

做到“三个坚持” 确保“三个不腐”

蒋信怀

习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上强调,要深刻把握党风廉政建设规律,一体化推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的工作向纵深发展。为了把这项工作落到实处,笔者从以下几个方面谈点个人看法。

坚持高压态势,确保“不敢腐”。怎样才能叫高压态势?一是要做到“四不”。党委纪委在反腐倡廉中,要始终坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松。对腐败分子和腐败现象,露头就打、回手就抓、缩头就整、埋头就挖,使意欲腐敗者在铁律面前望而生畏,在高压线下望而却步,把敬畏查处的“不敢”和敬畏法纪的“不敢”结合起来。二是要增强责任意识。党委书记要挑起一岗双责的重任,树立从从严治党是本职、不从严治党是失职、不敢严治是不称职的思想。在廉政建设工作中,切实增强管党治党意识,落实管党治党责任,做好管党治党工作。党委书记和纪委书记在从从严治党中必须充分认识到,按八项规定办事,这是党委必须执行的政治纪律;对腐败分子的查处,这是纪委必须承担的工作责任;坚持原则敢于碰硬,这是书记必须拥有的精神境界;执政一处廉洁一方,这是班子必须具备的使命担当。只有增强责任意识,才能做到心中高悬法律的明镜、手中紧握法律的戒尺、行动坚守法律底线,让党员干部明白“纪律是铁,谁碰谁流血;法律是剑,谁碰谁完蛋”的严重后果。守纪律、讲规矩、知敬畏,在高压态势下,看谁还敢胡来。三是要严查严处。查是严的前提,处是严的关键。不查不处,党纪就是“稻草人”;只查不处,规矩就是“纸老虎”。只有严查严处党纪党规才有威慑力。除此之外,维护纪委的权威、提高纪检干部的政治地位也很重要,只有他们大权在握,纪检干部说话才有底气,工作才有锐气,办案才有勇气、反腐才有霸气。在党委的领导下,有案及时立、立案及时办、办案及时结,做到对处分人员不姑息迁就、对法外人员不手下留情,构成有腐必惩的严厉威慑,形成真正意义上的高压态势,看谁还敢铤而走险,越雷池半步。

坚持制度管人,确保“不能腐”。如果说纪律是铁,谁碰谁流血,那么我们就说,制度是钢,谁碰谁受伤。党的十九届四中全会审议通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理和治理能力现代化若干重大问题的决定》,就强调了“健全统揽全局,协调各方党的领导制度体系”的重要意义,党和国家统揽全局,协调各方的治理体系就包

括了法律体系,法制化体系,法规化体系。贯彻落实好各种制度体系,让他在党风廉政建设中发挥作用,就应养成学法规、学纪用纪的习惯,真正做到:用党内法规管人。《党章》是党内的根本大法,《准则》是党内的根本法规。各级党组织要坚持“纪严于法”的原则,坚守从严治党的标准。以《党章》的八条为尺子,以《准则》的规定为镜子,严格管理党员干部,使他们在履职中,行使权力不偏向,个人品格不变质,思想作风不超轨,行为行动不出格。用监督机制管人。平时我们说的党内监督、群众监督、舆论监督、跟踪监督等机制,可以说是应有尽有,关键的问题是要把他们用起来。不要像过去那样,把一些好政策在会上说来说去,在文件上写来写去,在工作上传来传去,落空不落空,必须改变这种作法。应该说,党内监督是最现实的政治实践活动,来不得半点虚假,对党员干部的监督,就是更实实在在地看他们用权的目的是否为公,用权的程序是否合法,用权的过程是否公开,用权的结果是否利民。通过监督,切实把政治纪律管严,把用人用权管紧,把公款公物管住,把生活生计管严,使党员干部在严格的监督管理中不能腐。用“两个笼子”管人。腐败与权力有关,权力和腐败相连,面对这个客观事实,我们不仅要吧权力关进制度的笼子里,还要把权力关进法律的笼子里,制度的笼子可以防止权力滥用,法律的笼子可以惩治滥用的权力。编好这两个笼子,好似铁栏关虎,就有了约束力。发挥铁笼子的效应,就能产生不能腐的效果。

坚持思想教育,确保“不想腐”。加强思想教育,是保证党员干部不忘初心,牢记使命,永葆革命青春,为党的事业奋斗终生的重要方法,也是确保不想腐的关键所在。为了党和国家的命运,我们就要在党员干部中大播理想信念的种子,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部的头脑,让他们树立正确的世界观、人生观、价值观,从头脑里解决“不想腐”的问题。一是加强理想信念教育。拧紧思想建设这个总开关,把住政治头脑这个总闸门,在正面教育、思想教育、传统教育、党纪党规教育,“两学一做”学习教育中,深入开展学习杨善洲、高德荣等先进人物的活动。学习他们坚定的理想信念,赤诚的为党情怀,廉洁的为政品格,强烈的担当精神。要深刻认识到,理想滑坡是最致命的滑坡,信念动摇是危险的动摇。因此补足精神之钙,把理想信念内化于心,外践于行,以知促行,以行促知。在当官不易的考

验面前,像先进人物那样高风亮节,坚决抵制各种歪风邪气,不贪不腐,不枉不纵,无论何时何地,都要在感情上把握住原则,在行动上把握住分寸,在生活上把握住小节。政治清醒,经济清楚,生活清白,心胸清静,经得起诱惑,做一个不想腐的人。实践证明,坚持理想信念,任何时候都是我们党的显著优势,都是我们前进的根本动力,是我们胜利的可靠保证。二是用八项规定教育党员干部。党的十八大以来,中央出台了八项规定,从此开始了铁腕整肃“四风”,狠刹舌尖上的浪费,车轮上的腐败,舞台上的奢华,会所中的歪风,持续对隐性“四风”进行追查,对大小贪腐进行整治。八项规定是反腐倡廉的锐利武器和生动教材,各级党组织要利用好这个武器和教材,教育好党员干部,在日常工作中做到:自觉管好权欲,淡泊名利;主动管好物欲,守住清贫;严格管好情欲,耐住寂寞。以“心不动微利之诱,目不眩五色之惑”的定力,涵养“事到知足心常惬,人到无求品自高”的境界。在高境界的引领下,做到政治上不变质,经济上不贪食,道德上不变堕,作风上不腐变,永远做一个遵守八项规定的好干部。三是注重警示教育。警示教育是思想教育的重要方面,重要补充。用那些腐败分子的“上场”和“下场”教育干部,往往可以收到事半功倍的效果。周永康曾红极一时,尽管官至国级,也没逃脱以“腐”开始,以“败”告终的命运。任何腐败分子都逃不脱这一命运。历史上富甲天下的邓通饿死街头,富可敌国的石崇收监问斩,专恣贪权的刘瑾招致凌迟,国之巨贪和珅狱中自缢。这些生前锦衣玉食,高官厚禄,不可一世的人,最后结局无一不是财尽人亡,身败名裂。通过警示教育,提高觉悟,让大家明白,公孙仪爱吃鱼不收鱼,是因为“受鱼失禄,无以食鱼;不受得禄,终身食鱼”的道理。作为共产党人,更应该像焦裕禄、孔繁森那样,廉洁奉公、勤政为民,控制欲望,严格按照党纪党规办事,以自身净,自身硬的良好形象,切实在“不想腐”方面做表率,当尖兵,避免因腐而败的悲剧在自己身上重演。

在史无前例的党风廉政建设中,始终保持高压态势,加强对权力的制约和监督,认真做好思想工作,在党委和纪委的共同努力下,深刻把握党风廉政建设的规律,努力工作,不断加强和完善“不敢腐”的惩戒机制,“不能腐”的防范机制,“不想腐”的保障机制,那么,我们就能把“三个不腐”变成现实。
(作者单位:辽源市龙山区东吉街道办事处)

医院文化建设的有效方式

刘易昆

为使医院在行业竞争中立于不败之地,应充分发挥文化建设的作用,紧紧围绕《中共中央关于推动文化繁荣大发展的决定》要求,搭建各种载体,创新方式方法,扩大文化建设的影响力,为促进医疗工作创新发展提供正能量。

着眼于先进理念树立,重点打造精神文化。理念是医院文化的核心和灵魂,是医院文化的精神支柱,是指导一切的思想源泉。因此,要坚持教育和引导医护人员牢固树立业务精通、技术精湛、医者仁心、大爱无疆的执业理念,必须将“人民群众生命健康重于一切”深深植根于内心,这也是社会主义核心价值观体系在医院建设中的集中体现。

着眼于规范化建设提高,积极推进制度文化。规范化建设是各级医院实现队伍专业化、执业规范化、管理科学化目标的重要手段之一,同时也是医院制度文化建设的重要载体,因为制度是理念的延伸,推进制度文化建设,就是要体现医院立身之本、发展之基的理念、观念、思想、行为形成相应的制度文化,使全体医护人员内化于心、外践于行。

着眼于基础设施建设,不断充实物质文化。基础设施建设是医院文明的表层内容,是社会公众对医院的第一印象,医院文化首先通过基础设施建设表现出来。因此,医院的医疗设备、办公设施、后勤服务等基础性建设,都应当紧紧围绕执业现代化的需要,同时体现医院文化的内涵。

着眼于医护人员队伍建设,积极引导行为文化。要开展好行为文化建设,就必须强化医护人员的素质教育,通过培育医护人员的集体主义思想、协作精神、团队精神等,使其内化为医护人员的共同愿望和价值取向,外化为全体人员的价值追求和自觉行动,进而影响到医护人员的执业作风、执业形象和执业效果,并最终借助社会对医护人员执业行为的评判,来完成医院文化作用和效果的审定。

着眼于业务能力提高,不断强化素质文化。应当开展丰富多彩的岗位练兵活动,采取业务比

武、技能竞赛、成果展评等方法,全面历练医护人员,提升综合素质。同时,注重培养医护人员学习能力,坚持学以致用、用以促学,提倡多渠道、多方式学习机会,把创建“学习型团体”作为繁荣医院文化、推动医疗事业发展的不竭动力。建立争先创优机制,弘扬行业正气、积极培养和树立先进典型,引导医护人员崇尚先进、争当模范。

着眼于应用水平提升,积极推进网络文化。要以提高科技强医能力和信息化应用水平为目标,办好本院内网和行业局域网,重点推进网上诊疗、网上办公、网上管理、网上考核“四个系统”的应用。充分运用网络文化传播平台,通过网上论坛、手机微信、短信、个人博客等方式,拓展医院文化传播渠道和发展空间,为医院文化繁荣发展注入新的活力。

着眼于凝聚力增强,努力营造和谐文化。注重人文关怀和人文疏导,坚持谈心谈话制度,加强心理健康疏导,引导医护人员正确认识自己,正确对待困难、挫折和荣誉,保持内心和谐平衡,增强进取心和责任感。大力倡导理性平和、诚信友爱、团结互助、爱岗敬业、乐于奉献、守正廉洁、积极进取的和谐理念,努力培育团队精神。把开展形式多样的群众性文化活动作为营造和谐氛围的重要途径,积极适应医护人员求知、求乐、求美的需要,进而促进医疗事业健康长远发展。

着眼于传统文化弘扬,积极打造特色文化。要汲取中华文化精髓,夯实医院文化根基,在继承中创新,在创新中发展,不断丰富医院文化的内涵。要充分发挥地域文化优势,挖掘优秀传统文化的价值和人文根脉,寻求地域文化和医院文化相生共荣的结合点,注重以史化人、以文化人,使医护人员在传统文化熏陶中不断强化使命思维、民本意识和文明风尚。只有将医院文化与传统文化、地方文化交融,才能打造具有特色的医院文化品牌,形成全体医护人员共有的精神家园。
(作者单位:辽矿集团总医院)

医疗事业的兴旺发达,离不开医院文化的支撑,建设高素质、专业化的医护队伍,离不开先进文化的培育。加强医院文化建设,当前和今后一个时期,根本的是要结合新冠疫情的防治,认真研究医院文化建设规律,探索符合医疗职业特征的文化建设之路,不断提升医院文化建设水平,形成“由高到低、多级联动、点面结合、一院一品”的立体医院文化建设发展格局,达到文化育院、文化兴院、文化强院的目标,进而推动医疗事业全面发展。
(作者单位:辽矿集团总医院)

DAMUZHIBAKERY
大拇指烘焙坊

DELICIOUS
大拇指烘焙坊

端午
中国传统节日

五瓣糯米、绿色粽叶、马莲绳编、山水水画这都体现了我们的美味粽

第一连锁店: 交通局北侧 电话: 0437—3195519
第二连锁店: 红旗剧场南侧 电话: 0437—3259301
第三连锁店: 五中对过 电话: 0437—2830959

