

牢记领袖训词 永做忠诚卫士

——辽源市消防救援支队2022年工作掠影

2022年11月9日,我们迎来了习近平总书记为消防救援队伍授旗致训词四周年重要日子。四年时间,辽源消防救援支队走过了不平凡的历程,虽历经机制改革、职能拓展、装备变革,但守土有责的担当、竭诚为民的情怀、敢打必胜的信念、雷厉风行的作风从未改变!
四年来,辽源消防支队坚定不移把习近平新时代中国特色社会主义思想作为一切工作的行动指南,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,以“打造一支正规化、专业化、职业化的新型综合性消防救援队伍”为目标,科学把握消防安全形势变化要求,坚守“强主业、重基础、求实效、保稳定”的工作思路,提速消防队伍“专业化、职业化”建设进度,提质消防综合“治理体系、治理能力”现代化建设,提升消防工作“火灾防控、综合救援”能力水平,为推动辽源全面振兴、全方位振兴贡献应有的消防力量!

强化火灾防控 打造平安辽源

辽源市委、市政府始终把消防安全管理置于城市安全发展的战略高度,逐级落实责任、完善体系、整合资源,全面提高全市防范抗御火灾的能力。市消防救援支队牢记职责使命,积极主动作为,切实做好社会面火灾防控工作,为全市消防安全环境筑牢“防火墙”。
全力落实党委政府部署。今年以来,市消防救援支队以“四会”“四查”为主要抓手,扎实落实党委政府消防工作责任。年初,市政府第一次常务会议专门听取消防工作汇报,并以政府1号文件印发《辽源市消防事业第十四个五年规划》;消防大检查工作开展以来,市委、市政府又先后通过市委常委会第九次会议、市政府第五次常务会议对消防工作进行部署调度,将消防车通道、电动自行车和独立式感烟探头三项工作列入惠民实事计划;市消防委印发《全市消防工作要点》《政府消防工作目标责任书》《成员单位消防工作目标责任书》,市政府督查室、市安委会、市消防委对各县(区)、部门开展4轮消防工作督察。正是坚持“任务下达、过程督导、结果考评”的制度化落实,去年在全国安全生产和消防工作“国考”中,辽源市代表全省迎检,消防工作首次实现“0扣分”。

联合行业部门主动作为。市消防救援支队以健全“六项机制”落实行业监管责任。会商研判机制:对科技、气象等12个为消防工作提供支持和保障的行业部门每半年进行一次会商,对教育、民政等21个具有行政审批或行政管理的行业部门每季度开展一次会商研判,压实行业系统“条线”责任。标准管理机制:持续推进行业部门消防安全标准化管理创建工作,先后联合教育、民政、文旅、商务等4个部门召开行业部门消防管理标准化现场会。联合监管机制:每月通过“双随机一公开”系统对抽查结果进行统计和分析,对校外培训机构、高层建筑等行业性及系统性火灾隐患,及时推送行业主管部门,形成整治合力。工作指引机制:市安委会、市消防委先后明确了月子中心、农家乐、民宿、电子商务、“密室逃脱”等10类新业态的行业部门监管职责,分类制定月子中心、电子商务、电竞宾馆等5类场所风险指南,提供行业监管遵循。风险函告机制:在6级以上大风天,通过市消防委办发送当日工作紧急提示函7次,明确全员在岗、全域禁烧等具体要求。借力融入机制:将消防工作纳入创建“全国文明城市”、乡村振兴战略、城乡基层治理考评等9个委办局13项党委政府工程。

督促单位落实主体责任。市消防救援支队通过“两结合”,固化“三个三”,压实重点单位消防主体责任。以“双随机”与专项检查相结合,技术指导服务与宣传教育培训相结合为主要抓手,固化“三抓三查三提升”管理模式。“三抓”:抓法人、抓管理、抓承诺;“三查”:查隐患、查责任、查落实;实现“三提升”:提升单位主体责任意识,提升单位消防安全管理水平,提升单位火灾防控能力,累计帮助19家单位重塑管理体系,117名消防安全“明白人”通过考核,6名不履职管理人员被调整或解聘。

据统计,全年消防救援机构累计检查社会单位1835家次,检查发现督促整改火灾隐患2467处、临时查封4家、“三停”单位2家。

下一步,市消防救援支队将严格落实省委、省政府关于消防工作的部署,进一步落实责任,乘势而上,扎实工作,紧盯消防工作薄弱环节,强化各项任务的贯彻落实,全力保障广大人民群众生命财产安全。

强化宣传广度、力度、热度 拓展消防科普工作覆盖面

2022年,市消防救援支队宣传工作牢牢把握党的二十大精神的方向、节奏、力度,精心策划主题宣传和深度报道,全方位反映消防救援队伍学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的生动实践,立体化展示了队伍改革发展取得的非凡成就,营造了奋进新征程、迎接二十大的浓厚氛围。
加强部门联合,开创“新局面”。市消防救援支队协调辽源市汽车公司、在10个新建公交站台开展消防救援队伍形象宣传,开通2条消防主题公交线路,利用20台公交车车厢内开展

消防知识科普宣传,并利用全市200台公交车广播每天循环播出消防安全常识3000余次;依托电视台、广播电台、电子屏、楼宇电视等阵地宣传消防知识;成立辽源消防物业宣传群和农村大喇叭宣传群开展精准宣传,覆盖全市1.48万户家庭和518个村屯;积极开展消防宣传“五进”活动,开放科普馆、社区消防科普服务站、朝阳村景区消防服务站、消防救援站等,年平均接待参观学习群众达3.6万人次。
延伸宣传渠道,激发“新热度”。在中央媒体发稿60条、省级媒体发稿

302条,利用支队“双微四号”新媒体平台向31万名粉丝用户每日推送消防安全提示。市消防救援支队积极创作《消防小剧场》《蓝姐姐东北话“画”消防》《蓝色正青春》等12个系列宣传作品400余部,多部作品单条浏览量超过1000万,被“中国消防”“人民网吉林”等新媒体转发。积极开展直播活动37场,累计观看达30万余人次,实现新媒体影响力稳步提升。

“一防三抓”确保作战训练安全 促进队伍实战能力再升级

市消防救援支队以安全工作为底线,以“一防三抓”(防范安全事故、抓指战员基本功提升、抓实训练和熟悉演练、抓指挥中心建设)为切入点,提升整体作战能力。
防范作战安全事故。依靠“四个环节”,强化安全管控(“训研考赛”)。“训”,对安全员、紧急救助小组人员集中实操培训;“研”,在培训基地建成全省首个现代化、智能化化研讨室,对国内典型伤亡案例复盘研讨;“考”,每月开展全员安全理论考试;“赛”,举办安全知识竞赛,时刻防范作战训练安全事故。通过强化安全管控,去年以来,市消防救援支队未发生指战员因执勤、训练、参与火灾救援作战而造成的伤亡情况。今年,市消防救援支队将在总队工作要求的基础上,开展“党委委员讲安全”业务大讲堂、“消防员微课堂”等系列活动。同时,市消防救援支队结合战勤保障、火场通信、火灾调查、宣传报

道和新训消防员等5类灭火救援现场易失控漏管人员制订下发了“五个严禁、五个必须”安全行动准则,进一步缩减作战安全漏洞盲区。
抓指战员基本功提升。依靠“四项机制”,提升全体人员素质(“建制度”“抓基础”“编教材”“强培训”)。“建制度”,研究出台符合辽源地区实际的《全员岗位大练兵八项工作机制》,全员季度普考、上下半年比武竞赛;“抓基础”,以“学”“练”“谋”“战”四项指战员基本功为主要抓手,每半年对所有基层队(站)指挥员、机关全勤指挥部人员进行指挥能力考评;“编教材”,开展“消防员微课堂”活动,编写《消防员基本功12学50讲》业务教材,规范业务技能操作程序,培养消防员骨干;“强培训”,选派业务骨干参加水域、绳索、地震、化工等专项业务培训。在今年全省第三届“火焰蓝杯”消防比武竞赛当中,市消防救援支队获得三等奖,并收获4金、3银、3铜的优异成绩,5名同志获得“训练标兵”称号。

抓实训练和熟悉演练。针对“资料报送”制订《全市战训业务资料建立及报送规定》并加大督导检查力度,内容统一、标准统一。针对“熟悉演练”,做实“六熟悉”、重点单位实战演练、复盘推演等基础业务工作。截至目前,全市各级共开展灭火救援实战演练236次,开展辖区情况熟悉320余次;针对“预案管理”,开展灭火救援业务档案交叉互检,推进档案管理及应用走深走实;针对“效能测试”,开展全市器材装备作战效能测试工作,精准掌握器材装备数据。目前,已对6类53件(套)基础装备进行7个项目14个科目测试,校正数据255条,总结测试经验29条,编写了12000余字的《灭火救援装备器材效能测试手册》并统一配发基层。
抓指挥中心建设。围绕“四个工作”建立“短平快”指挥调度体系(“警情处理”“风险研判”“安全提示”“信息报

送”)。针对“警情处理”,建立指挥中心“平时、战时、安保”3种执勤模式,编制4类灾害类型指挥调度要点、健全6大工作机制,将独立接警单位纳入调度范畴,每日专人夜间值守。在东辽县白泉镇“2·1”凌晨纸制品商铺火灾扑救中,指挥体系迅速介入,成功营救2名涉险人员;针对“风险研判”,在重大消防安保期间成立专班开展风险评估,发布《研判报告》,对外警数据每周复查、每月梳理;“安全提示”,21类警情全过程指挥要点和安全信息推送;针对“信息报送”,落实敏感警情处置信息报送“1、5、15”工作举措(1分钟接警、5分钟电话报告、15分钟书面报告)。截至今年10月,全市共接处警情1649起,抢救被困人员106人,疏散13人,抢救财产467万元,保护财产价值2905万元。

加强专职消防队建设 提升村镇居民安全水平

为有效解决基层消防救援力量不足,加强专职队伍建设管理,夯实专职队在灭火救援行动中起到的重要作用,市消防救援支队在2017年完成了政府专职消防队“全覆盖”的总目标,按照“建起来、管起来、强起来”的基本宗旨,经过5年持续发力,已逐步实现“建强、管严、打赢”的建设任务。目前,辽源地区共建有25个政府专职消防队,配有各类消防车辆37台、专职消防员186人。
升级建设标准,确保队伍“建强”。在基础设施上提出“五有”“七统一”建设要求,即有营房、有人员、有车辆、有装备、有经费和营房外观统一、车辆标识统一、内务设置统一、接处警模式统一、通讯联络统一、管理体制统一。现阶段已逐年建成营房功能库室齐全、营区安全设施完备、车辆器材装备充足、队伍人员编制齐整、训练作战愈发正规的政府专职队伍。全市政府专职消防队经费开列纳入地方财政经费预算。2018年至今,地方各级政

府共投入资金300余万元,新建独立营房3处,更换旧营房7处,2022年完成4处专职队营房更换。
规范日常管理,确保队伍“管严”。成立政府专职队管理办公室,所有专职队“上管一级”,由支队统一管理。在“三记”“四训”管训方法的基础上,即规范执勤、请销假、出警三种记录,着重训练沿楼梯铺设水带、手抬机动消防泵、两人快速出水控火、水罐消防车单干线出两支水枪等四个操法,狠抓“两训练、一学习”,即抓体能训练、队列训练、学习灭火救援及安全常识。管理办公室先后出台人员、车辆、请销假等6项规定,规范日常管理、考评和奖惩工作。支队政府专职队管理办公室成立以来,坚持每月开展覆盖式督导,及时向辖区大队反馈督查情况,并跟踪问题整改。支队政府专职队管理办公室参照总队岗位练兵方案,每年出台“政府专职消防队岗位练兵方案”,以体能科目为基础,技能提升,操法为巩固,每季度开展

一次综合考核,每年举行全员比武,从而全面提升政府专职队灭火救援能力。
狠抓作战安全,确保队伍“打赢”。2022年,支队对全市25名专职队队长从理论基础、装备操作、作战安全、日常管理、行为规范等多方面进行培训。培训期间由战训科同志就火灾现场安全常识、紧急避险、空气呼吸器安装测试等科目做专题授课和实操训练。6月份对全部186名专职队员开展轮训;管理办公室出台专职消防队灭火救援“五个必须”和“五个严禁”,规范灭火救援现场秩序,每周在工作群内推送安全常识,达到及时堵塞漏洞,有效解决问题的目的。2022年以来,辽源地区政府专职消防队共接处警500余起,占全市火灾总数的61%,有效缓解了整体灭火作战压力,已成为辽源支队火灾扑救的中坚力量。

踔厉奋发,使命催征。在全国人民深入学习贯彻党的二十大精神之际,辽源支队将认真贯彻落实党的二十大精神,牢记总书记嘱托,践行“三个务必”,始终忠诚践行习近平总书记授旗训词精神,牢记使命、忠诚履职,用实际行动向党和人民交出合格答卷,不断在改革创新中谱写新时代消防事业新篇章。

①2022年3月,市安委会检查农村人员密集场所。
②2022年7月,消防救援队伍组织抗洪救援编队拉动集结演练。
③2022年10月,在灭火救援演练中,督导组对演练进行讲评。
④2022年6月,消防员组织交通事故救援训练。

⑤2022年6月,消防救援支队在平安广场开展“安全宣传咨询日”活动。
⑥2022年11月,消防救援支队在人民广场举行“119消防宣传月”启动仪式。
⑦2022年7月,幼儿园新生走进辽源大路特勤站参观体验。