

东丰县委组织部 服务大局 聚焦主业 稳中求进

近年来,东丰县委组织部深入贯彻落实党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,在服务大局中明确政治站位、在聚焦主业中把握政治定位、在稳中求进中提高政治能力,干部队伍务实重行、基层党建助力发展、人才队伍活力迸发、自身建设纵深推进,为全县经济社会高质量发展提供了坚强的组织保证。



非公企业党组织召开党员组织生活会



东丰县三大书记电商直播现场,二龙山乡东保安村驻村工作队孙海岩为群众介绍亚麻籽油



2020年12月,在中青年干部培训班上获得优秀论文奖的六位学员

激发新活力,创新推进人才强县战略

立足“聚天下人才而用之”新要求,强化人才工作领导小组功能,抓好全县人才“引育管用”综合配套改革。完善人才管理机制。出台了《东丰县2017-2019年人才发展规划》《关于实施乡村人才振兴规划的工作方案》《东丰县人才工作领导小组主要职责及工作制度》,建立本地人才信息库和域外“东丰籍”人才信息库,全县人才工作体系不断完善。加大人才引进力度。成立东丰县人才引进服务中心,为县域重点产业、重点项目、重点单位提供强有力的

智力支撑和人才保障。通过事业单位定向招聘、适当放宽引才政策等方式,不断拓宽引才“绿色通道”,吸引党政人才、专业技术人才、企业管理人才等各类人才达600余人次,全县人才队伍不断壮大。推进乡村人才振兴工作。建立县、乡、村三级人才培养网络,健全人才培养、选拔、管理机制,统筹推进乡村人才队伍建设,乡村人才总量增长1500余人次。大力实施“返乡回引”工程,建立1600余人的村级后备干部人才库。制定《东丰县关于引导和鼓

励外出务工人员返乡创业的指导意见》,搭建返乡创业“三库三平台”,鼓励和吸引外出务工人员返乡创业。全县建成县级以上返乡创业基地31个,为创业人员提供创业无息贷款16464万元,吸引外出务工人员返乡创业达430余人。积极开展人才服务活动。建立领导干部联系服务优秀人才工作机制,全县各级领导干部与450余名本地或域外优秀人才结成联系服务对子,助力优秀人才在经济建设和社会事业发展中发挥示范引领作用。

突出政治性,从严加强组织部门自身建设

坚决贯彻习近平总书记对组织部门提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求,大力弘扬人梯精神,始终坚持从严治部、从严律己、从严带队伍,坚定不移打造模范部门过硬队伍。加强学习提素质,坚持机关每日集中早学制度,及时组织组工干部学习习近平

总书记系列重要讲话精神,组工干部理想信念和理论素养得到提升。规范活动作风,扎实抓好部机关“三会一课”制度落实,通过定期学习最新政策理论、先进典型事迹,以及观看警示教育影片,引导组工干部见贤思齐,争做“走在前、做表率”的“四讲四有”合格党员。

深入基层树形象,围绕全县组织工作热点难点问题开展大调研活动,建立组工干部包保联系党支部标准化建设制度,要求每位组工干部每月深入包保支部调查研究,帮助解决实际问题,组工干部应带头深入基层联系服务群众的工作形象深入人心。



非洲九国友人参观东丰刘丹陶艺农民画室



4月16日,在福鹿街道举办东丰县兼职组织员暨党员教育工作骨干培训班

聚焦新思想,加强党员干部新时代理论武装

牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想这个主线和灵魂,引导广大党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。突出抓好党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想及考察吉林期间重要讲话重要指示精神集中轮训,培训各级干部9800余人次,全县党员干部理想信念更加坚定,干事创业的精气神进一步提振。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。开展“亮身份、树形象、当先锋、做表率”“党建促发展、建功十三五”、党员承诺践诺践诺、在职党员进社区等主题实践活动,在“学、

做、改”上持续用力,将学习教育融入日常、抓在经常。特别是在疫情防控期间,坚持以学促做、学做结合,积极引导基层党组织和广大党员参与疫情防控阻击战。疫情初期,积极引导广大党员干部带头、站好岗、担好责,全县14个乡镇(镇)229个村8个社区3120余名党员身先士卒,主动工作在疫情防控第一线。防控期间,全县成立368个临时党组织,9860名党员积极投身疫情防控卡点执勤及入户排查等工作,先后三次共下拨党费88.22万元支持全县各级党组织开展疫情防控工作。组织全县16002名党员开展疫情防控自愿捐款117.7万元,为全面夺取疫情防控和经济社会发展双胜利作出积极贡献。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教

育。全县各级领导班子、领导干部积极践行初心使命,举办读书班开展集中学习研讨,聚焦问题开展调查研究,对标对表全面检视问题,从严从细推进问题整改落实。主题教育期间,乡科级以上领导干部共完成调研报告333个,查找整改问题1670个,聚焦县本级别和(镇)群众关心期盼的紧迫问题,确定20个专项整治任务进行集中攻坚,同时从理论学习、问题检视、引导激励和整改落实四个层面,先后建立《贯彻〈中国共产党党委(党组)理论学习中心组学习规划〉实施办法》《关于继续坚持第一议题制度的通知》等18项制度,将主题教育专项整治任务纳入县委巡察范围和重点内容,确保主题教育成果得到持续巩固,避免整改问题反弹回潮。

着眼新时代,加强党员干部队伍建设

紧紧围绕“高素质”“专业化”新时代干部队伍建设要求,全面加强干部队伍专业化、制度化建设,着力打造对党忠诚、勇于担当的干部队伍。树立鲜明导向,促进履责担当。将政治标准放在首位,大力选拔一线敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。五年来,共有189名基层一线和吃劲儿岗位干部受到提拔重用,占提拔干部总数的75%。同时,对存在问题干部视情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职,让能者上、庸者下的用人机制深入人心。健全考评机制,完善考核考察体系。把干部担当作为、干事创业作为重要内容,探索建立了上下级纵向测评、县乡横向互评、定性定量相结合分类分层因岗因事的精准考核模式。强化考核结果运用,对存在问题的班子和干部及

时调整,对表现突出的给予表彰奖励。五年来,评出优秀班子50个,优秀等次干部322人次,有26名干部被组织约谈,考核的“指挥棒”作用进一步显现。培养后备力量,夯实年轻干部队伍建设。常态化开展年轻干部调研,动态调整中青年干部和优秀年轻干部数据库。研究制定《关于选派优秀年轻干部参与全县重点工作实践锻炼实施办法(试行)》,选派240余名优秀年轻干部赴基层一线实践锻炼,62名被评为“优秀”等次。注重制度建设,激励干部担当作为。建立了《关于进一步激励全县广大干部新时代担当作为干事创业的实施意见》《关于建立健全“干部为事业担当、组织为干部担当”良性互动机制的意见》《关于建立容错免责机制鼓励党员干部改革创新履职担当的实施办法(试行)》,从制度

层面保障鼓励干部担当作为、干事创业。制度实施以来,提拔重用敢担当善作为干部152人,对15个县管领导班子和27名干部进行了表彰奖励,选树了11名不同层级的优秀干部作为先进典型。突出长管长严,加强日常监督管理。扎实做好选人用人专项检查,巩固超职数配备干部、混岗混编等专项整治成果,结合巡察开展专项检查,强化干部担当作为监督。几年来,共对45名重要领域和管理人、财、物等重点岗位的领导干部进行了提醒教育谈话,形成对干部经常性、全方位、立体化的有效约束。突出严谨高效,做好公务员管理工作。五年来,东丰县共招录公务员252人,副科级以上下年度考核优秀619人,记三等功190人。公务员培训、涉改参公、职级晋升和公检法套转晋升等工作进展顺利。

提升组织力,全域统筹加强基层组织建设

全力集中于提升组织力这一重点,全域统筹推进,推动全县基层党建由“量变”向“质变”转化。

强化机制约束,围绕压实主体责任抓规范。以制度机制落实党建工作主体责任,积极构建县委牵头抓总、党委(党组)具体推进、基层党组织全面落实的“三级联动”体系。全面落实“两议四抓一述”制度,制定《全县各级党组织书记落实基层党建主体责任实施意见》和目标任务、“书记项目”“一岗双责”、督查考核、责任追究等5个具体实施办法,构建“1+5”基层党建责任落实体系。制定《东丰县党务干部管理办法》,结合机构改革理顺配备党务干部204名,推动各级党务干部履职尽责。强化党建工作督查指导,坚持“拉网式”督查、“随机”检查和“点穴式”督导相结合,实现基层党建督查全覆盖,强力推动重点任务有效落实。

注重提质增效,围绕夯实农村基础抓规范。深入贯彻落实《农村基层组织工作条例》,推动农村基层党建基础规范、质量提升。2021年,全县229个村圆满完成村“两委”换届工作,村“两委”班子队伍得到全面优化提升,实现了年龄、学历“一降一升”和组织意图与群众意愿的高度统一。切实加强村书记队伍建设,制定《全县村党组织书记队伍管理办法(试行)》,扎实推进村书记县级备案管理,严格推行“五维联考”“五评定级”考评办法,健全“激励保障十项机制”,激发村书记工作积极性主动性。实施村级集体经济发展提质增效工程,扎实推进村党支部领办合作社工作,东丰县被确定为“全省村党支部领办合作社示范县”,义新、榆林、驼腰等6个村被确定为“省级示范村”。推行“147工作机制”,发挥好“积分超市”作用,设立党员示范岗450余个,划定党员责任区1200余个,引导农村无职党员和广大群众积极参与人居环境整治、脱贫攻坚、村部建设、集体经济发展等农村重点工作。坚持抓党建促脱贫攻坚,围绕“五抓一促”强化驻村干部管理,认真落实“5432”工作法,开展第一书记代言产品省外行活动,为脱贫攻坚与乡村振兴有序衔接筑牢组织基

础。从严落实组织系统扫黑除恶专项斗争,探索实施“六步工作机制”,强力推进软弱涣散专项整治取得成效。

坚持联建共建,围绕城市党建融合抓规范。作为城市基层党建示范县建设试点,坚持“五化推动”城市党建,经验做法被人民日报等主流媒体宣传推介,在全省城市党建领域发挥了示范引领作用。体系化推动党建责任贯通、联动。进一步深化“吉林行动”在东丰落地开花,构建纵向贯通的责任体系、横向联动的组织体系。一体化推动全域党建融合、开放。提出“一项工程引领、两个平台求活、三个活动做实”的工作思路,一体推动全域党组织共建共享、互联互通。系统化推动街道组织归位、统合。及时启动街道设立工作,下发“三定”方案,新建街道不安排招商引资、协税护税等任务,确保街道聚焦抓党建、抓治理、抓服务。目前,书记和主任全部配备到位。出台细化实施方案,梳理权利运行流程图,全面赋予街道“五项权利”,增强街道统筹协调功能。职业化推动服务力量专业、高效。稳步推进社区工作者职业化专业化建设,建立“三项机制”,逐步实现岗位职责清单化、进入渠道规范化、能力素质专业化、职级薪酬阶梯化、绩效考评科学化。差异化推动城市治理精准、精细。从社区群众需求出发,探索推进差异化的治理措施,坚持以街道社区为轴心,以共建共治为基础,探索推行党建引领差异化城市治理模式。多元化推动城市治理全面、有力。强化党群服务中心体系化建设,规范“党群服务中心”品牌,按照布局体系化、建设规范化、治理精细化、运行机制化等“四化”要求,不断优化升级党群服务中心功能,打造党建引领城市基层治理红色阵地群。

导非公企业履行社会责任,推进“百企进百村”活动,组织50户非公企业进村帮扶;突出非公党建示范引领,推进“筑梦园”全县非公党建指导服务中心建设,构建城区非公党建活动圈和“东丰经济开发区—南屯镇—大阳镇—横道河镇”非公党建示范带,打造“一核—圈—线”党建阵地体系。

实现融合发展,扎实推进机关企事业单位党建工作。全面推行机关党建4个“标准+”,引导机关事业单位党组织把党建工作与中心工作、扶贫攻坚、乡村振兴、城市党建共驻共建等工作紧密结合起来,切实解决“重业务轻党建”问题。推进中小学党建“强基领航”、医疗卫生机构党建“强基提质”、国有企业“五强一创”等载体,探索中小学校和医疗卫生机构党建工作与业务工作深度融合,全面加强师德师风、医德医风建设,实施党员名师工程、名医工程,将党建工作融入中心工作,助力振兴发展。

坚持严格规范,优化基层组织管理。扎实开展发展党员工作,编制下发《东丰县发展党员工作汇编》,完善拟发展对象资格审查措施,实行支部大会现场监督制度,坚持发展党员全程公示制度、群众推荐制度、票决制度,确保发展党员工作程序规范。五年来,共发展党员1697人,35周岁以下青年党员占发展总数的65%,拥有高中以上文化程度党员占66%,党员队伍结构显著优化。开展农村发展党员违规违纪问题排查,对十八大以来发展的1029名农村党员违规违纪问题开展排查。持续推进党支部工作联系点建设,全县共建联系点232个,解决实际问题543个,联系点建设在全市做经验介绍。积极推进全省新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设试点工作,及时提出合理化建议。从规范党费收缴、使用和管理,制定了《东丰县党费收缴、使用和管理规范》,推广使用电子账册、设立专用账户,强化使用审批和监督检查,确保党费资金规范使用。扎实开展党内创业帮扶工作,五年来累计为党员提供创业帮扶资金246万元。