

辽源市群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表

(第四批 2020年4月27日)

Table with 10 columns: 序号, 受理编号, 交办问题基本情况, 行政区域, 污染类型, 调查核实情况, 是否属实, 处理和整改情况, 责任人被处理情况, 备注. Contains 14 rows of case details.

利用新媒体开展企业思政工作的几点思考

杨克明

如今,80、90后逐渐成为企业员工的主力军,作为在改革开放、互联网兴起的时代成长起来的一代人,他们有着思想开放、思维活跃、个性鲜明等特点,给传统的思政工作带来了前所未有的挑战和问题。笔者认为,要充分发

政治工作与经济发展建设同安排同部署,导致有的干群关系紧张,影响干部、群众工作的积极性和创造性。
利用新媒体开展企业思政工作的优势
一是新媒体传播的思政内容具有吸引力。运用新媒体方式开展思政工作,传播内容容量限制小,传播信息的内容全面,几乎覆盖了所有思政知识及活动内容,为员工提供了丰富的教育信息资源。新媒体还具有图文并茂的优势,大大增强了员工对知识学习的吸引力,将过去思政工作的枯燥、固定、格式化等缺点,转变为更加丰富、更具有吸引力的宣传优势。
二是新媒体传播的思政知识时效性强。传统的思政工作内容复杂,形式单一,工作节奏较慢,容易错失思政工作的最佳时机。新媒体的信息发布速度和更新速度非常快,可以借助微信、QQ、公众号、微博、抖音等多种新媒体途径,随时把最新的政策信息、理论知识、工作举措等思政教育内容发送给员工,员工可以快速方便地接收信息、接受教育,形式上更加多样化,信息实效性上得到增强。
三是变“灌输”为“互动引导”。传统的思想灌输式教育容易引起员工的逆反心理,思政工作的效果并不理想。而新媒体平台不但是信息发布平台,还是信息发布者与受众之间相互交流的桥梁和纽带,新媒体的这种“双向性”特点,可以达到从过去单方面宣传灌输变为双向互动交流的转变。思政工作者可以利用新媒体平台,发布文字、图片、视频等信息,也可以现场答疑和互动交流,员工可以随时随地的提出意见和建议,通过这样的形式对员工进行思政宣传教育工作,提升教育效果。
利用新媒体开展企业思政工作的方法
一是搭建新媒体平台,发挥新媒体教育功能。要想利用新媒体开展企业思政工作,首先要搭建新媒体平台,加强企业信息化建设。企业应该充分借助现代信息技

术手段,打破传统模式,充分利用新媒体开展好同步交流、同步发布、双向沟通等活动,抢占员工思想阵地,用先进的文化和社会主义核心价值观教育人、激励人、鼓舞人,同时及时、准确发布企业相关信息,与员工分享互动。
二是及时掌握员工思想动态,提高企业凝聚力。新媒体时代,员工不但可以利用新媒体及时掌握国内外新闻,了解政治、经济、社会等各方面信息,还可以随时发表自己的看法。思政工作者可以充分利用新媒体海量传播、快速传播的特点,了解掌握员工的思想变化、行为特点和性格特征,接收员工的意见建议和愿望,有针对性地对员工实施疏导与教育,真正解决员工在工作学习生活中的困难,增强员工对思政工作的参与度 and 积极性,提升思政教育的效果,打造企业文化,进而提高企业的凝聚力。
三是优化新媒体信息内容,提高企业向心力。新媒体时代,信息传播内容涵盖范围广,具有海量化、碎片化、多元化等特点,也伴随着内容良莠不齐、真假难辨等缺点。作为企业思政工作者,应该做好新媒体的关注和甄别工作,广泛挖掘与思政工作相关且具有时代特色的素材内容,将“寓教于乐”贯穿思政工作之中,增强思政工作的说服力和感染力,提高企业员工的辨识能力,在思政教育中强化企业意识、荣誉意识、集体意识,引导企业员工树立正确的价值观、荣誉观和道德观,不断提高企业的向心力,推动企业创新、快速发展。
新媒体的应用已经在生活的各个方面影响着我们的生活,作为企业思政工作者,我们要改变过去工作的方式方法,围绕企业发展实际,充分发挥新媒体作用,利用新媒体做好企业思政工作,将新媒体打造成为新时代企业思政工作的新阵地,不断推动企业思政工作再上新台阶。
(作者单位:辽源市水务集团)

随着经济社会和各项事业的快速发展,思政工作面临着新形势、新任务,如何在新时期提高思政干部素质,做好思政系统思政工作也成为当前面临和亟待解决的一个重要课题。因此,必须提高思政干部素质,以便适应新情况,更好地实现为群众服务的基本目标。
新时期思政干部应具备的素质
要有良好的品德。品德建设是思政干部队伍建设的中中之重,思政干部的品德德行直接影响他的人格魅力、影响他在工作中的影响力,也直接影响到工作的成效。一个有品德好的干部能有效完成工作任务,相反,一个能力无品德的人则会严重影响工作的效果。坚持正确选人用人导向,匡正选人用人风气,突出政治标准,提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部,这是新时期对加强党员领导干部道德建设提出的新要求。因此,在实际工作中,在新时期、新形势下,要始终把思政干部品德建设放在重要的位置,要与思政管理服务、党风廉政、思政建设等工作紧密结合在一起。要加强思政干部教育培训,形成思政干部良好的道德素质,提升思政干部的综合素质。要加强思政干部警示教育,让思政干部时刻保持自重、自省、自警、自励,知道什么该做,什么不该做,为干部“防腐”筑牢防火墙。
要有很强的学习力、思考力。一是提升学习能力。思政干部要始终加强理论知识的学习。俗话说,要给人家一碗水,首先自己要有一桶水。因此,作为一名思政干部要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导自己的工作。要认真参加“不忘初心、牢记使命”主题教育,深化“两学一做”内容。要不断学习新知识,用新的理论去教育人、团结人、带领人,这样才能把党的路线、方针、政策宣传好,保持正确的政治立场和政治方向。二是提升理性思考能力。思考是思政工作中最辛苦也是最有价值的劳动,也是创造“思政效益”的关键所在。既然是发展,就必须有扬有弃。因此,作为一名思政人员必须实事求是,脚踏实地;凡是对的,大家拥护的就应该坚持,凡是不对的,有损国家集体和员工利益的就应该舍弃。
新时期提高思政干部素质的举措
要用好的作风选人,选作风好的人。思政干部所做的工作就是一个单位的思想政治工

作,选拔培养思政干部是一项很重要的工作,这就要求我们要把思政素质过硬、理论功底深的干部选任为思政干部。在具体选拔思政干部工作中,要始终做到:一是要有坚定的政治信念,有强烈的事业心和责任感,光明磊落,不为名利;二是要打破亲缘关系,不拘一格降人才;三是要有各方面知识,准确识才,正确评价人才价值,不以个人好恶界定,知人善任,用人所长;四是要多赛马少相马,建立公平合理的竞争机制,让真正的千里马能脱颖而出,展现才能。
要加强能力的培养。能力的培养,是思政干部队伍建设的关键,思政干部的工作能力、管理能力、沟通能力、协调能力、组织能力等的好坏都将直接影响思政干部完成各项工作任务,将直接影响思政事业的发展进程。一个有能力的思政干部,能开拓创新,敢想敢干,能事半功倍。因此,应遵循干部教育培训规律,科学规划设置培训课程,以解决问题为基础,以提高能力为导向,创新思政干部教育培训方式,让思政干部愿意学、学得进、用得上。广大思政干部除了要积极参加各级政治理论和业务素质培训班和本单位组织开展的集中学习外,要经常开展各种形式的自学活动。要发挥网络资源优势,充分利用网上学习优势,通过在线学习、移动阅读、互动交流、在线考试等方式,运用新形式加强学习。要把学习和工作实践有机结合起来,在学懂弄通上下功夫,切实改进工作作风,增强为人民服务的宗旨意识,真正做到学有所用,不断提升自身的整体素质和工作业务能力。
要给予相应的政治和经济待遇。思政干部可以说是“灵魂工程师”,他们所从事的工作是与人打交道,琐碎平凡而高尚,许多工作是默默无闻而看不到具体效益,工作的过程是潜移默化化的过程。一个团队好风气的形成可能要十年几十年才能见效,所谓“十年树木、百年树人”就是这个道理,所以思政各级领导和组织要从长计议,努力创造有利于加强党的建设和思政工作的环境,正确认识和评价思政干部的政治和经济待遇和同级行政管理经营干部相匹配,只有这样,思政干部这支特殊使命的队伍才能焕发生机,也才能为思政中心工作服务好,促进思政事业的健康、持续发展。
(作者单位:东丰县民政局)

新时期如何提高思政干部素质

朱志强