

# 如何提升企事业单位政工师自我修养

陈晓莹

近年来,我国经济形势一直保持着飞速发展。随着时代的改变,人们的心理素质和思想观念,包括工作方式也都出现了较大的改变。然而,像我们政治工作中往往忽略职工的积极性,实施精简政工人员,岗位出现了不稳定性。所以,企事业单位也要紧跟时代的步伐,做好企事业单位思想政治工作,在企事业单位工作机制上进行有效创新,优化企业思想,完善政治管理并建立长效的激励机制。据此,如何提升企事业单位政工师的工作能力、自身修养、人生价值等诸多问题却困难重重。我结合自己的工作实际,谈谈如何提升企事业单位政工师的自我修养,并作简要分析与探讨。

**企事业单位政工师的自我修养**  
内部认知。从事政工工作,有一部分职工积极性不高也缺乏工作热情。首先要清楚地认知自我价值观、影响力、环境适应力的能力。自我认知能力越强,工作满意度就越高以及幸福感也就越高。

外部认知。指的是感同身受的能力,既能理解他人如何看待我们,也能对他人产生共鸣。一个拥有良好外部认知的领导能够正确感知并能体谅下属难处的同时,积极思考下属的建议与意见就是外部认知。内外兼修就是在主、客观上更清晰地认识自我,提高改正自己的问题,发挥自己的优势。这样工作才会取得实效。

**企事业单位政工师的自我修养**  
政治修养。在社会经济不断变化的过程中,企事业单位政工师要明确思想政治工作才是基础,要时刻拥护社会主义的发展,坚持马克思主义中国化道路,拥护党的路线、方针、政策,执行国家的各项法律、法规,坚决不做违法违规之事,时刻团结在党的领导之下,踏实做事。要充分了解国家政策、下达的文件、利好信息,结合企事业单位工作实际,从企事业单位的角度去分析问题,并落实解决遇到的困难和难题,保持良好的工作氛围和精神状态。

业务修养。在日益激烈的社会环境中,我国各个行业都在提高效率、精益求精。我们企事业单位也不例外,对政工师的工作能力也是有标准化的要求。本能、潜能、才能、技能,它直接影响着一个人做事的质量和效率,也是政工师是否有能力担任这个职位,在实际工作中

最大限度地发挥在岗职工的职能作用,充分调动并激发队伍的积极性、主动性,在语言表达能力上也要提高水平,为各项业务工作及活动的协调组织打下基础。

文化修养。在经济飞速的发展下,我国在全面步入小康社会的道路上愈来愈近。物质生活在改善,人们的受教育水平也在提升。自然而言,文化修养必不可少。文化源于知识,而修养就是内涵,表现在有文化、有道德、有纪律。修养是基于文化的基础上,但有文化不代表一定有修养。所以文化与修养务必要相互支撑,政工师要修身、修心。

**企事业单位的改进与创新**  
思想观念上的改进与创新。企事业单位要完善思想政治工作,主要的服务对象是全体职工。政工师需要深入了解、掌握职工的日常生活、思想意识、职业规划等。因为职工的文化背景、思想觉悟、岗位阶层都有各个方面的差异,所以要区别对待并采取不同的方式方法,通过调查分析存在的问题,并帮助解决问题。同时要创新思想观念,破除因循守旧、固步自封的保守思想,要大胆创新、敢闯敢试。始终保持一种时不我待、只争朝夕的拼搏精神,在实践中大胆探索,敢于突破前人,突破常规、突破自我。要破除小富即安、小进即满的落后观念,树立勇争一流、合作共赢的发展意识。要站在更广泛的角度看待问题,站在更高的标准要求自己。

工作机制上的改革与创新。在企事业单位完善思想政治工作的同时,也要在工作机制上进行改进与创新。首先要为企业的发展和职工的工作创造良好的氛围。对于政工师要通过良好的教育和道德规范的宣传,为整个企业的发展创造和谐的氛围打下基础。而对于职工来说,通过日常的教育、学习,进一步规范他们的言行并在思想上也得到觉悟。在不断完善企业的思想政治的管理的同时,建立长效的激励机制,对企事业单位员工给予物质以及精神上的双倍奖励,奖励的目的不仅仅是职工的物质精神回报,更要达到激励员工勤恳工作,奋发向上的工作热情,争取更好业绩的目的。引导企事业单位更新固有的思想政治观念,形成良好的企业文化。

工作队伍的改革与创新。在企事业单位中,想要在思想政治工作中进行改革与创新,首先要明确改革创新的的目的和意义。在“与时俱进”的同时,要不断变化和改进形成创新的新思路。一般来说,在企事业单位中,领导扮演着教育者的角色,相对应的职工就是受教育者,这种模式意味着领导必须要高要求、高标准严格要求自己。所以政工师队伍是思想政治工作的组织者和实施者。是加强政工队伍建设的必要保证,是加强和改进思想政治工作的关键因素,是提高广大职工思想政治素质的必要要求。一个企业要想稳定地发展,在于企业决策者的政治工作的思想高度和业务能力的,所以领导者要提升企业内部的凝聚力就要不断完善自己,为敢于创新和长远发展,提供组织保障。

**促进企事业单位与职工和谐发展**  
上传下达、维护职工利益。政工师是作为企事业单位内部思想政治工作的执行者,所以要进一步加强与其他职能部门、岗位员工的沟通交流,要深入了解员工的困难,并解决困难。在日常工作中要建立同事之间的友谊,“讲五美、树四德”规范日常的言行,并及时有效地了解相关政策和法规,及时传达和送达上级政策,让职工也能够及时地了解相关政策的要求和变化,特别是涉及到职工切身利益的问题,这样既帮助职工认清形势,同时也是企业发展的前提和保障。

落实责任、发现问题、解决问题。在企事业单位的发展中,难免面临着众多的利益纠纷和矛盾,如何处理企业和职工之间的关系显得尤为重要。在这个过程中,我们政工师要加强分析和探讨。对于企业的发展来说,职工利益的需求在不断地上升,政工师一定要及时发现、解决问题,本着“以人为本”的发展理念,积极处理好职工所面临的问题和挑战,站在职工的角度,贴近基层加强双方的联系,这样内部矛盾才能够得到化解。定期开展走访、送温暖慰问活动,不仅仅要靠“说”更重要的是“做”要以一系列实际行动来温暖职工,这样才会让职工感觉到幸福,从而取得实际的效果。

【作者单位:辽源矿业(集团)有限责任公司】

**大拇指烘焙坊**

烘·焙·时·光

会员日超级放送 全场8.8折

蛋糕/面包/西点/中点/饮品

我来自1993年,我们用心烘焙每一款产品,我们用心制作每一款蛋糕,历经岁月留下的地标品牌,才是你心中的辽源味道。

**茅台习酒国府系列**

酒质香浓

系/出/名/门 尊/贵/之/选

酱香型酒的酸度高,而且主要以乙酸和乳酸为主。根据中医理论,是其它酒的3至5倍。酸主脾胃,保肝,能软化血管。西医也认为,食酸有利于健康。

订购电话: 3226506