

# 如何做到思想教育既有针对性又有实效性

王艳辉

在煤炭企业去产能的新形势下,如何做到思想教育既有针对性又有实效性,笔者粗浅地谈点个人看法。

**把思想教育与解决实际问题结合起来,是做到思想教育既有针对性又有实效性的前提**

思想教育既有针对性又有实效性,必须既讲道理,又办实事,倾听员工呼声,了解员工情绪,关心员工生活,这是新形势下增强企业思想工作针对性的重要途经和重要办法。应当看到,员工中存在不少思想问题,往往是同一实际问题联系在一起,是同企业工作跟不上或一些实事没有办好、员工利益没有处理好关联在一起的。只有关心员工、贴近员工,才能开展有效思想教育和引导员工;才能增强企业思想教育的说服力和感染力,才能把思想工作做到员工的心坎上。

**把思想教育与安全生产工作结合起来,是做到思想教育既有针对性又有实效性的关键**

目前,煤炭企业处于克难发展的攻坚阶段,一些深层次的矛盾和问题比较集中地表现出来。特别像我们辽矿集团成立至今已有74年的老矿了,面对的是“资源枯竭、产能空间小、成本难控制、扭亏难控制”等因素,员工开资困难、家庭生活艰难,员工思想上产生了种种对企业前途的担忧和疑虑。在这种条件下,要做到思想教育既有针对性又有实效性,一方面深入进行形势教育,引导

员工运用辩证法看形势,既看到现有的困难,更看到克难发展的有力条件,从而增强信心,振奋精神。另一方面深入进行政策教育,使员工了解政策的精神,消除思想认识上的困惑,提高全局观念和按政策办事的自觉性。

**把思想教育与创新方法结合起来,是做到思想教育既有针对性又有实效性的途径**

近年来,我们在员工思想教育方式方法上不断翻新,但是,在新形势下,煤矿工人受各种新思维、新观念、新矛盾、新问题的冲击,因此,创新思想教育方式,更大程度提高员工的思想素质显得越来越必要。笔者认为应注重以下“四种”方法:

**普遍教育法:**思想教育的根本目的就是教育和引导员工提高思想认识,适应新常态、引领新常态。采用普遍教育法,要抓住员工的倾向性及共同性问题,从理性的角度,向受教育者传授新知识,强化责任意识,使员工对新形势和政策“知其然”,还要“知其所以然”,为此,煤炭井区要充分利用班前会、班后会等时间采用普遍教育法组织员工学文件、政策和法律法规等,在形式上要采用幻灯、录像、多媒体等视听相结合的教学手段,应注意语言的生动性并尽量将理论与实际感性知识相结合,才能达到教育之目的。

**典型刺激法:**榜样的力量是无穷的。典型刺激法就是

通过树立的劳模人物、大国工匠精神,对其事迹进行大张旗鼓的宣传,让员工学有方向,赶有目标,使思想教育更具体、形象、生动。通过典型引领,可以反映员工积极的做法;可以鼓舞员工学先进、赶先进,从而达到推动思想教育和实现各项工作目标之目的。在进行典型刺激法教育的同时,要结合事故案例进行教育,做到紧密联系实际,才能突出安全教育效果。

**直观教育法:**直观教育法主要有影像结合等多种形式。如:组织员工观看事故案例录像,看后员工都意味深长地说:“原来光听领导讲,不认为怎么严重,看了录像后真是触目惊心。工作确实要按章作业,以高度的事业心和责任感干好自己的工作”。这就是意识的反作用。为此,开展思想工作只有用现实生活变化进行生动、直观的教育,才能达到思想教育之目的。

**反思教育法:**实行反思教育,除对违章者按有关规定处罚外,重点是解决安全思想树立不牢,安全意识淡薄等思想问题,让违章者知道是怎么违章的!规程是怎么规定的?违章的后果是怎么样!以后怎么改正等方面做文章。找答案,原来靠领导批评变为自己查找原因,谈危害,进行自我反省。这样就大大提高员工的安全意识,增强自主保安能力,促进安全生产。(作者单位:辽源矿业集团公司)

安全思想教育与现代化矿井建设和现代化科学技术管理相适应,是企业管理工作的重要手段之一。搞好安全思想教育的目的,主要是启迪员工的思想、增强其安全意识和遵规守法的自觉性,以提高自主保安技能,实现安全发展。而要实现安全发展就必须不断强化安全思想教育,不断提高职工安全理念,时时刻刻将“生命至上、安全第一”理念融入生产的全过程,使职工的思想得到根本转变,进而把安全生产固化为意识理念。

**要做好煤矿职工安全思想工作,就必须解决重罚轻教的问题。**在实际工作中,一些基层单位的管理者为了省事,平时对员工的情况过问不多,对员工的情绪起伏波动少于观察,因而谈不上过多过细做员工的思想教育工作。但员工一旦出现了差错,往往是刚直不阿、铁面无情、照章办事、一罚了之。

**要做好煤矿职工安全思想工作就必须解决以罚代教的问题。**即在员工无过错的情况下你好我好,不管不问,员工的思想动态如何不作分析,把应做的思想工作搁置一边。一旦出了问题便到处查制度、翻文件,甚至拿“土政策”按“就高不就低”“就重不就轻”“宜快不宜慢”课以重处,连带处罚。似乎有处罚得越重、受教育越深刻,被罚者越多,教育面越广的效果。

**要做好煤矿职工安全思想工作,就必须及时把握职工安全心态。**职工健康稳定的心态是搞好安全生产的关键之一,由于煤矿井下作业环境受限,作业时间长,职工容易产生疲劳感,越是工作任务接近完成时,职工想早升井的思想就越强烈,此时也是安全意识最薄弱的时候,也是导致事故发生率高的时候。因此,在组织生产时,必须合理安排劳动组织,禁止职工超负荷作业和加班延点作业。

**要做好煤矿职工安全思想工作,就必须发挥舆论导向作用。**通过舆论引导,形成一种生产必须安全的思想观念,这样就会产生巨大的影响力。在这种舆论氛围内,职工安全心态也会平衡,安全思想工作效果就会显现。因此,搞好安全思想工作

作,必须通过各种舆论阵地大力营造“生命至上、安全第一”的舆论氛围。

**要做好煤矿职工安全思想工作就必须对症下药。**必须注意观察、总结职工的心理活动,把握职工的思想苗头,掌握职工的思想动态,在全面掌握职工思想活动规律的基础上,抓住重点对症下药。由于煤矿生产的特殊环境所致,要消除职工的不安全心态绝非一件容易的事情。在教育过程中对不同心理的人要进行不同的教育。比如对具有侥幸心理和凭经验干活习惯心态的职工,重点应进行安全知识教育,或者采取一帮一的方式进行,并跟踪帮扶教育,促使他们认识到安全生产的科学性;对受环境影响的职工及时进行个别谈心,以减轻他们的心理负担,还要及时发现和掌握职工情绪的变化,采取情绪疏导方式,化解职工心中不愉快的症结,将不安全因素消除在萌芽状态。另外,科学合理地安排工作任务也非常重要,有的管理者重生产、轻安全,这种心态的存在绝非偶然是有客观原因的。比如为完成任务而忽视合理的劳动组织、抢工期,强行安排工作等,都会使职工心态起异常变化。因此,做好安全思想工作,必须从方方面面掌握安全活动的规律,认识和消除导致不安全生产的诱因所在,只有这样才能做到安全生产工作防患于未然。

**要做好煤矿职工安全思想工作,就必须创新载体方法多样。**在安全思想教育中只有采取灵活多样的教育形式和方法,增强教育的吸引力,才能收到最佳效果。要抓住影响面广、教育面广的事故案例,进行反思教育。通过工伤职工或家属用自己的亲身经历做案例,分析事故原因和应该吸取的教训,把一个个事故案例,变成生动的安全法规和安全教育内容,用事实给职工以深刻印象,这种方法适用性很广,效果比说教式教育效果要实在。要积极引导职工开展自我教育。积极引导广大职工自觉学习党的安全生产路线、方针、政策,学习安全知识和规章制度,结合岗位工作实际经常不断地查隐患,查不足,认真自觉遵守纪律。(作者单位:辽源矿业集团公司)

## 怎样做好煤矿职工安全思想工作

连世伟



# 大拇指烘焙坊

## 烘焙好时光

一起烘焙美味甜品、让挑剔的味蕾惊艳

甜蜜温馨溢满心间、属于我们的烘焙时光

幸福的回味.....



足不出户/送货上门

第一连锁店: 交通局北侧

电话: 0437—3195519

第二连锁店: 红旗剧场南侧

电话: 0437—3259301

第三连锁店: 五中对过

电话: 0437—2830959