

以敢打必胜的斗争精神横扫一切黑恶势力

——辽源市公安局三年扫黑除恶专项斗争工作纪实

公安

扫黑除恶专项斗争开展以来,辽源市公安局在市委、市政府和省公安厅的坚强领导下,坚决贯彻落实习近平总书记的重要指示批示精神,咬定三年目标任务不放松,紧紧盯住线索摸排、依法打击、重点整治等关键环节,科学谋划、精心组织,全力开展了一场规模空前、声势浩大的扫黑除恶专项斗争,取得显著成效。一是既定目标全部实现。全市黑恶势力违法犯罪得到根本遏制,涉黑涉恶治安乱点得到全面整治,重点行业领域管理得到明显加强,黑恶势力“保护伞”得到深挖铲除,基层社会治理能力得到明显提升。“线索清仓、逃犯清零、案件结清、伞网清除、黑财清底、行业清源”“六清”行动目标任务全部按期完成。二是打击整治战果丰硕。共打掉涉黑涉恶犯罪团伙32个,抓获犯罪嫌疑人288人,省督涉黑涉恶目标逃犯28人,破获刑事案件321起,查封、扣押、冻结涉黑涉恶资产53885.64万元。三是社会大局持续向好。2019年,全市刑事案件、治安案件、八类严重刑事案件、命案同比下降11.8%、28%、15.1%、16.7%;2020年1-10月份,同比继续下降0.3%、21.1%、12%、46.7%。发案数降至最低点,全市社会治安形势处于历史最好时期之一,人民群众获得感、幸福感、安全感

不断增强。2019年,在省委政法委委托第三方对人民群众安全感满意度测评中,辽源排名全省第二,连续八年进入全省前三名。四是整体评价名列前茅。2019年,在省委政法委委托第三方对全省扫黑除恶专项斗争成效评价中,辽源在全省9个地区中名列第一。特别是在中央督导组反馈线索核查和“六清”行动中“线索清仓”核查两项任务完成情况,始终保持全省第一。

坚持高位推动,着力夯实组织保障。市公安局党委坚持把扫黑除恶专项斗争作为重大政治任务,先后召开党委(扩大)会、月例会、专题推进会、专案汇报会210次,研究部署推进扫黑除恶专项斗争。制定《党委成员职责分工细则》,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、党委成员分线抓、部门警种合力抓、基层主官述职抓、落后单位约谈抓的强大组织体系。制定《辽源市公安局扫黑除恶专项斗争专项队伍激励工作机制》,有效引导全警人人都参战、个个有贡献。火线提拔6名中层干部,市公安局党委成员送奖到基层7次,隆重召开总结表彰会,有10个集体和78名个人受到表彰奖励。

坚持深挖细查,着力开展线索摸排。开展线索摸排专项行动8次,收集涉黑涉恶线索1008条,查结1008条,查结率100%,转化为案件179条,案件转化率17.7%。特别是在中央督导组督

东丰县: 47所中小学实现“班班通”多媒体教学

为加快推进教育信息化建设与应用,东丰县教育局在原有宽带网络“校校通”的基础上,加大优质资源“班班通”建设力度,积极推进数字化校园建设工作,助推全县教育信息化向纵深发展。

在第二实验小学,记者看到,AI智屏的投入,不仅可以为教师提供白板教学、板书延展、无线传屏、多点触控教学功能,还配置了专门针对教学内容设置的课堂教学系统,使教师在教学中告别了“一支粉笔+一块黑板”的传统教学方式,实现了绿色、无尘、资源共享的信息化课堂。教师张秀云说:“AI智屏的应用,将课文内容以声、形、色、感、动直接作用于学生的感官,促进了学生在听、说、读、写几个方面能力得到进一步的提高。”学生李奕毅说:“AI智屏可以看到生动的画面,听到美妙的声音,每节课都能有身临其境的感觉,相当有趣,对所学知识有了更深的感受。”

据了解,2020年以来,东丰县共新增“触控一体机”723台、“简易录播”100套,全县47所中小学均已实现“班班通”。东丰二中、东丰三中、实验中学、第四中学、新城小学、大阳中心小学已成功打造成东丰县中小学信息化教学的特色品牌。

东辽县: 全力打造“星级”法律服务

星级司法所认定工作的通知)以来,东辽县司法局就超前谋划、积极沟通,不断加大清津、凌云、安石、金州等司法所资金投入,使最基层司法所建设过程中,以“四统一四落实”服务为主导,全力打造县域法律服务“星级”品牌。

自2019年11月吉林省司法厅下发《关于开展

龙山区: “圆梦蒲公英”送教下乡 情暖课堂

为深入落实国家“圆梦蒲公英”计划,充分发挥校外教育资源优势,日前,龙山区校外教育指导中心组织2020年度龙山区优秀社团代表走进山区镇中心校、工农乡中心校,开展落实“蒲公英计划”送教下乡暨乡村少年宫巡讲活动,旨在进一步关爱贫困学生,丰富乡村

孩子的课外生活,培养他们多元化兴趣爱好。

送教下乡活动是把爱的种子像蒲公英一样传播给乡村可爱的孩子们,为城乡教育交流融合、一体发展架起了一座爱的桥梁。活动中,来自龙山实验小学、多寿路小学的优秀教师分别为孩子们上了一堂丰富多彩的衍纸、关东面塑课。

扮美乡村要“中看又中用”

最近几日,同相关部门下乡检查农村环境整治情况,发现很多村屯在治理环境方面有着共性。如被清走的垃圾堆空地,除了栽种花木,还画出几个停车位,被改造成公共停车场,方便村民的私家车和外来车辆停放有序,规规矩矩。

随着农村的生活水平逐年提高,乡村的机动车越来越多。有的机动车无法开进农家院,可供停车的空地也非常少,一些车辆只能在本就不宽敞的村路边上“将就”。因此,给村里带来极大的交通安全隐患。在农村环境整治中,将垃圾堆变成停车场,既美化了乡村环境,又解决了村民停车难的问题,可谓一举两得,两全其美。

决战决胜全面小康胜利在即,巩固美丽乡村成果任重而道远。愿我们广大在基层党建的党员干部在乡村治理中,多关注村民实际需求,多用心解决村民的现实需要,让群众有更多、更实在的获得感、幸福感。期待类似“垃圾堆变停车场”的暖心举措更多些。



本报记者 李及甫



学习贯彻党的十九届五中全会精神

农行辽源分行

精心组织,迅速掀起学习热潮。召开党委理论学习中心组集中学习会,抓好基层党组织“三会一课”学习情况督导,推动全会精神贯彻落实。充分利用板报、办公资源网、简报、微信群等平台,宣传解读全会精神,交流学习体会,引导广大党员学深悟透。

精准对接,科学谋划重点工作。围绕全行经营发展和队伍建设实际,结合《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出的全面推进乡村振兴、推进区域协调发展和新型城镇化、推动绿色发展等一系列重大战略部署,深入开展调查研究,科学谋划好今后一个时期全行改革发展的方向和思路。

精细落实,全力做好结合文章。与全行队伍建设和队伍建设相结合,狠抓客户经理队伍建设,加强网点服务人员培训。与业务经营发展相结合,强化客户营销储备,积极走访对接吉林省新基建“761”工程、辽源市七大优势产业等重点领域工程项目和重点客户,加大支持实体经济力度。与风险防控相结合,加大不良贷款管控,切实提升信贷资产质量。(李秀娟)

老旧小区改造见闻: 首个居民“管家”回归

本报记者 刘鹰 摄影报道

“经过几个月的磨合,我们居民对新入驻的物业非常满意!”“自从我们参与小区建设的那一刻起,这里就是我们全体职工的第二个‘家’!”12月23日,市委小区物业服务合同签订仪式在新兴社区举行,居民代表及物业公司负责人在小区门前举行了物业入驻揭牌仪式。居民们表示,从小区的重新铺设道路,增加美化绿化,加装太阳能路灯和监控系统,规范小区停车位等改造工程中,就对该物业公司的管理能力有了深入的了解,对今后小区的环境管理感到放心。吉林新貌物业发展有限公司总经理代表福说:“今年接手小区改造工程以来,除对小区地下给排水、地上公共设施及飞线进行施工改造外,重点围绕居民反映最多的楼道环境进行提档升级,先后对楼内内的各种管道进行了保温和封堵,粉刷了扶手,整体更换了声控灯、窗台板和单元牌,对地面进行了全面修复,将楼内内的各种线路进行了规划统筹。同时,按照居民休闲娱乐要求,在小区内新建了老年活动场地和儿童活动区,并根据居民年龄结构在小区相应位置设置了扶杆和无障碍设施,件件工作都以居民满意度为最终考评目标。”

为提升百姓居住幸福指数,我市在老旧小区改造初期,本着“谁建设谁管理”的原则,对改造后的老旧小区物业服务做好了前期规划,不仅对负责相对应小区改造工程的施工单位进行了物业服务能力考核,还责令要求企业要以现实居民诉求为目标,不断提升小区宜居环境和百姓幸福指数。目前,随着首家物业与小区居民达成物业服务协议,全市老旧小区改造后的43个小区的“管家”回归工作正有序进行中。



为欢迎物业入驻小区,居民代表特别举办了揭牌仪式。

东辽联社多措并举加强2020年会计决算工作

会议对省联社年终决算会议精神进行传达学习,详细解读了《东辽县农村信用合作联社2020年度会计决算工作方案》,明确决算日工作流程,并对决算后工作进行了周密安排,要求各部

室、各信用社高度重视,通力协作,统筹安排好各项工作,充分做好决算准备工作,夯实决算基础。从防范风险的高度出发,重点核查各种账务,清理应收应付款项,规范抵债资产和固定资产管理,抓好问题整改工作,把决算基础抓牢抓实。统筹处理好重点事项,实事求是反映全年经营成果,据实进行资产分类与拨备计提。规范利润分配行为,着力增加内源积累,高度重视利润分配问题,减缓资本压力,为可持续发展创造条件。为加强决算组织领导,各条线加强协调配合,认真做好测算分析,提前谋划明年工作。(张静)

以精神文明创建打造现代企业格局 ——辽源城投集团精神文明创建工作综述

本报记者 张莹莹

书心得交流等多种形式,增强学习的趣味性;通过为每位党员干部购买5册以上的书籍、举办读书沙龙、撰写读书笔记等形式,增强学习的针对性。结合创建市级文明单位活动,教育干部职工弘扬爱国主义、集体主义精神,牢记为人民服务的宗旨。坚持企业领导定期与职工谈心,帮助干部职工解决工作、学习和生活中的实际困难。认真坚持党内民主生活制度,班子成员坦诚相见、畅所欲言,认真开展批评与自我批评。机关党支部坚持每月过一次组织生活,组织全体党员干部相互谈心通气,交换意见,做到互相提醒、互相监督。通过经常性的思想沟通和教育,领导之间、同事之间增进了了解,联络了感情,融洽了关系,团结协作、勤政廉政、求实奉献在企业蔚然成风。着力抓好管理型、技术型、服务型“三类人才队

伍”建设,重点引进金融、建设、风险方面的专业技术人才,集团公司现有硕士研究生以上学历7人,高级会计师1人,工程师2人,最大限度地激发了人才创新创业创效活力,让人才价值在企业得到充分尊重和展现。

精神文明创建,活动丰富是体现。在日常工作中,坚持以制度管人,以制度管事,虽然工作量大,头绪多、任务重,但由于制度健全、执行有效、管理规范、职责明确,工作开展忙而有序,杂而不乱,保证了各项工作任务顺利完成。为确办公环境整洁美观,有效利用现有场地,建立集团图书馆、党员活动室为一体的多功能室,为干部职工提供学习场所。添置了全套自动化办公设备,开通了宽带互联网,每位企业职工都拥有一部电话、一台电脑,每个科室配置打印机,初步实现了办公自

一个单位的文明程度是其各项事业协调发展的重要标志。促进国有企业文化、政治文明、精神文明有机结合,加强与改进国有企业干部职工思想政治教育水平,有效推动国有企业科学发展、健康发展、精神文明创建不可或缺。作为市政府直属大型国有企业,城投集团在充分发挥自身“融资、建设、金融服务”三大功能的同时,在企业创建“团结、奋进、规范”的精神文明创建活动迅速铺开,经过集腋成裘、聚沙成塔,为自身发展添砖加瓦。

精神文明创建,领导重视是关键。城投集团成立了由集团公司党委书记、董事长为组长,班子其他成员为副组长,各部门、各单位负责人为成员的精神文明创建工作领导小组,做到人人有责任、事事有人管、时时有人抓,问题清单逐个“击破”,任务目标“虚功实做”。结合企业发展实际,制定和完善了党的建设、内部管理、薪酬绩效、风险防控4大类19项50余个规章制度,初步形成了有规可依、有章可循的生产经营环境;明确了党委前置制度,“三重一大”问题必须经党委集体研