

从“五个”方面抓党支部建设的“硬核”能力

蒋信怀

辽源市龙山区东吉街道党工委结合工作实际,加深了对抓党支部建设“硬核”能力必要性和重要性的认识。他们的做法是:

补足精神之钙,做信念过硬的坚定者。在抓支部建设“硬核”能力中,他们深入东吉社区和吉春社区,组织网格党支部、社会组织党支部、组织网络党支部、社会志愿服务党支部等,从理想信念入手,大补精神之钙。一是学习马列主义、教育支部班子成员,任何时候都不要忘记共产党人的“老祖宗”。在学习中,他们把《共产党宣言》和《关于共产主义者同盟的历史》等光辉文献作为必修课,自觉把对马克思主义信仰和对共产主义信念作为自己的人生追求。二是学习习近平新时代中国特色社会主义思想。用新时代中国特色社会主义思想武装支部班子成员的头脑,做到在武装中改造世界观、在奋斗中树立人生观、在实践中体现价值观。三是开展红色基因教育。让班子成员不忘初心、牢记使命,像先烈那样,以理想信念为要旨,在大是大非面前保持清醒头脑,在大风大浪面前做到立场坚定,在新时代、新形势下不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。四是通过学习教育要让班子成员明白坚定理想信念、坚守共产党人的精神追求,是共产党人安身立命的根本。对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受任何考验的精神支柱。只有如此,才能做一个信念过硬的坚定者。

对党忠诚老实,做政治过硬的排头兵。讲政治过硬,就必须讲政治素质、讲忠诚老实。东吉街道党工委正是按照政治过硬的要求,开展了四个方面的工作。一是在支部班子里树立四有:即心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,在履职尽责中,清清白白做人,干干净净干事,坦坦荡荡为民。二是要求支部班子在政治上必须做到要时刻与习近平总书记为核心的党中央在政治上对标对表、在行动上紧跟紧随、在执行上坚决坚定、在路线上不偏不歪。支

部书记要有登高的望远镜,要有敏锐的观察力,做到发现“苗头”拉警报、遇到“离线”踩刹车,在政治上旗帜鲜明,在行动上忠诚可靠。三是培养支部成员遵守好党的政治纪律。从大的方面讲,党支部要率先垂范,做到在思想上衷心拥戴核心、在感情上深刻认同核心、在政治上坚决服从核心、在行动上始终紧跟核心,这就是政治纪律。从小的方面讲,每个支部成员在社会活动中都要时刻提醒自己,做到说话讲政治、交往讲原则、来往讲界限,用党纪国法严格要求自己,这就是政治规矩。四是通过学习,使支部成员认识到每个党的组织、每一个党员干部,无论处在哪个领域、哪个层级、哪个部门和单位,都必须服从党中央统一领导,确保党中央令行禁止。所以,党支部要一切行动听指挥,当好政治过硬的排头兵。

强化使命意识,做责任过硬的担当者。党工委认为,强化使命意识,时刻把初心牢记于胸、把担当外化于形,做到面对重任敢于担当、面对难事主动出击、面对歪风勇于抵制。因此,党工委以初心为导向,以使命为重心,对支部进行了三个方面的教育。一是政治思想教育。就是教育支部书记和支部委员要牢记初心、不忘使命,全力担当、主动作为,在干事创业中保持蓬勃向上的朝气、昂扬奋进的锐气、攻坚克难的勇气、敢捕蜂窝的霸气,让自己的身板直起来、肩膀硬起来,不怕重担压,不怕风雨打,使支部成为真正的战斗堡垒。二是组织观念教育。对于支部来说,任何时候都要有强烈的组织意识;对每个人来说,思想上都要树立牢固的组织观念。党工委要求每个支部委员都要做到在感情上认同组织、在政治上依靠组织、在工作上服从组织、在大事上相信组织。对于支部书记来说,除了遵从上述要求外,还要做到:第一要处理好抓业务和抓党务的关系。不能视业务为正当、视党务为副业,更不能把“一肩挑”变成“一头沉”;第二要发扬民主。不可大权独揽、小权全揽,更不能把“一肩挑”变成“一言堂”。第三要组织过好生活会,不

能把组织生活会变成工作汇报会,更不能把“一肩挑”变成“一锅煮”。总之,委员要有组织观念,书记要有民主作风,支部才有“硬核”能力。三是抓实干精神和落实方面的教育。在支部建设和落实方面,党工委大力提倡“党建工作我有份、为民服务我有责,只要在岗一分钟,就要干好六十秒”的实干精神。党工委明确提出,抓落实需要这种精神,不但要政治过硬,而且还要本领高强。于是,他们就以习近平系列讲话精神为指针,以习近平2020年秋季学期中央党校中青年干部培训班上的讲话为统领,以十九届五中全会精神为重点,在支部中开展了一系列学习提高活动。一是学习提高支部的政治能力。就是要让支部明确在提高政治能力这个环节上,首先要有坚定的政治方向,坚持共产党的领导,坚持社会主义制度,坚持马列主义,有坚定的政治立场和政治定力。在政治上按照习近平总书记的要求“不能有任何迷糊和动摇”。二是学习提高支部调查研究能力。调查研究能力是做好支部工作的基本功。街道党工委针对社区群众存在的各种不同情况,要求支部成员到群众中去、到家庭中去,扑下身子听真话,眼睛向下察实情,倾听群众的声音,了解各方的诉求,然后经过分析研究,制定出切实可行的措施,将各种问题和矛盾解决处理好。三是学习提高支部的科学决策能力。党工委在学习中提出,党支部在决策过程中要看得远、想得深,要大打算盘,少打小算盘,善于把本单位、本支部的工作融入到党和国家事业大局中,做到既为一域争光,更为全局添彩,确保正确决策、科学决策、黄金决策。四是学

习提高支部的改革攻坚能力。各支部在学习中认识到,基层离不开改革,发展离不开开放。党工委根据基层的实际,按照习总书记的要求,提出了在今后的改革中要贯彻新发展理念,坚持创新思维,跟着问题走,围着问题改,把不符合人民利益的各种弊端解决好,把符合人民利益的方针政策坚持好、落实好。远离歪风邪气,做作风过硬的领头雁。支部成员的作风,关系到党的风气和党的形象。街道党工委站在执政党的高度和执政为民的角度,狠抓党支部的作风建设和作风培养。一是严防“四风”反弹。他们针对基层的特点,联系基层的实际,抓苗头、抓倾向,有的放矢地反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,坚定不移地转作风、树新风、刹歪风、反“四风”,严防“四风”反弹。二是要求支部树立良好的工作作风。支部工作非常具体,小事多、难事多、乱事多,相当零碎。因此,党工委要求各支部一定要解决“难以给领导留下印象的小事不做,没有多大影响的难事不做,别人看不上眼的好事不做”的问题,而且要做到凡是属于支部的事,大事小事都得做,只要对民有利的事、好事、难事都得干。三是端正思想作风,加强支部班子建设。党工委利用主题党日活动,一方面向党员讲党课,一方面向支部讲团结,并且明确提出,团结是党的生命,要求支部成员必须做到,不为我高我低争面子、不为小事闹事伤面子、不为个人利益使绊子。如果有了分歧,要在说理中求统一;如果有了意见,要在谈心求理解;如果有了矛盾,要在批评中求团结。为了团结,不搞阴谋诡计,不搞小人动作。四是树立艰苦奋斗、艰苦朴素的作风。在多元化社会生活中,党工委以党纪为“度量衡”、以清廉为“指挥棒”,要求班子成员树新风、作表率,严格要求自己,做到不该去的地方不去,不该吃的东西不吃,不该要的物品不要,远离情场,不去酒场,拒绝赌场,一身正气,两袖清风,经得起诱惑,耐得住寂寞,守得住底线,当远离歪风的排头兵,做作风过硬的领头雁。

浅析做好新时代思想政治工作的新措施

修冬艳

思想政治工作一直是我党的优良传统和政治优势。随着改革开放的不断深入,人们的思想越来越活跃,企业职工的思想观念呈现出多元发展趋势,这就要求我们必须重视思想政治工作。有的放矢,突出企业思想政治工作的针对性和实效性。适应新形势,积极探索新形势下思想政治工作的特点和规律,不断创新,切实提高思想政治工作的实效性,努力为企业党建工作提供强大精神动力。

要牢牢夯实基础,切实做到围绕中心、服务大局去开展好思想政治工作。思想政治工作是项引导人、教育人、塑造人、培养人的工作,要紧紧围绕企业生产经营的中心任务开展工作。以政治建设为统领,以主题教育为手段,以加强基本制度、基本队伍建设为目标,结合职工特点,使思想政治工作成为促进企业和谐发展的重要保障。

要层层贯彻执行,切实做到齐抓共管、众志成城地开展好思想政治工作。思想政治工作的方向把握在高层、主要执行力在中层、重要抓手在基层班组。企业要在坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想的前提下,坚持落实执行好各级党组织和群团组织责任,教育职工树立正确的世界观、人生观、价值观。大力宣传和弘扬当代劳模精神、劳动精神、工匠精神,用生动活泼、喜闻乐见的形式,做好职工思想政治工作,形成精益求精、执着奉献的企业文化。

要时时强化指导,切实做到正确引领、保证方向地开展好思想政治工作。企业在开展思想政治工作的同时,要坚持与党建工作相结合。尤其是党的基层建设,要健全党支部思想政治工作管理制度,规范党员日常管理,量化党员评比标准,有效发挥绩效考核的作用,把思想政治工作寓于各项管理制度之中,激发党员的工作热情,使党支部的管理更加精细化、规范化、科学化,有效推动企业党建工作高质量发展。

同时,要充分认识到,发挥先进和典型的示范作用,是做好职工思想政治行之有效的方法。要把先进典型树立起来,使典型既具有激励性,又具有导向性,营造学习先进、争当先进、赶超先进的创先争优氛围。通过

展,进而更好的促进思想政治工作的深入开展。

精准定位,突出企业思想政治工作的科学化和人文化。企业思想政治工作要坚持以人为本的理念,必须服从服务于中心工作,走进职工中间开展调查研究,了解职工的所思、所想,坚持目标导向,以解决问题与实际问题为出发点,做好人文关怀与心理疏导。

真想事儿,把人文关怀融入到思想政治工作的超前谋划上。思想政治工作的主体是职工。要立足企业实际,满足职工需求,抓住人的本质特征,关注人的主观能动性,主动倾听民情,采用相应的方式、方法,关怀和保证职工身心健康,注重情感关爱,把职工冷暖作为第一责任,把职工需求作为第一要务,把职工满意度作为第一追求,真正把思想政治工作做到职工的心坎儿上。

真干事,把人文关怀融入到思想政治工作的执行能力上。要提高心理服务人员的专业素质,有针对性地开展心理疏导,有选择性地开展一对一心理疏导。要换位思考,建立沟通调解机制,尊重人的心理规律,通过开展积极稳妥的心理教育、心理疏导,促进员工身心健康。

干成事儿,把人文关怀融入到思想政治工作的显著成效上。在处理问题时,要认真研究,归纳分类,编制详细整改推进表,明确整改期限、责任人和措施。统筹研究未得到彻底解决的问题,做好持续关注,实施动态跟踪,防止问题反弹和升级。从解决好职工最关心、最直接、最现实的问题入手,把思想政治工作融入保障职工各项权益的过程中,扎实推进思想政治工作。

同时,要充分认识到,发挥先进和典型的示范作用,是做好职工思想政治行之有效的方法。要把先进典型树立起来,使典型既具有激励性,又具有导向性,营造学习先进、争当先进、赶超先进的创先争优氛围。通过

先进人物的榜样力量和转化后进的影响力量,产生典型示范效应,带动职工共同进步。

完善机制,突出企业思想政治工作的执行力和持久力。企业思想政治工作必须适应新形势、新要求,结合职工思想的新特点,大胆探索,创新方法,加强人文关怀,以有效的思想政治工作引导职工凝心聚力。

要不断完善制度建设,从战略层面强化思想政治工作。做好企业思想政治工作要从企业发展战略高度入手,加强制度顶层设计,坚持党的全面领导,制订思想政治工作整体推进方案,实现总体有部署、阶段有步骤,进一步规范其内容和程序,形成内容丰富、各具特色的思想政治工作方法。

要不断完善体系建设,从主体层面推进思想政治工作。新时代企业思想政治工作已经远远超越了传统的照本宣科和谈心谈话,应转变为全体职工积极参与的自觉行动。这就要求把思想政治工作与企业文化深度融合起来,同部署、同推进,营造良好的内部文化氛围。

要不断完善文化建设,从认知层面融入思想政治工作。新时代思想政治工作要坚持从维护职工利益出发,把全心全意增强职工的幸福作为企业的系统工程来抓。要积极利用互联网和新媒体平台,定期关注职工的思想动态,改善职工生产生活条件和工作环境,发挥好媒体的正面引导作用,为职工办实事、解难事、做好事。

要不断完善队伍建设,从培育层面促进思想政治工作。企业要积极规划职工职业生涯,建立职工成长成才的素质提升培训机制、职工晋升激励机制,建立企业愿景目标与职工憧憬追求一致的创新机制,营造企业内部开展思想政治工作的浓厚氛围,引导职工自觉地把爱岗敬业转化为内生动力,为企业勇担重任、无私奉献。(作者单位:辽源矿业集团公司)

只有无声的媒体
没有无声的新闻
(辽源日报) 声音
发出最真实的

· 订阅地址 ·
辽源日报社二楼发行部
· 订阅日期 ·
2020年11月1日至12月25日
· 订阅热线 ·
0437-3229788

《辽源日报》《关东周末》
《作家周刊》《生活周刊》《小记者周刊》全年订阅价: **¥358元**

发行:辽源日报发行总站 印刷:辽源日报印刷厂 地址:辽源市文宁路33号 新闻热线:3249118 编辑部电话:6662152 广告部电话:3226506 发行部电话:3229788 印务电话:3226245 广告发布登记号:2204001030680 零售价:每份1.00元