

疫情形势下如何创新医院工会工作方法

刘易昆

医院工会是医院发展建设中的重要组织基础和群众基础,是在医院党委领导下的群众组织,是医院和医护人员的桥梁与纽带,是医护人员权益的代表,也是医护人员的娘家人。医院工会如何在新冠疫情影响形势下充分发挥作用,更好地为医院大局服务、为医护人员服务,怎样才能与时俱进、开拓进取、有所作为,是工会工作者亟需探究的课题。笔者认为,近期应突出抓好以下几项工作:

明确职责定位,打造过硬队伍

坚持党的领导,强化理论武装。在疫情考验面前,工会干部要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己,坚持党的坚强领导,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在政治上和思想上时刻与党中央保持高度一致。

明确工作定位,突出主责主业。对工会的地位和作用要有充分认识,做到准确定位,切实履行好工会的职责职能,发挥自身优势和特色,在疫情期更好地为医院机关、职工、劳模等服务,应以作用求地位,以地位促发展,切实增强工会组织的影响力。

学法、懂法、守法,作法律上的明白人。要认真学习《工会法》《劳动法》《公司法》《合同法》等相关法律法规,特别是疫情期间国家颁布的相关规定,做到学法、懂法、守法,善于运用法律武器保护自身及职工的合法权益。

提升人格魅力,讲求工作质效。工会干部要有严于律己、谦虚谨慎的品德;要有敢讲真话、办事公道、无私奉献的精神和为群众办实事、为职工服务的勇气;要有善于和各类人员相处的本领;要有一颗真挚之心、诚实之心、博爱之心,这样才能依靠群众、团结群众、引导群众完成疫情期间的中心工作。

树立创新意识,积极开拓进取。创新是发展的动力。习近平总书记指出:“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。不创新就要落后,创新慢了也要落后。”当前,疫情就是挑战,疫情就是命令,作为工会干部应当提高创新意识,进一步解放思想,破除思维禁锢,不断探索新思路、新方法和新举措,深化、细化、实化、优化工会工作,不断提高工作成效。

创新工作方法,主动担当作为

把握四个原则,主动担当作为。为党和国家大局服务,始终是群团工作价值所在。工作中,要以“1232”为目标,不断创新工作方法。一是围绕一个中心,即以医护一线为中心;二是坚持两个服务,即服务医院和服务职工;三是发挥三个作用,即发挥工会组织、工会干部、全体职工的能动作用;四是实

现两个发展,即医院发展和员工个人发展。

强化职工教育,增强敬业意识。工会组织要认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和本院所确立的核心价值观、执业理念、行为理念等有关内容,通过专题讨论、演讲比赛、知识竞赛、读书交流等形式,广泛开展职工思想素质教育,使广大职工牢固树立正确世界观、人生观和价值观。要积极探索疫情形势下涌现出的先进典型,发挥模范人物的示范引领作用。

强化制度建设,坚持民主公开。要始终坚持坚持以服务职工为出发点和落脚点,与时俱进地健全和完善医院工会工作的各项规章制度;要始终坚持实事求是原则,在更新理念、改进方法、提高质效、落实责任等方面下功夫,实现管理的制度化、科学化;要始终坚持民主公开原则,使制度在“阳光”下作业,避免“暗箱操作”,真正发挥应有效力。

加强文化建设,凝聚全体职工。工会组织要创新行业文化,要与医院行政部门协调配合,抓好医院外在的文化要素,发挥文化润物无声作用,启发职工心智,提升职业自信,达到内塑素质外塑形象的效果。

转变维权方式,依法科学维权。要注重实现维权方式的转变,即从单纯解决个案问题向解决全局性问题转变,从事件的被动处理向事前主动预防、未雨绸缪方式转变。要紧密结合当前疫情形势和有关政策要求,着力加强和保护职工的知情权、参与权与监督权。要心系职工、情系职工,经常深入科室、职工家庭,了解职工所思所想所盼所虑,及时反映职工的意愿,帮助解决实际困难,使职工切实感受到工会是自己的“娘家人”“贴心人”,从而对医院、对工会产生亲切感和归属感。

紧扣当前工作,服务一线职工

新冠肺炎疫情发生以来,广大医护人员坚守岗位、日夜值守,英勇奋战在疫情防控一线,为遏制疫情扩散蔓延作出了重要贡献。为激励医护人员不畏艰险、勇往直前,党中央、国务院及省新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组相继下发通知,就关心关爱疫情防控一线医护人员工作者提出具体措施,工会组织应立即着手,全面落实相关规定,为奋战在一线的医护人员全力做好服务保障工作。

保障疫情防治人员薪酬待遇。工会组织应协调相关部门,保障医疗机构一线医务人员及防疫人员补助、慰问金的发放,及时将国家卫生防疫津贴政策落实到位。

做好工伤认定和待遇保障。落实工伤(亡)认定及待遇支付工作,开辟工伤认定“绿色通道”,实现快认快结,第一时间为疫

情防治医务及相关工作人员提供工伤保险待遇保障。

实施职称评聘、科研立项等倾斜举措。对作出突出贡献的一线医务人员,在职称评审、岗位聘用、科研成果应用等方面,采取“绿色通道”,打破规定条件限制,可优先评审、单独评定、优先聘用、超岗聘用。

落实一线医务人员生活保障。工会组织应协调相关部门,加强医务人员职业暴露的防护设施建设和设备配备,重点改造医生办公室、值班室和休息室;切实保障支援湖北一线医务人员的生活物资需求。

加强医务人员个人防护。主动协调相关部门,做好一线医务人员健康体检,发现医务人员感染及时隔离,全力救治受感染的医务人员;加强医疗卫生机构疫情防护物资的采购、保障和统筹调配,重点保障支援湖北医务人员、定点救治医院、发热门诊、集中隔离观察点等一线医务人员疫情防护物资需求,最大限度减少医务人员感染。

确保轮换休整到位。及时排查轮换因身体、心理等原因不适合继续在一线的医务人员,科学合理储备调配医务人员,形成合理梯队,定期轮换;做好轮休医务人员隔离保障,对长时间高负荷工作人员安排强制休息。疫情结束后,组织一线医务人员疗养休养,并适当增加休息和带薪休假时间。在支援湖北一线医务人员返回后,陆续组织为其提供省内疗养休养服务。

及时做好心理调适疏导。要通过谈心谈话、关怀问候等方式,密切关注医务人员思想动态、情绪变化,做到心理问题早发现、早干预、早疏导,及时送去工会组织的关怀和温暖。

切实落实有困难家庭的照顾帮扶。工会组织应深入一线,了解情况,及时解决一线医务人员家庭特别是支援湖北医疗队队员家庭实际困难。应及时开展参加疫情防治的一线医务人员及家庭免费配送“关爱包”,关爱老人、子女志愿服务,实施特殊时期家庭教育指导等项关爱活动。

创造更加安全的执业环境。积极协调相关执法部门,开展涉医矛盾纠纷排查,对故意伤害医务人员等违法行为,优先出警、优先受理、优先查办。

开展烈士褒扬和先进表彰。对在疫情防控期间涌现出的先进集体、先进个人要及时予以表彰奖励,及时宣传报道他们的先进事迹和崇高精神,引导形成万众一心战胜疫情的浓厚氛围。(作者单位:辽矿集团总医院)

浅谈企业政工队伍的建设

张澜舰 申坤

政工干部是党建工作的具体组织者、实施者和推动者,加强和改进基层党建工作,需要有一支优秀的想干事、能干事、干成事的政工队伍。企业政工人员应当认识到提升自身修养的重要意义,并且在日常的政工工作中逐渐实现自身综合素养的提升。

必备的政治素养

政治素质是员工队伍素质的灵魂,集中体现在正确的政治方向、坚定的理想信念、扎实的理论素养、突出的大局观念和强烈的责任意识。要严守纪律,处理好亲亲和情、自律和他律的关系,确保在作风上过得硬。

一要通过开展丰富多彩的活动,使企业文化建设变得更有广度和深度,企业的社会责任担当与社会知名度、美誉度得到提升。二要坚持和弘扬“淡泊名利,无私奉献”的精神,着力营造“淡泊名利,无私奉献”的思想政治工作环境,使之成为全行业的共识,从而获得外部动力和社会支持。三是思想政治工作者要光荣使命。三要认真研究思想政治工作中出现的新情况、新变化,增强思想政治工作的主动性。要针对实际工作中的新情况和新问题,深入研究市场经济条件下职工的价值取向和行为方式的变化,密切结合他们的思想实际做思想政治工作,做到政治上关心、生活上帮助、工作上支持,从而把思想政治工作做到实处。

增强自身本领

增强本领是加强政工干部队伍建设根本。“十九大”报告中指出“注重培养专业能力、专业精神,增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。”政工队伍要切实增强本领,适应新时代发展的需要。增强群众工作本领,要学会用群众工作引领组织工作,积极为群众办实事、解难题,倾听基层群众对组织工作的意见建议。增强改革创新本

强化学习能力

提高学习能力,是加强政工干部

做好企业思想政治工作能够把政治优势转化为经济发展动力,保证企业发展战略沿着正确的方向前进。

习近平总书记指出,思想政治工作只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应对。在新时代,做好企业思想政治工作,高度、力度、温度缺一不可。

思想认识有“高度”。思想政治工作是党的优良传统和政治优势,也是企业各项工作的生命线,要提升对思想政治工作认识的高度。当前,社会结构深刻变动、利益格局深刻调整,企业的发展环境不断变化,广大员工的思想文化观念空前活跃、价值取向日趋多样,这就迫切要把加强和改进新形势下员工思想政治工作作为重点工作来抓,切实做到强化领导、健全机制、创新载体、狠抓落实,从而为企业的和谐稳定和员工的健康成

队伍建设的基础。学习是人生永恒的主题,“十九大”报告提出的全面增强执政本领中,把增强学习本领放在首位。学习内容上要专,深刻理解和掌握党的十九大关于坚定不移全面从严治党,不断提高党的执政能力和领导水平的目标要求,及时把握党建新动向、清楚党建新要求、接纳党建新观点,自觉用“十九大”提出的新思想、新经验、新思路武装头脑,指导实践。学习方法上要活,在用好书本、文件、报刊等传统方式学习基础上,充分发挥网站、微博、微信公众平台等新媒体方便快捷的优势来抓好自我学习。学习时间上要勤,组织工作任务重、时间紧,要统筹工作,灵活安排,挤出时间,持之以恒学习。

保持为人民服务的宗旨。要切实增强和践行全心全意为人民服务的宗旨意识,是党的性质决定的,是否真坚持,关系到企业的兴衰存亡。企业政工人员要以“客户为中心”的服务理念紧贴为人民服务的宗旨,要求所有企业政工人员时刻想客户之所想,急客户之所急。要在学习上刻苦钻研,工作上率先垂范,难题面前勇于创新,困难面前敢于担当,在需要的时候,挺身而出,全心全意为人民服务!

作为企业政工人员,必须拥有较高的素质和修养,才能以身作则,更好地胜任新时期企业思想政治工作,更好地为企业服务。(作者单位:吉林银行辽源分行)

企业思想政治工作的“三度”

李晨东

长提供有力的思想保证。管理从严有“力度”。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,增强思想政治工作力度。企业党组织要自觉对标新时代思想政治工作新任务新要求,把准工作方向性,找准突破口,切实履行好直接教育、管理、监督党员的职责,严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、民主生活会等制度,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。党员要增强“四个自信”,坚持党性原则,勇于直面企业思想政治工作中的实际问题,在日常工作中自觉充当党的理论政策宣传员的角色。

关心关爱有“温度”。要关注企业员工切身需求,提升思想政治工作温度。要将以人为本的理念贯彻落实到工作全过程,坚持改革创新,切实了解和把握员工的真实关切,把解决员工的思想问题与解决现实问题结合起来,增强工作的针对性,多为员工办实事、做好事,通过各种举措切实解决员工遇到的实际困难,提升他们的获得感和幸福感,把刚性约束与柔性导向有机结合起来,把思想政治工作的导向性要求体现在管理制度之中,使员工在“情”的激励之下爱岗敬业,在“法”的约束下努力工作。(作者单位:辽源热力集团有限公司)

做好个人防护 抗击新冠肺炎 每个人都是自己健康的第一责任人

办公场所 您做好防护了吗?

- 配合做好体温检测
- 保持手卫生
- 正确佩戴口罩
- 常通风、保持室内清洁
- 少开会、不聚集,保持一米以上社交距离
- 错峰分开就餐
- 尽量少乘坐厢式电梯

做好健康监测,如出现发热、干咳、乏力等症状,应及时报告并按要求就医。



做好个人防护 抗击新冠肺炎 每个人都是自己健康的第一责任人

乘坐长途汽车 您做好防护了吗?

- 配合做好体温检测
- 全程佩戴口罩
- 保持手卫生
- 打喷嚏遮口鼻
- 减少交流、适度开窗通风
- 服务区就餐要与他人保持距离
- 保留乘车票据

主动配合工作人员做好疫情防控;如有发热、干咳、乏力等症状,请不要乘坐公共交通工具。

