



吉D微风

LIAO YUAN RI BAO

2023年6月14日 星期三
癸卯年四月廿七 五月初四至

总第8791期 今日4版

国内统一刊号:CN22-0010 E-mail:jl_lvrb@126.com

中共辽源市委主管主办 辽源日报社出版

新闻热线:0437-3249118

辽源信息港 <http://www.0437.com>



保护生态环境就是保护生产力
改善生态环境就是发展生产力

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

《河北日报》记者 霍晓丽 刘荣荣 周洁 张博

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。

“人才问题,既是振兴正定的当务之急,也是具有战略意义的百年大计”;

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措,这就要有国际眼光,在全国范围、世界范围吸引人才”;

“完善人才战略布局,坚持各方面人才一起抓,建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”;

“不论在基层、地方还是在中央,习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之”。

1983年3月29日,河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点,招贤纳士,博揽群才》,为当地发展破局开路。

1982年3月至1985年5月,习近平同志先后任河北正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间,推出广招贤才的“人才九条”,为当地发展破局开路。

40年后的今天,“人才九条”仍具有重要的现实意义。让我们把目光投向那段历史,追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹,感悟习近平同志在河北留下的弥足珍贵的精神财富,增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’?”

采访中,“人才九条”的知情者都坦言:跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大,明确提出从1981年到20世纪末,力争使全国工农业年总产值翻两番。

习近平认为,没有人才,县不能富,民不能强,翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人,但大专以上学历的仅有379名,自学成才或中专毕业取得技术人员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂,全厂400多人,仅有一名大学生技术人员,新产品没有力量搞,设备坏了没人能修。全厂111台织机,经常有二三十台停机,导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓,我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动,靠什么?

靠政策,一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年,《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅,对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天,习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室,一张办公桌,两个板凳支的木板床,上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里,我俩面对面,打开了话匣子。”李乃毅

回忆。

习近平介绍,正定虽是一个产粮大县,但经济并不富裕,必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”,要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目,引进技术,尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业,最重要的是要有优秀的企业领军人物,而且里恰恰缺乏这方面的人才,现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策,希望通过报纸宣传出去,把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公,李乃毅也知无不言。他把在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一一道来。

习近平认真倾听,详细记录。此后,他又在忙碌的工作中,抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的用人观点,就是要解放思想,打破框框,消除偏见,任人唯贤,不拘一格地选拔人才。”谈话中,习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时,我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的用人观点,广招贤才的九条措施》。内容如下:

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目,只要产品有销路,其利润由双方商定比例分成,或给一次性总付酬。贡献突出者,县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮,并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视,发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者,其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好,社会关系复杂,过去犯过错误已经改正的;曾当作“资本主义”典型批判至今仍未被重视的;由于社会上的偏见,使其科研工作遭受压抑的;没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者,组织、人事、劳动部门要积极主动,若一时办不齐手续,可先后来办,原工资照发,粮食定量不变(全部粗粮),工龄连续计算,今后根据贡献大小另行确定工资数额;对不能调入我县工作者,可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用,即付重奖;收到经济效益后,利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败,不追究责任,工资报酬、往返车旅费照付。

五、调入的人才,由县委、县政府统一安排使用,出现问题,县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”招贤

馆”,积极为调入人才解决住房。设立人才服务处,对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者,配备助手、车辆,做到搬煤到屋、送粮到户,解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神,积极落实知识分子政策,为我县中级以上知识分子和自学成才者,提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立技术干部开发公司,吸收人才,接受新产品、新技术;对科研人员和自学成才者正在业余研究的前途的科研项目,若愿意给予本公司,而又被本县所采纳者,将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用,充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地大、中专院校签订教学、代培合同,定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学,指导企业经营管理工作,车接车送,热情接待,并发生津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时,可以申请调到所向往单位,县委、县政府不加阻拦,并给予提供出走方便。

1983年3月,几天之间,2000张一米多长、半米宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用,贡献突出的给记功,家属还能‘农转非’,看这政策,县里是动真格了!”

“这一条一条的,可真实啊!”

一时间,街头巷尾热议声四起。

利润提成触及分配制度,人才流动关乎人事体制,细粮供应突破粮食政策,“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间皆是破冰之举。

比如人事调动,当时政策是不允许各省市间自由流动的,工厂管理者、科技人员属于国家干部,不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件,如果非要走,不给档案,党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上,户籍在异地落不了,口粮在粮店买不到,生活都成了问题。

“针对这种情况,习总书记大胆提出,凡是正定急需人才,派人员与原单位友好协商,以最大的诚意争取理解支持;本人决意到正定工作,原单位坚持不放,档案不给,县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法,突破了人才调动的瓶颈,确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时,包括习近平在内的所有干部、职工,都是吃60%的粗粮,40%的细粮,给引进的人才供应100%细粮,有的人不理解;在分配方面,干部职工每月工资几十元,技术人员的技术津贴却有几万元,有了利润还给提成,有的人难接受;用的人万一出点毛病怎么交代?请来了“外地和尚”,“本地和尚”不念经了怎么办?有的人有顾虑……

“我正在屋里做实验,忽然听见窗外有人大喊我的名字。”武宝信回忆起40年前的那个晚上,每一个细节都历历在目,“我赶忙跑了出来,领头的小伙子见到我,兴奋地握住我的手。一定是在外边待得久了,他两手冰凉。”

这就是习近平。见面后,习近平和武宝信长谈至深夜。习近平对人才的渴望和尊重,深深打动了武宝信,他答应把新研制的爽脚粉配方无偿提供给正定。

面对种种质疑,习近平召开全县干部动员大会,讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才,通过相互交流,统一思想,形成共识。

习近平觉得,在县里发布还不够,希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布,在更大范围为正定招贤纳士。

很快,李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板:“这政策观念创新,完全符合中央精神,发,突出!”

当夜排版,林放还特意叮嘱:“头版头条加边框着重处理!”

1983年3月29日,以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道,一时间引起强烈反响。

“人才九条”,震动全国。

“人才九条”公开发表后,不到一个月,县里就接待来信来访150人次,其中具有工程师、助理工程师或相当职称的46人。

一些正定老干部还记得,当时要求来正定的人才络绎不绝,全国20多个省、自治区、直辖市的科技人员来信咨询,提供项目、联系工作调动,许多人是拿着报纸找到正定县委政府的。

研制化妆品的能人武宝信,就是“人才九条”吸引到正定的人才之一。

当时,石家庄车床附件厂工程师武宝信研发的三露(粉刺露、亮肤露、增白露)已畅销全国,但他和厂领导在利润分配上产生了矛盾。武宝信看到“人才九条”眼前一亮,托人捎信给习近平,表示愿意到正定工作。

得知武宝信的情况,习近平马上来到时任正定县长程宝怀的办公室。

“程县长,走,咱们今天夜访武宝信!”

“今天晚了,咱们明天再去吧?”

“今天必须找到武宝信!”

习近平只知道武宝信家住石家庄市谈固小区,他带着程宝怀等人在小区找了很久,还是没能打听到武宝信的家具体在哪儿。几十栋楼的谈固小区实在太大了。

看看手表,已经过了晚上10点,迫切想见武宝信的习近平决定试试“笨办法”,“这样吧,我南往北喊,你们从东往西喊,今天必须找到他。”

双手并拢合成喇叭状,习近平放开了嗓门:“武宝信!武宝信……”夜深人静,喊声在小区里响起。

“一见面,我就告诉他,‘你的工资已经从17级涨到16级了。明天我在厂里的大会上宣布,你就是县油嘴油嘴厂的厂长’。邱斌昌很感动,当时眼睛就湿润了。”88岁的程宝怀至今记得,到油嘴油嘴厂没几天,邱斌昌就把积压产品全部卖了出去,他还带人开发出一批新产品推向市场,不到一年工厂产值就翻了一番。

1983年4月4日,习近平亲自主持的爽脚粉项目技术转让会在正定县招待所举行,新城铺乡的第一个引进项目就此落地。几个月后,爽脚粉试制成功。项目投产不到一年,就盈利30万元。

“就在县委门口,习总书记亲手把一辆轻骑摩托车交给我。”武宝信说,那是县里给人才的重奖,当时价值1100元。

对正定发展急需的人才和项目,习近平果断拍板,大胆引进,并帮助解决实际困难。

正定油泵油嘴厂原属省管,一年赔了27万元。后来下放给石家庄地区管,一年赔了9万元。地区又把这个亏损企业给了正定,当年又赔了7万元。

转机出现在1984年。这年五六月份,习近平带队赴江苏省考察乡镇企业发展情况。

“出发前,习总书记特意交给我一封前段时间收到的来信,信封上写着‘正定县委书记收’,习总书记让我提前与写信的人联系一下,约对方在当地见面。”时为正定县委办公室干事的李亚平回忆。

写信的人是无锡机械局农机供销公司原经理邱斌昌。原来,因在家乡无法施展才华而苦闷的邱斌昌,辗转得知正定向全国招揽人才,便主动写信表达了自己想来正定工作的强烈愿望。

李亚平按照信中所附的联系方式,拨通了邱斌昌的电话。“如果不是马上要来无锡,我可能直接就跑到正定了。”电话那头,邱斌昌想来正定的意愿十分迫切。

一边是求贤若渴,一边是迫不及待。利用考察间隙,习近平和考察团全体成员一起见到了邱斌昌。

那天晚上,在无锡市政府招待处,邱斌昌非常激动,双手紧紧抓着一个人造革文件袋,拉了几次,才打开拉链,拿出自己亲手抄录的一份正定“人才九条”。

听完习近平介绍县里的有关情况后,邱斌昌当即表示,可以到连年亏损的油嘴油嘴厂工作。他还特别提到,自己可以带一个成熟的柴油发电机项目到正定,马上就能出产品。

邱斌昌提出的唯一要求是工资由原来的行政17级提至16级,一年后厂里产值翻一番,再由16级提至14级。

习近平和考察团成员认真商讨后,又通过长途电话和程宝怀等县领导商量,最终决定聘请邱斌昌到正定工作。

没过多久,邱斌昌到正定报到。

持续优化营商环境“金字招牌”

本 报 讯 近年来,龙山区大力推行高效审批服务模式,推出一系列惠企措施和工作举措,拿出优化营商环境的“金字招牌”,为全区经济社会发展积蓄不竭动力。

龙山区委、区政府召开专题会议研究部署优化营商环境工作,立足区情实际,制定系统方案,统筹推进“企业走访、银企对接、政企座谈”等12项具体行动,出台《龙山区优化营商环境十条政策》,对龙山区经济发展做出积极贡献的企业最高奖励1000万元,出台《龙山区“保驾护航”新十条政策》,全力打造“干部敢干、企业敢投、人才愿来”的干事创业“龙山区样板”。

龙山区政务服务局持续提升“一网通办”能力,优化“跨省通办”窗口服务,推动政务服务“一件事一次办”新版全流程审批系统(镇、街道)全覆盖落地实施。政务服务事项审批时间压缩10%。目前,龙山区606个政务服务事项,在承诺办结时限上进一步压缩

所有政务服务事项办结时限4698.5天,办结时限压缩10.74%。全程网办事项比率提升10%。龙山区在“吉事办”全程网办专区53个全程网办事项的基础上,进一步提升全程网办事项数量,新增全程网办事项42项,全程网办事项比率提升79.24%,有效提升各乡镇(镇、街道)便民服务中心服务质量,优化办事流程,为群众提供了更快捷更优质的政务服务,让群众感受到政务服务的效率和温度。

龙山区应急管理局制定出台《龙山区应急管理局安全生产助企发展“十条”措施》,保障全区安全生产工作形势持续稳定,并以更大力度、更优服务助力企业发展、推进项目建设。区应急局今年将对全区规模以上企业实施重点企业“安全体检”服务行动,变被动管理为主动服务,变事后执法为源头治理,通过对全区规模以上企业逐一“把脉问诊”,形成专项“体检清单”,督促企业落实主体责任,有效消除事故隐患。

年初以来,全市各级党组织深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,按照市委统一部署,以“强党性、转作风、践宗旨、促振兴”为总要求,从强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼和作风锤炼入手,认真组织开展“高举旗帜、勇担使命建新功”主题实践教育活动,筑牢党员干部学习、服务、为民、实干、廉洁“五个先锋”,凝聚了推进辽源经济社会各项事业健康发展的强大动力。为庆祝中国共产党成立102周年,集中展示主题实践活动取得的阶段性成果,推动形成千帆竞发、奋楫争先的生动局面,打牢即将在全市开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的基础,自即日起,本报开设“扬旗帜、当先锋、担使命、建新功”专栏,陆续刊发各级各领域党组织的经验做法和党员典型的先进事迹,供全市各级党组织和广大党员在工作中学习借鉴。

“柔性执法”,依据《吉林省新兴产业安全生产轻微违法行为免于罚清单(试行)》,进一步完善不予处罚事项、从轻处罚事项、减轻处罚事项、免于行政处罚事项“四张清单”,坚决杜绝以罚代管现象,在守住安全底线的前提下,实行包容审慎监管。

龙山区人社局深入开展“万名人社干部进万企”活动,以“服务企业、破解难题、促进发展”为目标,以夯实“全、实、细、新”服务为抓手,为企业送政策、送补贴、送技能,帮企业招工引才、降本减负、练兵强技,促进构建和谐劳动关系。梳理人社就业领域政策服务事项11项,按照“服务上门、行动下沉”的要求,区人社局系统党员干部职工主动联系企业,通过“一对一”包保、点对点对接、一站式服务,帮助企业纾困、减负、稳岗。目前,共选派35名干部实地走访企业超过40家,累计收集企业反映问题20个,解决问题11个。(王延超)

元赔偿,对此该居民一直不同意,认为赔偿金额不合理,遂开始上访。于春艳在第一时间协调各部门倾力帮扶力量,克服困难和障碍,使其享受到低保、光伏发电及苗圃分红、残疾补贴、临时救助等多项扶持政策,最后达到了“两不误三保障”,该户也成为东丰县最后一户脱贫的贫困户。2020年,东丰县18个贫困村全部脱贫出列,3342名贫困人口尽数脱贫,脱贫攻坚战取得了全面胜利。

脱贫攻坚取得胜利后,已过不惑之年的于春艳调任县信访局局长。在不到两年的时间里,于春艳先后10次开展全县信访隐患排查,共排查出信访重点人员692人,滚动排查重点案件40件,接待各类信访问题203件746人,信访案件化解率达到90%以上。

东丰县黄河镇的王姓居民反映,其位于东丰县黄河镇政府办公楼下的门市房,因办公楼漏水导致被淹要求赔偿。事情发生后,镇政府及时组织人员搬运东西,积极协商补偿事宜,对其造成的损失进行2万余

患。同时,采取“先服务后执法”的监督模式,推行“柔性执法”,依据《吉林省新兴产业安全生产轻微违法行为免于罚清单(试行)》,进一步完善不予处罚事项、从轻处罚事项、减轻处罚事项、免于行政处罚事项“四张清单”,坚决杜绝以罚代管现象,在守住安全底线的前提下,实行包容审慎监管。

龙山区人社局深入开展“万名人社干部进万企”活动,以“服务企业、破解难题、促进发展”为目标,以夯实“全、实、细、新”服务为抓手,为企业送政策、送补贴、送技能,帮企业招工引才、降本减负、练兵强技,促进构建和谐劳动关系。梳理人社就业领域政策服务事项11项,按照“服务上门、行动下沉”的要求,区人社局系统党员干部职工主动联系企业,通过“一对一”包保、点对点对接、一站式服务,帮助企业纾困、减负、稳岗。目前,共选派35名干部实地走访企业超过40家,累计收集企业反映问题20个,解决问题11个。(王延超)

元赔偿,对此该居民一直不同意,认为赔偿金额不合理,遂开始上访。于春艳在第一时间协调各部门倾力帮扶力量,克服困难和障碍,使其享受到低保、光伏发电及苗圃分红、残疾补贴、临时救助等多项扶持政策,最后达到了“两不误三保障”,该户也成为东丰县最后一户脱贫的贫困户。2020年,东丰县18个贫困村全部脱贫出列,3342名贫困人口尽数脱贫,脱贫攻坚战取得了全面胜利。

脱贫攻坚取得胜利后,已过不惑之年的于春艳调任县信访局局长。在不到两年的时间里,于春艳先后10次开展全县信访隐患排查,共排查出信访重点人员692人,滚动排查重点案件40件,接待各类信访问题203件746人,信访案件化解率达到90%以上。

东丰县黄河镇的王姓居民反映,其位于东丰县黄河镇政府办公楼下的门市房,因办公楼漏水导致被淹要求赔偿。事情发生后,镇政府及时组织人员搬运东西,积极协商补偿事宜,对其造成的损失进行2万余

不负党的重托 一腔热血为民

——记东丰县民政局党组书记、局长 于春艳

本报记者 闫书御琳 张莹莹

2021年,于春艳作为全省28位脱贫攻坚先进个人代表之一,到北京人民大会堂接受了习近平总书记的亲切接见。

鹿乡的巨变,离不开许多基层干部的辛勤耕耘、默默奉献。东丰县民政局局长于春艳,多年来奋斗在一线,模范带头践行初心使命、为民情怀,彰显了新时代党员干部的责任与担当。

2015年,在国家脱贫攻坚号角吹响的那一刻,时任东丰县扶贫办副主任的于春艳便奔走于脱贫攻坚的第一线。“于是大姐让我燃起了活下去的希望,给了我面对困难的勇气,我一定会战胜病魔,好好生活。”提起于春艳,家住南屯镇北福兴村五组的陈姓村民回忆着当年的故事。

头些年,家境困难的他外出打工,突然有一天感到全身无力、四肢发麻,母亲在将其送往医院救治后,被告知确诊为尿毒症,从此母子二人开始了漫长的肾透析之路。于春艳在走访中了解到,他们家无田地,丧失劳动能力,与母亲租房居住,一周

三次透析让本就贫困的家庭雪上加霜。于春艳在第一时间协调各部门倾力帮扶力量,克服困难和障碍,使其享受到低保、光伏发电及苗圃分红、残疾补贴、临时救助等多项扶持政策,最后达到了“两不误三保障”,该户也成为东丰县最后一户脱贫的贫困户。2020年,东丰县18个贫困村全部脱贫出列,3342名贫困人口尽数脱贫,脱贫攻坚战取得了全面胜利。

脱贫攻坚取得胜利后,已过不惑之年的于春艳调任县信访局局长。在不到两年的时间里,于春艳先后10次开展全县信访隐患排查,共排查出信访重点人员692人,滚动排查重点案件40件,接待各类信访问题203件746人,信访案件化解率达到90%以上。

东丰县黄河镇的王姓居民反映,其位于东丰县黄河镇政府办公楼下的门市房,因办公楼漏水导致被淹要求赔偿。事情发生后,镇政府及时组织人员搬运东西,积极协商补偿事宜,对其造成的损失进行2万余

元的赔偿,对此该居民一直不同意,认为赔偿金额不合理,遂开始上访。于春艳在第一时间协调各部门倾力帮扶力量,克服困难和障碍,使其享受到低保、光伏发电及苗圃分红、残疾补贴、临时救助等多项扶持政策,最后达到了“两不误三保障”,该户也成为东丰县最后一户脱贫的贫困户。2020年,东丰县18个贫困村全部脱贫出列,3342名贫困人口尽数脱贫,脱贫攻坚战取得了全面胜利。

头些年,家境困难的他外出打工,突然有一天感到全身无力、四肢发麻,母亲在将其送往医院救治后,被告知确诊为尿毒症,从此母子二人开始了漫长的肾透析之路。于春艳在走访中了解到,他们家无田地,丧失劳动能力,与母亲租房居住,一周

扬旗帜 当先锋 担使命 建新功