

# 加强商业银行基层党组织建设的途径探讨

邵萌

## 商业银行发展趋势与党建工作

随着我国社会体制改革的不断深化,金融领域发展也需要与时代同行,商业银行是现代金融领域中的佼佼者,特别在地域性的金融竞争中具有自身的特点和优势。但是当前我国商业银行在发展中遇到了瓶颈,其中的党组织建设问题较为凸显。我国的商业金融领域起步较晚,银行在其中占据着主体地位,当前,我国的商业银行主要有两大特点。首先,我国的城市商业银行在成立之后经过自身的不断发展,整体综合能力有了较大提升,并在运营资产、人员素质、公司管理等多个方面有着自身的竞争优势,而且在产业规模和利润率也都呈上升趋势。其次,不同地区的城市商业银行发展存在不均衡状态。通过构建起科学的基层党组织建设体系,有助于提升商业银行发展综合效能,提升产业发展的平衡性,保障商业银行发展的健康方向。

## 商业银行基层党组织建设存在的问题

基层党组织建设模式有待创新。在新经济形势下,商业银行基层党组织建设工作模式发生了深刻的变革,但是很多党建人员仍然固守传统的党建工作模式,没有将商业银行发展与现代社会需求结合起来,导致了党建效能不够高。作为商业银行党组织建设人员,常常认为基层党组织建设没有创新空间,只要按照既定模式工作,就能保障工作的正常推进。

没有形成科学的党建体系。在很多商业银行发展过程中,由于对党组织建设工作缺乏足够的重视,认为这是一项常态性的保障工作,在资源、人力配置上没有给予倾斜,导致了商业银行党组织建设不够理想,甚至没有形成科学的党建体系。

信息技术利用效率有待提升。作为商业银行基层党建人员,往往容易忽视信息技术的利用,特别是没有结合商业银行的实际情况,有针对性的进行数据算法、优化和党建工作总结的创新,导致总体工作按部就班开展。

## 探索商业银行基层党组织建设创新的路径

在现代商业银行工作体系中,基层党组织建设是工作重点,更是工作中的难点,同时也容易受到忽视。很多党建人员按部就班推动商业银行基层党组织建设工作,制约了发展效能的提升,也给商业银行的发展埋下了隐患。作为党建人员,要积极探索多种模式,特别是现代基层党组织建设经验,融入到传统商业银行基层党组织建设工作当中,助力现代商业银行发展。

构建科学的基层党组织建设体系。在开展商业银行基层党组织建设工作中,要构建科学的体系,提升党建工作的科学性。在实践中,很多商业银行在开展党建工作中,都是碎片化的开展

工作,基层党组织建设工作存在着点多面广的特点,如果不能有效整合工作资源,对于商业银行发展存在一定的不利影响。构建商业银行基层党组织建设体系,需要的是全方位的改革,要从顶层设计出发,实现商业银行管理资源的优化配置,通过提升党建工作在整个工作体系中的层级,满足现代基层党组织建设需求。作为商业银行党建人员,在实践中要积极创新思维,突破基层党组织建设工作的局限,从全局的角度审视自身的工作,特别是用发展的眼光看待商业银行工作发展趋势,提升商业银行基层党组织建设综合效能。

## 优化制定商业银行基层党组织建设制度

在探索商业银行基层党组织建设创新过程中,要重视制度的制定。没有规矩就不成方圆,党建制度更是直接关系到商业银行的党建发展水平和管理效能。作为商业银行管理者和具体的党建人员,要优化制定商业银行基层党组织建设制度,明确基层党组织建设要求和趋势,提升党建建设的综合效能,引领现代党建工作发展。在制定管理制度的过程中,要充分考虑到现代经济社会发展特点,提升商业银行党建制度的前瞻性和科学性,进而应对现代商业银行发展的挑战,真正发挥基层党组织建设在商业银行整体工作中的作用。基于此,夯实商业银行基层党组织建设基础,有助于基层党组织建设综合效能的提升,提高商业银行的综合竞争实力。

## 结合商业银行发展特点创新党建工作

在从严治党的背景下,国有商业银行在开展党建工作的过程中,切勿将党的创新理论束之高阁,不能把党的理论创新仅仅停留在书面上,要结合当前社会生活实际和国有商业银行自身的发展特点,做好党建工作的落实和创新。在党建工作开展过程中,不可避免地涉及社会热点问题,要借助讨论社会热点问题的契机,传播新思想、新理论。利用好学习强国、E支部等互联网学习平台,正面阐释习近平新时代中国特色社会主义思想,将党的创新理论思想精髓进行剖析展示,从而更加认可党的创新理论。除此之外,在商业银行党建工作过程中,不能搞一刀切,要注重激发基层的创新和学习活力,寻求思想上的最大公约数,让国有商业银行基层员工切实地接受思想政治洗礼,由内而生对党的创新理论的认同,这样党建工作才能发挥出实际的作用和效果。只有激发出基层的活力,才能促进更多的人积极参与和配合商业银行党建工作,扫清党建工作质量提升过程中的各种障碍,促进国有商业银行实现更好发展。

(作者单位:吉林银行辽源分行东丰支行)

企业是社会的细胞,不可能孤立地存在,企业要想生存和发展,每时每刻都要与社会发生各种各样的联系,只有将思想政治工作与政治经济形势相结合、与企业文化相结合、与具体业务实践相结合,才能不断推动企业思想政治工作向前向好发展,进而推动企业经济飞速发展。

将思想政治工作与政治经济形势相结合。企业思想政治工作要与时俱进,在社会进步的同时,求得经济繁荣与发展。第一要把企业发展目标与思想政治工作相结合。通过开展全职工思想大讨论等活动,要求管理人员和生产操作人员,人人对照目标查找观念与行为的差距,有针对性地制定个人调整差距的整改方案措施,促进职工自我约束、自我管理,形成了自觉为实现企业目标而努力工作的观念。第二要通过制度建设促进企业发展目标的实现。制度建设是企业文化建设的中间阶段,也叫有形文化。在思想政治工作中属于有效载体,具有明显的目标性、稳定性和连续性,在规范执行方面具有权威性和强制性。因此,加强制度建设,将二者有机结合,更有利于保证企业目标的实现。

将思想政治工作与企业文化相结合。企业思想政治工作最重要的一点,就是服务经济建设,为经济建设提供精神动力和智力支持。这就要求思想政治工作必须与企业文化相结合,在企业文化力的作用下,激发全体员工的积极性、主动性和创新性。通过开展多层次、多形式的思想政治教育,凝聚企业精神,确定企业核心价值观,不断增强员工的责任意识、服务意识、团队意识和创新意识。首先,要深入学习习近平总书记系列重要讲话精神以及党的十九大以来中央、省、市重大决策部署和重要会议精神。其次,要深入贯彻实施安全生产法律、法规,形成企业人人知法、守法的良好风尚是推进安全生产法制建设、创新安全文化的根本措施。从源头上消灭隐患,利用法律、法规严格管理“三违”员工,强化学习,以学保安,以考促学,以安全文化的普及带动安全素质的提高。第三要突出抓好正、

反典型教育,用“事实说教、告别违章、警示教育”等多种形式的活动,对严重“三违”的员工,严格兑现处罚,才能对员工起到警示作用。第四要实施人性化管理,采取安全风险抵押、签定安全责任书、安全帮教、安全培训、安全救护等多种形式,提升安全理念。通过不断丰富企业安全文化的内涵促使企业安全文化不断创新。第四要充分发

挥网络新媒体作用。利用QQ、微信、抖音等社交软件平台,了解掌握职工思想动态,及时反映职工意见和建议,真正解决他们在工作学习生活中的困难,做到横向到边、纵向到底、沟通到人、不留死角,建立多渠道、多形式的灵活双向沟通机制。

将思想政治工作与具体业务实践相结合。企业思想政治工作不是讲排场、走过场,而是讲求实效,做实实在在的具体工作。只有把思想政治工作与具体业务实践相结合,才能潜移默化地将企业的管理思想、经营理念以及企业价值观在具体的工作岗位上落到实处,思想工作才能取得事半功倍的效果,使员工在工作中和生活上亲身感受到企业的关怀和同事的友爱,使之全身心地投入到工作中去。一是把思想政治工作与本职工作相结合。树立良好的职业道德风尚,加强爱岗敬业的思想教育,将思想意识付诸工作实践中。二是把思想政治工作与开展各项创建活动紧密结合。借助各种创建活动载体,积极引导广大员工争做学习型员工,提高员工业务技能和工作能力,加强对员工的世界观、人生观、价值观教育,不仅使他们成为业务骨干,更使他们成为有坚定理想信念、良好道德情操的企业建设者,促进企业各项工作质量的提高。

总之,思想政治工作是一切工作开展源泉,是一项长期、艰巨的政治任务,新时期的思想政治工作只能加强、不能削弱。我们要结合具体工作实际,认真分析新问题,积极探索企业思想政治工作的新思路、新方法,紧紧围绕企业生产经营中心,强化措施,狠抓落实,为企业发展保驾护航,为实现企业持续平稳和谐发展作出应有贡献。

(作者单位:辽源市水务集团)

# 注重“三个结合”提高企业思想政治工作效果

徐基勇

