合公务员职务与职级并行制度实施,中央组织部制定专业技术类、行政执法类公务员职级设置管理等配套文件,将两类公务员职务序列调整为职级序列,指导地方和部门从综合管理类公务员中划分出专业技术类、行政执法类公务员,公务员分类管理格局初步形成,对激发队伍活力、提高治理效能发挥了积极作用。

党的十九大以来,习近平总书记对干部工作、人才工作、高素质法治工作队伍建设等作出一系列重要论述,为完善专业技术类、行政执法类公务员管理制度提供了根本遵循。为贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,适应新任务新要求,按照中央党内法规制定计划,中央组织部启动了两个《规定》修订工作。新修订的两个《规定》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想,贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,体现党管干部、党管人才原则和深化行政执法体制改革等要求,吸收有关法律和党内法规最新规定,对于完善中国特色公务员制度、提高公务员管理科学化水平、建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍,具有重要意义。

问:两个《规定》修订的总体考虑是什么?

答:这次修订的两个《规定》在保持原有法规框架基本稳定的基础上,新增11条内容、删除3条,修订工作总体把握以下几点:一是坚持正确政治方向。加强党对公务员队伍的集中统一领导,始终把政治建设摆在首位,突出政治标准,强化政治要求,引导专业技术类、行政执法类公务员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是突出问题导向。根据近年来地方和部门在推进分类改革中遇到的共性问题,特别是针对两类公务员职位设置、交流轮岗、考核培训、监督约束等有关重点难点问题,进一步明确相应的政策规定。三是注重系统衔接。在公务员法、公务员职务与职级并行规定等制度框架内,建立与综合管理类公务员总体保持对应衔接的专业技术类、行政执法类公务员职级序列,推动分类管理制度系统集成。四是坚持从严管理和激励保障并重。结合两类公务员履职特点,完善权力监督制约机制,引导专业技术类公务员恪守职业道德和学术诚信,培养优良职业素养、专业作风,促进行政执法类公务员强化法治意识、为民观念,做到严格规范公正文明执法。在职级升降、考核奖励、工资待遇等方面完善相关政策,引导两类公务员树立和践行正确政绩观,敢于担当、积极作为。

问:两个《规定》在加强两类公务员政治建设上主要作了哪些规定?

答:公务员的第一属性是政治属性,德才兼备,方堪重任。修订过程中,坚持把政治标准和政治要求制度化、具体化,落实到两类公务员管理的各个环节。一是在总则中,鲜明提出坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,坚持党管干部、党管人才原则,建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍;要求两类公务员应当忠于宪法,模范遵守、自觉维护宪法和法律,自觉接受党的领导,具有良好的政治素质和道德品行。二是在录用晋升方面,明确把政治素质作为考录调查的首要内容,作为职级晋升、考核评价、选拔任用、交流轮岗、培训培养等方面的重要考察内容。四是管理监督方面,规定对有政治能力不过硬、缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在涉及党的领导等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧等情形的,应当对职务职级进行调整;对有公开发表存在严重政治问题言论、对党不忠诚不老实、表里不一、阳奉阴违等违反政治纪律行为的,依规依纪依法予以严肃处理等。

问:两个《规定》在推进两类公务员专业化建设方面作了哪些规定?

答:在强国建设、民族复兴的新征程上,党和国家

事业各项工作专业化、专门化,精细化程度越来越高,对公务员专业能力、专业素养提出了更高要求。贯彻落实习近平总书记关于建设高素质专业化干部队伍等重要指示批示精神,两个《规定》在加强两类公务员专业化建设方面,主要作了以下规定:一是突出专业要求。结合职位特点和队伍实际,在提出共性管理要求的同时,对专业技术类公务员管理强调“业内认可,分类评价”,明确专业技术类公务员任职应当具备相应的专业技术任职资格,对行政执法类公务员管理强调“群众公认,提高执法效能”,要求行政执法类公务员应当强化行政执法能力,提高执法执行力和公信力。二是优化职位设置。根据两类公务员的工作性质和岗位要求,明确专业技术类公务员职位主要在市地级以上机关设置,行政执法类公务员职位主要在市地级以上机关设置;从服务党和国家重大战略、重大工程、重大项目等引进高层次急需人才要求出发,明确县级以上机关可设置专业技术类公务员特设职位,其中突破规格、职数限额设置的职级,职数单独管理。三是完善分类考录、考核、培训政策。在分类考录方面,明确录用专业技术类公务员应当重点调查专业技术基础知识和运用专业技术处理实际问题的能力,可以对有关专业知识、专业技能进行测试;录用行政执法类公务员应当重点调查法律素养和法律执行等能力,可以对有关心理素质、体能等进行测评。在分类考核方面,明确要有针对性地设置考核内容和指标,采取体现职位特点的考核方式。在分类培训方面,明确对专业技术类公务员要强化专业知识和专业技能等培训,对行政执法类公务员要强化法律、法规和执法技能、文明执法、应急处突能力等培训。

此外,为引导专业技术类公务员专注专业发展、提高创新能力,国家鼓励专业技术类公务员在工作中进行发明创造,对取得显著经济效益或者社会效益的给予奖励。符合条件的专业技术类公务员,经批准可以参加中央和地方各级重大工程、科技奖励和科研项目评选,纳入人才服务保障体系,作出杰出贡献的还可纳入院士参评、国务院和地方政府特殊津贴评定等范围。为促进人才顺畅流动,明确专业技术类公务员的专业技术任职资格,与企事业单位专业技术人员职称可以按照规定进行互认转换。

问:两个《规定》在从严管理监督干部方面作了哪些具体规定?

答:党的二十大报告提出,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。两个《规定》落实全面从严治党战略部署,坚持全的要求、严的基调、治的理念,进一步完善相关措施,一是压实主体责任。要求机关应当落实从严管理干部要求,严明政治纪律和政治规矩,加强对两类公务员全方位管理和经常性监督。对行政执法类公务员还要严格机关完善行政执法责任制和追责问责制度。二是突出管理监督重点。专业技术类公务员在履行职责中有弄虚作假、滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等违纪违法行为的,行政执法类公务员在履行职责中有态度恶劣粗暴造成不良后果或者影响、故意刁难或者吃拿卡要、徇私枉法、打击报复行政相对人等违纪违法行以及违反机关的决定和命令的,要按照有关规定严肃追究责任。三是强化权力监督和风险防范。坚持全链条从严管理,与公务员转任、回避、辞去公职等规定有机衔接。比如,明确行政执法类公务员在行政许可、行政处罚等同一职位工作满10年的应当转任。比如,明确两类公务员辞去公职或者退休的,应当遵守从业限制规定,原所在机关和有关部门应当按照规定加强对其离职从业行为的管理监督,切实防范政商“旋转门”风险。

问:最后,请您谈一下下一步对贯彻落实两个《规定》有什么具体部署和要求?

答:制度的生命力在于执行。各地区和有关部门要把握两个《规定》作为新时代新征程上加强和改进公务员工作、建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍的重要任务来抓,切实把公务员制度优势转化为治理效能。一是加强政策宣传和解读。中央组织部将组织开展专题培训、做好政策解读,各地区和有关部门要采取多种方式组织学习、搞好培训,引导广大公务员和公务员管理工作原原本本学两个《规定》,同学习公务员法及配套法规、干部选拔任用和管理监督等相关法规制度贯通起来,准确把握精神要义和实践要求,提高政策执行能力。二是抓好组织实施。各地区和有关部门要以修订颁布两个《规定》为契机,统一思想认识,认真谋划部署,加大工作力度。要服务党和国家事业发展,优化公务员分类管理格局,注重面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,科学设置专业技术类公务员职位;落实深化行政执法体制改革、推进基层治理现代化要求,将改革到位、具备条件的综合执法队伍及时纳入行政执法类公务员管理。要统筹做好分类考录、分类考核、分类培训等工作,充分发挥分类管理整体效能。三是加强跟踪问效。中央组织部将加强工作指导,及时总结推广好的经验做法,适时开展实施情况调研评估。各地区和有关部门要加强沟通协调,形成工作合力,及时解决实施中出现的问题,推动两个《规定》落地落实、取得实效,努力打造创新能力强、专业素养高的专业技术类公务员队伍和法治意识强、执法能力水平高的行政执法类公务员队伍。(转自《人民日报》)