

打造“家文化”提升幸福感

唐俊飞

随着社会的不断进步,由“家”衍生而来的“家文化”,被赋予新的内涵和使命,并以其独特性和感召力而引起企业的高度重视。发挥党群组织优势,打造“家文化”,为员工建立一个和谐的、充满人情味的企业大家庭,是提高员工幸福感的时代选择。

建设“家文化”,要给员工依偎感。企业依靠员工的劳动创造而发展,员工依靠企业的发展提高生活水平,建设“家文化”就要大力强化“企兴我荣、企荣我盛”相互依存、相互促进的利益共同体意识。工会组织可以发挥联系群众的工作优势,把劳动竞赛作为促进企业发展的契合点,团结动员广大员工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,在推动企业发展中建功立业。为此,工会需精心策划劳动竞赛活动,做到年度有安排、季度有重点、月月有竞赛。在实践中,可以选择不同节点,针对不同情况通过动员会上送鼓励,打破纪录送激励,创出水平送奖励,困难地区送慰问,夏送清凉冬送温暖等方式,激发广大员工的工作潜能和劳动热情,促进企业的快速发展,也夯实员工幸福生活的基础。

建设“家文化”,要给员工安全感。建设家文化要突出安全这个永恒的主题,要在强化群众安全工作、保障职工生命权上彰显作为。为此,企业一方面要不断加大安全的技防、人防投入,为员工创造安全的生产环境;另一方面要不断深化“家企共建”活动,充分

运用多媒体手段,通过制作电视片、真情告白等形式,把夫妻情、母子情、儿女情、工伤案例等更加真实地展示给员工。定期邀请员工家属与亲人签订安全互保公约,了解安全生产情况。交流家属协管安全工作经验,在员工之间通过结对子,签订责任书,形成联保互保机制,并充分发挥女工协管作用,定期到井口进行安全宣讲和亲情嘱咐等形式,广泛开展安全亲情化教育,“千名矿嫂进矿山”“手拉手”安全承诺等系列活动,用家庭和亲人的期盼强化员工的安全意识,保障安全。

建设“家文化”,要给员工归属感。家和万事兴。建设“家文化”要从职工群众共同关心的切身利益入手,切实为员工办实事解难事,把各级工会建设成为幸福安康、欢乐祥和的和谐之家。要进一步健全完善困难职工帮扶工作机制,扎实开展困难职工送温暖和金秋助学、大病救助活动,切实维护员工的合法权益,让员工忠诚于企业。要强化“转变作风大深入,服务职工大走访”活动,工会干部与职工面对面、手拉手、心贴心、实打实结对子、交朋友,主动为职工做好事、办实事、解难事。要强化群众工作室和心里疏导站工作。可以通过分级建立群众工作室和心里疏导站、心里疏导网店等途径,对员工反映的问题实行首问负责制,畅通需求渠道。要强化矿务公开工作。坚持每月召开一次矿情发布会,每周邀请不同岗位的职工代表列席矿安全办

公会,近距离了解矿党政的各项工作安排和决定,增强职工代表参与企业管理的积极性和主动性,最大限度的激发员工的主人翁精神和敬业精神。

建设“家文化”,要让员工实现自我价值。建设“家文化”要为员工自我价值实现搭建平台,让员工最大限度地实现个人理想、抱负。为此,工会组织可以广泛开展技术练兵比武活动,通过不同工种、不同岗位的技术练兵比武,选拔技术拔尖人才和岗位明星给予奖励,对获得上级技术状元和技术能手称号的给予重奖,让员工练兵有场地,展示有舞台,既得名又得利,满足心理需求。同时,还可以大力开展技术革新技术改造、提合理化建议等活动。定期收集员工创新成果和合理化建议,并进行评审和奖励。

建设“家文化”,要让员工有尊严受尊重。每个人都渴望被认同、被尊重。建设“家文化”就要为员工创造互相尊重的内外环境。为此,工会要通过丰富多彩的文化活动,寓教于学、寓教于乐,努力提高职工的思想道德素质,科学文化素质和技术技能素质,让员工的各项才能得以充分发挥。同时,充分发挥工会“大学校”作用,积极推进学习型组织创建活动。通过开展员工书屋进车间、进宿舍、进班组等活动,保证员工处处有书看,为员工开展读书自学活动创造条件,营造创建学习型组织,争当知识性员工的良好风尚。

(作者单位:辽矿集团公司)

开展思想政治教育工作是党的光荣传统。加强国有企业思想政治教育,关系到国有企业发展方向、关系到职工主人翁地位的巩固和生产劳动积极性的发挥、关系到企业的兴衰成败。通过深入细致的思想政治教育,把企业员工紧紧地凝聚在一起、团结在一起,同企业共荣辱、心连心,充分发挥广大员工在推进企业发展中起到主人翁和主力军的作用,促进企业又好又快的发展。

加强国有企业的思想政治教育工作,进一步增强队伍的凝聚力和战斗力,是企业发展的保障。企业思想政治教育是党组织在企业中开展的理论武装和思想引导工作,是加强企业全面建设、完成企业的各项任务和工作中心环节,也是企业增强凝聚力、提高职工素质、实现和谐发展的重要保证。随着社会的发展、文化的繁荣,思想政治教育所面临的形势也发生了变化,特别是企业职工作为思想政治教育的对象,其思想也发生了变化,所以必须加强和改进思想政治教育。

加强思想政治教育工作,是全面实现公司发展目标的迫切需要。公司发展、员工要富裕、内部要和谐、外部要顺畅,特别是公司多种经营形式并存,各种经济关系、劳动关系、雇佣关系、分配关系,一些深层次的矛盾和问题不断出现,各种思想相互激荡,各种利益关系互相交织,员工思想的独立性、选择性、多变性、差异性日益增加,加上一些社会上不健康的思想不

可避免的侵入员工思想,在这样的情况下,必须加强思想政治工作。思想政治工作的本质是对人进行精神指导,通过做思想政治工作,盘活公司思想政治教育资源,抓员工教育就是引导员工精神,抓精神就是抓公司的可持续发展。

加强员工思想政治工作是推动构建和谐公司的重要途径。当前企业改制形成了多样化、分配方式多样化、员工思想的复杂化,各种矛盾也就不断地出现,要在员工中大力倡导顾大局、识大体、和谐精神、和谐观念、和谐态度,对待问题用和谐方式解决矛盾,把员工的情绪引入正确的轨道,以保持公司的稳定和健康发展。

企业加强思想政治教育的意义。加强思想政治教育是促进国有企业发展的强劲动力。在企业内部营造风正、心齐、劲足的良好氛围,增强思想政治教育的针对性,多站在企业改革发展的角度思考问题,将其贯穿到各项工作中,积极主动适应当前社会改革发展的日新月异形势,思想政治教育是一项长期的系统工程,要常抓不懈。

加强思想政治教育是推动企业文化建设的有力抓手。让思想政治教育的渗透与激励功能为企业文化建设提供强大的动力支持。在企业管理中,有时运用直接说教的方式会使职工产生反感和抵触心理,并且容易伤害他们的自尊心,而思想政治教育则采用循序渐进和

潜移默化方法。这样才能有力增强广大干部职工对企业文化理念、核心价值观的认同感。

加强思想政治教育是增强国有企业凝聚力的有效抓手。思想政治工作就是做人的工作,其前提是了解人,基础是尊重人,核心是关心人,途径是激励人,目的是凝聚人。因此,企业要从职工的切身利益出发,把加强思想政治教育与帮助职工解决实际问题结合起来,引导员工提高思想政治觉悟。同时,通过加强思想政治教育,还可以帮助员工释疑解惑、化解矛盾,进而起到凝聚人心、鼓舞士气的作用。

如何加强国有企业思想政治教育,国有企业思想政治教育工作需要适应新时期的变化,通过不断增强主动性、针对性来强化实效性。

运用典型开展思想工作,用先进人物影响员工,要注意发展、培养、宣传、推广各方面的先进典型事例,以点带面,形成学习先进、争当先进、赶超先进的良好风气。

紧紧抓住员工最关心、最直接、最现实的利益问题,通过讲道理可以凝聚人心,通过安家乐业可以稳定人心,通过领导帮助解决问题,可以感动人心,员工也只有一个决心为公司献计献策、奉献自己。以一篇好的文章,一次精彩的演讲,一个好的典型、一次好的宣传,都能促进公司的发展和员工队伍素质的提高,调动全体员工的积极性。

(作者单位:辽矿集团配售电有限公司)

如何加强国有企业基层思想工作

李广新

茅台酒国府系列

茅台/台/口/感 酱/香/天/下



酒质香浓

藏品

酒体丰满,酒液色彩自然,给人以纯美、自然的感觉。

系/出/名/门 尊/贵/之/选

酱香型酒的酸度高。而且主要以乙酸和乳酸为主。根据中医理论,是其它酒的3至5倍。酸主脾胃,保肝,能软化血管。西医也认为,食酸有利于健康。

订购电话 3226506