

市人大常委会视察我市突发事件应急管理工作

本报讯(记者 于志)6月12日,市人大常委会副主任李莉带领由部分市人大常委会委员、市人大社会建设委委员、市人大代表组成的视察组,就我市突发事件应急管理工作进行视察。市政府、市应急管理局等相关负责同志参加视察。视察组一行先后来到辽源

市2023年国有工矿棚户区改造项目(一期)阳光新城东侧地块土石方平整施工工地、市应急管理局指挥中心、辽源市消防救援支队器材装备储备库、红五星互通立交改扩建项目现场、吉林省鼎鼎精密铸造有限公司等地视察,详细了解企业生产安全事故风险监控预警、

应急指挥预案演练和体制机制建设、应急救援器材装备保障、交通安全隐患排查及整改措施落实情况,现场听取了工贸、住建、交通等领域的应急管理、生产安全情况的汇报。

视察组对全市突发事件尤其是突发生产安全事故应急管理各项工作成效给予充分肯定,

并就下一步工作强调,要紧扣今年安全生产月“人人讲安全、个个会应急”主题,切实提高政治站位,增强底线思维、忧患意识,因地制宜、积极稳妥做好各类风险防范、应对和处置工作。要始终突出关键重点、坚决筑牢安全防线、抓牢抓实安全生产,从严从实抓好各项工作。要

着力增强监管执法效能、着力完善应急救援体系,整合优化各类应急救援力量,加强基层应急能力建设和应急救援队伍建设。要加大应急管理政策支持、提升应急管理基础设施建设,加强公共安全宣传教育、普及应急知识,提高公众参与能力。各级各部门要时刻做到知责担责尽责,推动全市应急管理和安全生产工作再上新台阶,切实保障人民群众生命财产安全。

市域特点,高标准、高起点、高速度推进,积极实践、大胆创新,探索建立符合辽源实际的“警地融合”工作模式,及时总结提炼可复制、可推广的“警地融合”工作经验,努力打造“警地融合”工作“辽源样板”。

市“警地融合”专项工作组成员单位相关负责同志,各县(区)副县(区)长、公安局长、县(区)“警地融合”专项工作组组长,市区其他公安分局局长,市公安局相关负责同志参加会议。

全市加强党建引领“警地融合”工作部署会强调 努力打造“警地融合”工作“辽源样板”

本报讯(记者 于志)近日,全市加强党建引领“警地融合”工作部署会议在市公安局召开。会议深入贯彻落实全省加强党建引领“警地融合”推进基层治理体系和治理能力现代化动员部署会议精神,研究部署了

全市党建引领“警地融合”工作重点。副市长、市公安局局长、市“警地融合”专项工作组组长初冬出席会议并讲话。

会议强调,各级各相关部门要深化思想认识,加强党建引领“警地融合”组织领导,坚决推动

省委、省公安厅决策部署落地见效。各成员单位要切实把握思想和行动统一到上级部署要求上来,通过党建引领“警地融合”工作,推动基层治理模式由单打独斗向协同配合、事后处置向事前预防、被动应付向主动作为转变,努

力写好基层治理“辽源文章”。要牢固树立“全市一盘棋”思想,主动对接工作、密切沟通联系,加强协同支撑、做实力量支撑,强化科技支撑、完善机制支撑,健全联席会议制度,优化协调联动机制,合力开展好各项工作。要立足辽

(上接第一版)

求贤若渴,广揽人才,仅一年多时间,200多名人才落户正定。

“星”耀古城启人深思

“人才九条”的制定,为当时正定的发展注入了生机和活力。

1984年,正定县10项经济指标均创历史最高水平,工农业总产值达到3.8亿多元,比1980年翻了一番。

对人才的重要性,习近平有深刻而长远的认识:“贤才者,国之瑰宝也,县亦然。古人云,国之所以不治者三,不知用贤,其一也;虽知用贤,而不能得,此其二也;虽得贤,不能尽,此其三也。”

知用贤,求其贤,尽其才,这样的人才观催生了“人才九条”。其中的创新探索,给我们做好新时代人才工作提供了宝贵经验和深刻启示。

做好人才工作,必须坚持党对人才工作的领导。

“人才九条”明确规定,“调入的人才,由县委、县政府统一安排使用,出现问题,县委、县政府领导亲自加以解决。”“各级领导班子里要把加强人才队伍建设提到重要议事日程上来,把既搞活经济又出人作为自己的双重任务共同抓好。”习近平在全县“放开政策、振兴经济”三级干部会议上指出,各级党委要加强科技人员和技术骨干的思想工作,及时解决他们的思想问题,引导他们树立正确的世界观,充分调动他们的积极性。同时,也要认真帮助他们解决生活上的实际困难,解除他们的后顾之忧,使他们“八仙过海,各显神通”,为振兴正定经济做出更大贡献。

正定县柴油机厂技师陈国启刚到正定时,由于户口一时没办妥,家里缺粮少煤。柴油机厂领导找有关部门给他解决了家属户口和子女上学问题,还提着粮食、拉着煤块送上门。陈国启感动不已,原本给他的16天假期一天也没休息,报到的当天就上了班。厂里的工程师张松游,家属“农转非”、小孩就学等问题解决了,还入了党、提了干,他感慨地说:“碰上这样的好政策,献出我的生命也报答不完党对我的恩情。”

“人才九条”出台后,习近平带领县委、县政府领导和有关部门、乡镇干部,热情接待应聘人员。他说:“依靠一乡一县的人才毕竟有限,社会才是无限的智能宝库。”

为做好人才管理工作,正定县成立了人才技术开发公司和人才服务处,组成专门班子招揽人才,上上下下都为招揽工作出智出力。

县委、县政府还依照“人才九条”精神,积极挖掘本地人才,对2300多名大中专毕业生学修专业、业务特长、工作经历、个人爱好等方面逐项摸底,建起正定第一本“人才账”。根据知识分子的德才情况,先后给543名科技干部评定了技术职称,31人调整到对口专业岗位,基本做到了人尽其才、才尽其用。同时,与全国32所学校、21家科研单位建立协作关系,引进人才和项目,创办了131家乡镇企业。

“当年,正定县委、县政府把开发人才

作为战略重点和经常性工作任务,制定了主要领导亲自抓、各级干部一齐抓、条条块块分头抓的具体措施,最大限度把人才团结凝聚在党的周围,这样才打开了人才开发工作的新局面。”时任正定县委宣传部通讯组组长的高培琦说。

做好人才工作,必须敢于冲破藩篱、改革创新。

“人才九条”发布后,县里有些同志对此持有不同看法。既有赞成支持的,也有怀疑反对的。一时间在本地、本省引起一场大讨论。

“在当时的环境下,习书记面临的压力可想而知。但他不惧非议,一步一步脚印去做,全面落实各项承诺,用事实证明‘人才九条’是可行的,最终赢得了人们的理解、支持、拥护。”李乃毅说。

贾大山和郝月普便是两个例证。作家贾大山,成熟稳健,刚直正派,有管理才干,对文化事业有着近乎痴迷的热爱。习近平在多方听取意见后大胆起用,打破非党人士不能担任正职的惯例,贾大山连升三级,直接当上县文化局局长。上任伊始,贾大山就下基层、访群众、查问题、定制度,几个月下来,便把原来比较混乱的文化系统整治得井井有条。

工程师郝月普,是南开大学毕业的高材生。“文革”期间,他被错戴了帽子,判了刑。平反后,他回到原来的工厂,但厂里有些人依然把他视为“异类”,一身本领无处施展。

这样的人,敢不敢用?

“你来正定参加四化建设,我们举双手欢迎。”习近平说。

正定县破例为郝月普上户口、接工龄、上浮工资,并委以乡镇企业局副局长、化工实业公司经理的重任,上任后不到半年,他就为正定引来了11个项目。

“识才求才,聚才育才,无一不是开创性的工作,无一不需要敢闯敢干。只有敢于改革、敢于创新,才能构筑吸引人才的制度优势,以优良的生态让人才近悦远来。”河北省委党校(河北行政学院)副院长)长孟庆云对记者说。

做好人才工作,必须具备战略眼光、系统思维。

在正定人才工作实践中,习近平胸怀大局,把握大势,既有广阔的视野,又有周密的谋划。

他总是从战略的高度看待人才问题。“没有人才,我们的经济就不会振兴;没有人才,我们的现代化目标就会化为泡影。”他要求领导干部在对待人才的问题上,要有“五百金买马骨”的态度,有求贤若渴、爱才如命的精神。

他总是用系统的方法开展人才工作。

习近平强调,“在选拔人才时,讲文凭也要讲水平,不拘一格包括不拘文凭,无论是大、中、小学学历,还是‘千里马’‘百里马’‘一里马’,还是二十、三十、四十、五十、六十各种年龄的人,都使用起来、跑起来、积极性调动起来,只有这样,我们的事业才能人才济济、兴旺发达。”

内用、外招、上请、下挖、近补、远育,这是习近平引才育才才用的“十二字真经”。在他发现的人才中,既有各有所长的“外来和尚”,也有崭露头角的县内人才;既有全国知名的大学者,也有乡野田间的“土专家”。

岸下村青年农民黄春生,文化程度不高,只是高小毕业。他自学成才,十几年刻苦钻研,培育出“冀棉二号”优良品种,先后被全国14个省市引种,省内外推广近百万亩。县里录用他为国家干部,评定授予其助理农艺师职称,上调县农科站专业从事优种繁育工作,更好地发挥了其业务专长。

在习近平的大力推动下,正定县决定成立顾问团,广泛吸收社会各方面的才智。1984年新年刚过,一封封落款“学生习近平”的信,寄给了全国100多位著名专家学者。数学家华罗庚、经济学家于光远、眼科专家张晓楼等各个领域的50多位专家欣然应聘,成为顾问团首批成员。

他们广泛开展讲学活动,进行技术攻关,为正定经济起飞献计出力。在于光远的建议下,中国第一个农村研究所就在正定成立,张晓楼多次到正定,给2000多人做了复明手术,使正定一跃成为全国7个防盲先进县之一……

动力如此多的顶级专家为一个县献智献力,全国少见。一时间,你来我往,“星”耀古城。

人才工作,基础在培养,难点也在培养。习近平支招:坚持常抓不懈的原则,老、中、青、幼立体开发,建立多级梯形人才队伍,使适用之人才源源不断、常用不竭。

正定县大力改善教学条件,多渠道开展民间办学,积极组织在职干部文化补习,党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、农村实用人才建设齐头并进,人才队伍结构日益完善。

“通过当年正定人才工作的实践,深刻感悟习近平同志的人才观,就是要不拘一格、各尽其能地把人才用起来,为人才施展才华,实现抱负创造良好环境,让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,使他们真正成为社会发展的重要推动力量。”孟庆云表示。

做好人才工作,心里要时刻装着人民,装着事业。

1982年,习近平主动放弃北京的优越条件,来到古城正定,与群众“一块苦、一块过、一块干”。

“我渴望尽自己的微薄力量,亲手为他们做一点实在事情,但在远离他们的地方作愿意为他们献身的清谈,我心里觉得空,不踏实,我感到了一种呼唤。”

“在我养我哺育我的人民身边,和他们一起为理想、事业奋斗,那就是我在生活中的位置。于是,我来了,在人民中间来寻找我的价值。”

……

正是因为这样的初心,面对“人才九条”推进过程中的一些不同意见,他始终能够坦然面对。

他力排众议,召开知识分子“诉苦会”,倾听知识分子心声。说得激动了、委屈了、气愤了,参会的知识分子有拍胸脯的,有拍桌子的。习近平并不生气,“我们领导者的责任,就是帮他们排忧解难,努力使他们处于最佳竞技状态!”

习近平求才才用,更真心实意爱才敬才。

一次,他和县委办公室的几位同志到永安公社下乡。在一块棉花试验田里,全县闻名的种棉能手冯玉明正在地里忙

碌。习近平支好自行车朝他走过去,一把握住冯玉明的手说:“冯伯伯,您好,我今天是来跟您学习种棉花的!”

听了随行人员的介绍,冯玉明顿时有点手足无措,忙不迭地说:“别别别,你是领导,可不能这样称呼。”

“冯伯伯,您别跟我客气,以后您就是我的老师了。”

后来,习近平跟着冯玉明学习种棉花的技术,他们也成了忘年交。

习近平尊重人才的故事,许多正定老干部至今印象深刻。

他逢年过节经常去看望慰问技术人员,把关怀温暖送到他们身边。得知县机械厂厂长刘玉坤过年没回南皮老家,1983年农历大年初一,习近平和几名干部提着点心来看望他,从日常生活到工作细节,一一询问。说起这一幕,已84岁高龄的刘玉坤两眼湿润。

他厚爱青年人才,书信往来中尽显关爱鼓舞。“家乡的40多万父老乡亲都在翘首以待,盼望着你们早日以优异成绩成就学业,为祖国的四化建设挑梁扛柱,竭智尽力……”1983年12月,习近平写给51名河北农大正定籍大学生的一封信,让这些学子倍感温暖振奋,他们中有26人先后回家乡工作。

“习书记在正定的人才工作实践,处处体现出思人之苦、谅人之难、容人之量、成人之善。”回忆往事,许多正定老同志认为,“正是这种善政为民、厚德待人、求贤若渴、敬士如宾的人格力量,使有志之士心甘情愿汇聚到正定,为共同的事业贡献自己的力量。”

1985年5月,习近平离开正定。但“人才九条”带来的引才聚才效应,多年后仍持续释放。

人才强冀再启新程

新时代的正定人才工作实践,或许可以从一个“飞雁归巢”的故事说起。

2022年8月,离开石家庄到省外发展十多年的农业产业化国家重点龙头企业同福集团,将总部迁回正定。

究竟是什么,让同福集团在众多热门城市抛来“橄榄枝”时,选择了正定?同福集团董事长刘山国说:“尊重!省市县对企业家、对人才的尊重。”

石家庄市专门会同福集团召开专题会议,研究服务支持政策措施。两天时间,给同福总部腾空一处交通便利、3万多平方米的办公区。同福集团第一次在正定召开全国经销商大会,县四大班子领导一起前来为企业“站台”。

以人才引进人才,人才“朋友圈”不断扩大。

目前,同福集团正快马加鞭推动“同福共享”千亿级产业园项目落地,已与30余家上下游配套企业达成入驻意向,引进食品科技研发、线上平台运营、仓储物流等各类人才1500余人,吸引了中国农大、中国农科院等科研院所150余名专家开展合作。

如何引来更多“刘山国”?

2022年8月,在河北自贸试验区正定片区,《关于引进高端人才支持企业发展的若干措施》刚一亮相,就引起广泛关注和人才100万元以上,个人所得税超

过15%的部分全额奖励给个人;税收贡献1亿元以上,企业税收贡献地方留存部分的60%奖励给高管团队……细看这份文件,多条含金量十足的措施,彰显出正定对高端人才的最大诚意。

功以才成,业由才广。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,广开进贤之路,广纳天下英才,推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

沿着习近平总书记指引的方向前进,河北省委以深化人才发展体制机制改革为动力,以实施人才强冀工程为抓手,全方位培养、引进、用好人才,人才工作不断迈上新台阶。

如何破除人才发展的体制机制障碍,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来?

2022年11月,第一学历只有中专、没有发表过论文和著作的技术人员崔永永,通过晨光生物科技集团股份有限公司评审,获得轻工工程专业高级工程师职称资格。

“如果不是企业有了自主评审权,像我这样的条件评正高,做梦都不敢想。”入职晨光20年来,崔永永从操作工、组长、班长,一直干到色素营养事业部生产部经理,参与省部级以上科技项目2项,获国家发明专利6项。

位于邯郸市曲周县的晨光集团,是河北省首批获得职称评审自主权的民营企业。截至目前,河北共有149个用人单位开展高级职称自主评审。2018年以来,15358名专业技术人员通过自主评审取得高级职称。

不仅要放权松绑,更要用好用活人才。

从2022年9月开始,河北面向全省专精特新“小巨人”企业选派科技特派员。位于保定市定兴县的河北智同生物制药股份有限公司,与中国药科大学、天津科技大学等高校专家组成的科技特派团“结缘”。

“谭博士,我们的项目在脑蛋白纯化、水解以及调味等方面还有很多困惑,您给提提建议,让产品质量再上一个台阶。”近日,智同生物副总经理李喜全向上门指导的科技特派团成员、天津科技大学生物工程系副主任谭之磊请教。

每月一次视频例会,询进展,定计划,出主意,特派团定期深入企业解难题。“仅这一个项目,改良提升后预计可为企业带来经济效益1200万元。有了智囊团,我们发展的底气更足了。”李喜全信心满怀。

“一对一”结对帮扶,面对面“把脉问诊”,推进创新链、产业链、人才链深度融合。截至2023年3月,河北266个科技特派团帮助企业完成成果转化144项,攻克关键核心技术123项,搭建技术创新平台143个。

修订河北省科学技术奖励办法,将推荐制改为提名制;指导企业实施股权激励、期权、分红等中长期激励措施……一项项改革举措环环相扣,打破体制壁垒,扫除身份障碍,人才活力持续释放。

如何营造识才纳才聚才的良好生态,

本报讯(记者 刘鹰)6月12日,全市物业管理大会在南部新城职教园区报告厅召开。会议宣读了《加强物业管理、共建美好家园》方案及2023年物业管理重点工作任务清单。副市长李鹏飞出席会议并讲话。

会议指出,市委、市政府高度重视物业管理工作,聚焦群众最关心、社会最关注的物业管理问题,提出了“打基础、抓巩固、促提升”三步走的工作思路。围绕“创建红心物业、下移工作重心、实施协同联动、强化行业监管、提升服务质量”等方面,制定了物业管理20条措施,使全市物业管理各项工作取得阶段性成效。

会议要求,要加快提升全市物业服务能力和物业管理水平,提高政治站位,充分认识做好物业管理工作是贯彻落实党的二十大精神的重要体现,是顺应人民群众对美好生活向往的重要体现,是城市品位提升的重要体现。各县(区)、各部门要强化责任担当,通过规范的物业管理,让每一个住在辽源的人、来到辽源的人都能切身感受到在辽源生活的舒适和便利,形成美丽宜居的山水辽源形象。

会议强调,全市物业行业管理部门及各县(区)、各部门要强化党建引领,充分发挥基层党组织统筹协调作用;强化制度建设,建立规范有序的物业服务市场秩序;强化服务提升,有效扩大物业管理专业化覆盖率;强化行业培训,全面提升服务从业人员素质;强化监督管理,严格规范开发商和物业服务企业行为。从而不断加快提升物业管理组织管理水平,切实形成物业管理工作的强大合力,努力打造现代化宜居辽源。

各县(区)政府、全市物业治理成员单位相关负责人及物业行业管理部门、街道社区和物业服务企业负责人参加会议。

努力打造现代化宜居辽源

全市物业管理大会提出

让燕赵大地成为各类人才大有可为、大有作为的热土?

2023年3月16日,中科院雄安创新研究院临时办公园区光电子农业实验室,蔬菜在LED灯光照射下静静生长。

一支平均年龄31岁的科研团队,正在这里努力推动高产值生态友好型农业模式的研究和落地转化,未来将构建节水型高产值光电农场模式,向全国推广和应用。

研究员张伟是团队成员之一。2022年初,他从北京大学现代农业研究院辞职回到家乡,“雄安一系列喜人变化和良好科研环境,让我相信在这里大有可为。”

“全面深入实施‘雄才计划’,以雄安为载体建立涵盖教育、医疗、住房、税收奖励等在的‘菜单式’政策包;启动‘百万人才进雄安’行动……近年来,雄安新区先后选录招聘清华、北大等‘双一流’高校人才3000余名,新增各类创新创业人才2.5万余名。”

以一流平台集聚人才,更要以一流服务吸引人才。

“如果人才服务跟不上,企业很难发展这么好。”河北汇金集团股份有限公司技术副总经理刘智华深有体会。

2021年,汇金集团找到中国石家庄人力资源服务产业园,希望能帮他们引进一名国际高端人才,解决在智能制造物联网领域遇到的问题。根据企业需求,专业服务团队很快提出引才方案,一揽子服务帮助企业达成意愿。

中国石家庄人力资源服务产业园,是河北首家、全国第20家国家级产业园,已引进嘉驰国际、58集团等人力资源服务机构218家。2022年,服务人才50.89万人次,营业收入37.41亿元。

目前,河北已有22家人力资源服务产业园。这些产业园充分发挥市场化、专业化优势,为区域经济高质量发展提供人才支撑和智力保障。

的高素质必至,花开蝶自来。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结——

人才质量不断提高。党的十九大以来,河北邀约海内外230万余名人才开展对接引进交流,全职引进国家知名科学家、国家高层次人才276人。

人才服务更加优化。完善燕赵英才服务卡制度运行机制,逐人建立电子信息档案,截至2022年底,全省共发放燕赵英才服务卡5万余张;累计建设人才公寓3.4万余套,惠及人才4万余人;聚焦人才普遍关注的“关键小事”,在生活服务、子女入学等方面提供更多便利……

人才效能持续增强。人才在服务京津冀协同发展、雄安新区规划建设等重大国家战略中作用越来越凸显,对经济社会发展的贡献逐年提升。

行走燕赵大地,处处洋溢着创新的激情,澎湃着创造的活力,活跃着创业的身影,铺展开一幅加快建设经济强省、美丽河北的壮美画卷。

新时代新征程,一定是波澜壮阔的时代,一定是奋斗逐梦的征程。

聚人才之力,让更多千里马竞相奔腾,必将为推动高质量发展、推进中国式现代化建设提供持久动力。

(新华社北京6月12日电)

解除劳动关系公告

赵艳秋同志,公司与你签订的劳动合同于2023年5月1日到期,且你已达到法定退休年龄(2023年5月1日满50周岁),公司的人事部门及你的部门主管多次通知你到公司办理劳动合同终止手续,但你本人一直没有到公司来办理相关手续。

2023年5月19日,本公司已向 you 送达解除劳动关系通知。2023年5月22

日,已将相关资料通过快递送达至本人(已签收)。

按照相关法律法规,请你到公司人事部门办理解除劳动关系的相关手续。

自本公告之日起30日内未到公司办理手续的,公司将按照相关法律法规处理。

特此公告

辽源市吉盛物业服务有限公司

2023年6月12日

致广大热用户:

一、2023年采暖期即将来临,热力集团公司本着“谁交费、谁供热”的原则,根据《辽源市城市供热管理条例》第四章第三十九条规定“热用户应当在供热期前及时、足额向供热经营企业交纳采暖费。”第四十二条规定“热用户逾期未交采暖费的,供热经营企业可以向热用户发出催交通知,热用户收到催交通知仍未及时交纳的,供热经营企业在不损害其他热用户用热权益的情况下,对逾期不交采暖费的热用户,热力集团将按照《辽源市城市供热管理条例》对其采取暂

缓供热或者停止供热措施。”

二、提前缴纳 2023—2024年度采暖费享受优惠,即4月11日至6月30日缴纳采暖费的用户,每平方米优惠0.30元;7月1日至7月31日缴纳采暖费的用户,每平方米优惠0.20元;8月份起属正常缴费不优惠。

三、违约:2022—2023年度未足额缴纳当期采暖费的用户,自2023年4月11日起,收取违约金,居民每平方米加收0.79元;非居民每平方米加收1.03元。

四、推荐热用户使用“微信公众号”

通知

缴纳采暖费。使用“微信公众号”缴费的用户,电子发票可在“微信公众号”查询或下载,也可到客户服务中心发票自助打印取打印电子发票。

五、开网与停供办理时限:根据《辽源市城市供热管理条例》第四章第四十、四十一条规定:“热用户应当在每年九月三十日前到供热经营企业办理停止或者恢复整个供热期用热的手续。”“申请停止用热的热用户,应当交纳供热设施运

通知

缴纳采暖费。使用“微信公众号”缴费的用户,电子发票可在“微信公众号”查询或下载,也可到客户服务中心发票自助打印取打印电子发票。

五、开网与停供办理时限:根据《辽源市城市供热管理条例》第四章第四十、四十一条规定:“热用户应当在每年九月三十日前到供热经营企业办理停止或者恢复整个供热期用热的手续。”“申请停止用热的热用户,应当交纳供热设施运

行基础费,按照供热面积交纳采暖费总额的百分之二十。”即每年5月份至9月30日止,用户在欠采暖费的情况下,当年不用热的用户,按照房屋所在供热区域对应的采暖收费营业办理停供(或开网)手续,逾期不视为继续供热,交纳全额采暖费。停供用户每年须到热力集团各营业厅交纳当期基础采暖费。对申请报停或开网的热用户,集团公司每年免费进行一次拆停或恢复供热。

热力集团客服热线:963518

辽源市热力集团有限公司

2023年6月1日



行基础费,按照供热面积交纳采暖费总额的百分之二十。”即每年5月份至9月30日止,用户在欠采暖费的情况下,当年不用热的用户,按照房屋所在供热区域对应的采暖收费营业办理停供(或开网)手续,逾期不视为继续供热,交纳全额采暖费。停供用户每年须到热力集团各营业厅交纳当期基础采暖费。对申请报停或开网的热用户,集团公司每年免费进行一次拆停或恢复供热。

热力集团客服热线:963518

辽源市热力集团有限公司

2023年6月1日