

坚持以人为本 促进基层企业文化建设

刘野

基层企业文化建设必须立足于企业自身的发展实际,从企业所处环境和自身要求出发,以建设本质安全型文化为目标,坚持以人为本为主体,在抓好安全生产和各项经营活动的同时必须抓好企业基层文化建设,确保安全生产、经营管理、和谐稳定等工作与安全文化、和谐文化、激励文化建设协调发展。

加强安全文化建设,推进企业安全发展

建设企业基层文化,必须从提高员工安全意识入手,坚持“生命至上、安全第一”的安全理念,开展行之有效的安全教育活动,进一步提升员工的安全思想意识。

深化“三醒(省)”安全教育,是提升员工安全意识的有效方法。所谓“三醒(省)”就是班前警醒、班中提醒、班后反省。在充分掌握员工班前、班中情绪状态以及作业中存在不足,运用思想工作帮助员工化解不良情绪、不当行为、不规范作业,有针对性的做好安全思想教育。

推进危险源辨识活动,是提升职工安全素质和规避风险的重要手段。在开展活动中,各级组织能充分利用班前班后会、班组活动日等时间,采取每日一题、班前提问、互助促学、结对帮教等方法组织员工学习,积极营造学习氛围。进一步拓宽干部员工思维,以微信问答、纸条提示、画图教学等简便易学、便于操作的方法拓展活动内容,有效地调动了员工学习、工作积极性,进一步筑牢安全防护意识,最终形成企业特色安全文化,使之成为基层企业文化建设的基础。

加强和谐文化建设,推进企业稳定发展

和谐文化建设是理论性、实践性和探索性都很强的系统工程,需要不断地总结归纳和梳理,通过开展和谐文化建设工作,进而实现企业和谐、持续、稳定发展。

和谐文化建设必须引起领导高度重视。和谐文化建设是构建和谐、稳定企业的“软实力”,是提升企业精神文明建设的关键。没有党政领导的大力支持和高度重视是不可能顺利实施的,必须形成主要领导亲自抓、分管领导全面抓的良好氛围,才能不断促进和谐文化建设的深入开展。

和谐文化建设必须促使干群形成合力。和谐文化建设涉及每一位员工、每一个部门,因此,必须发动全体干部员工共同参与,调动各个阶层、各个部门员工的积极性,广泛征求员工的意见和建议,形成工作合力,才能更好地做实和谐文化建设工作。

和谐文化建设必须坚持“以人为本”。“以人为本”应该是“理解人、尊重人、关心人、发展人”,即把“发展人”作为“以人为本”的根本内涵。把个人发展和企业发展,个人目标与企业目标相互融合、相互作用、相互促进,实现共赢,这是基层企业文化建设的核心。

加强激励文化建设,推动企业持续发展

建设企业激励文化,必须做到以正向鼓励鞭策为主,通过持续不断的正向激励,可以帮助员工养成正确的行为方式,使员工产生自信而获得不断向上的力量。

要确立以人为本的激励机制。在日常工作中,为了提升员工的竞争力,基层企业必须适时地改变传统企业文化的激励理念,树立“以人为本”的激励机制,真正做到关心人、尊重人、激励人。建立完善绩效考核机制,让员工在公平、公正、公开的环境下激发竞争意识,展示自己的才能。

要建立沟通的激励机制。企业文化的建设是由企业领导人倡导、员工参与的,管理者的行为对激励制度的成败至关重要。每一个管理者都要为员工做出榜样,要经常与员工进行沟通,尊重支持员工,

(作者单位:辽源矿业集团公司)

从而增强管理者和员工之间的相互理解、相互尊重和感情交流,使员工真正在企业的工作得到心理的满足和价值的体现,在内心对管理者认可和尊敬,就会有效地激励自己,增加企业的凝聚力。

要提供学习培训的教育激励。根据企业的发展目标,有针对性地为员工提供学习机会,实行教育激励。在提供学习机会时,企业应充分考虑员工的特点,将短期专职培训和长期业余培训结合起来,使员工不断地调整自己的知识结构,不断地用新知识武装自己的头脑,不断地提高自己的知识技能和创新能力。通过企业提供的学习机会和全方位的培训,员工的知识技能得到更新,创新能力得到提高,在自我发展的同时又不偏离企业的发展方向,更能有效激发他们的工作热情和积极性,达到教育激励的目的,进而推动企业持续发展。

新时代企业如何充分发挥面广量大的组织优势,以职工思想政治工作为抓手,切实引导职工为推动高质量发展作出贡献,是我们作为企业思想工作者必须要认真思考的问题。

职工思想政治工作突出政治性是首要。思想政治工作是我们党的最大特色、最大优势,做好职工思想政治工作首先要讲政治,要将党的理论学习摆在突出位置,大力宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想;要教育引导广大职工坚定理想信念,践行社会主义核心价值观;要突出强化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”教育,将职工的爱岗敬业、职业规划、职业个人成长等融入其中。

职工思想政治工作加强法制教育是关键。要通过加强法制学习,使全体职工知法懂法,模范守法,确保各项工作顺利开展。通过法律法规的学习及对各种案例进行深入分析,从而提高职工的法律意识、防范意识和相互监督意识,消除职工贪念和侥幸心理,把违法、犯罪的潜在意识阻截在源头、消灭在萌芽之中。

职工思想政治工作要有阵地是前提。企业是个小社会,上面千根线,下面一口针。不论什么类型的企业,都要学会巧妙融合,充分发挥好各级党组织在企业与职工之间的桥梁纽带作用。各级党组织更要充分发挥好阵地作用,定期或不定期开展与职工谈心谈话活动;同时要充分发挥职工活动中心阵地建设,让职工在愉悦身心中心思想认识得到提升。

职工思想政治工作提高全局意识是根本。良好的全局观念是集体主义精神的体现,每个企业都应大力发扬。为此,必须加强教育和宣传,使职工树立全局观念,在工作中能以企业利益为重,使其思想和行为都能从企业大局利益出发,个人利益服从集体利益、服从大局利益。与此同时,企业领导者应当把职工的努力同企业的效益结合起来,实行多劳多得、奖罚分明的原则,鼓励职工为企业多作贡献,充分体现职工主人翁精神。

职工思想政治工作精心组织是重点。职工思想政治引领工作忌空、忌虚。在实际实施中,要坚持理论与实践相结合,把对职工的理论宣讲与开展谈心、组织活动等相结合,将理论宣讲专家与一线职工宣讲员有机融合,给职工尤其是年轻职工提供自我展示和成长的平台。积极开展岗位练兵、读书活动、趣味运动会、职工关爱联谊等活动,进一步增强职工的归属感、认同感。要充分发挥劳模先进、优秀职工的示范带头作用,将发生在职工身边的真实故事改编成节目,以节目为载体,围绕社会主义核心价值观、创业创新等。通过小品、情景剧等职工喜闻乐见的文艺形式达到思想认同。

职工思想政治工作各具特色是基础。职工思想政治工作没有统一标准,一花独放不是春,百花齐放春满园。根据企业发展的不同阶段、不同规模、职工的年龄阶段、学历层次等不同情况,开展不同形式的职工思想政治工作。

与职工进行一次普通地沟通谈心,是职工思想政治工作;了解职工的实际困难,为职工排忧解难是职工思想政治工作;根据职工的需求,开展职工喜闻乐见的活动,也是职工思想政治工作。

总之,职工思想政治工作十分重要,需要企业各级党组织和广大思想政治工作者引起重视。只要结合自身实际,积极行动起来,让职工满意,凝聚职工人心,就能发挥好工会娘家人的桥梁纽带作用,就能为企业在新时代中起到积极地促进作用。

(作者单位:辽源矿业集团公司)

新时代企业职工思想政治工作的几点思考

张浩

携手抗疫防痨 守护健康呼吸

——献给第二十五个世界防治结核病日

宣传主题

2020年3月24日是第二十五个世界防治结核病日,今年我国的宣传主题是“携手抗疫防痨、守护健康呼吸”。在当前新冠肺炎疫情防控形势不断向好的情况发展,另一种通过飞沫传播的慢性呼吸道传染病——肺结核,也是当前严重危害人民健康的主要传染病,防治工作时不我待!我们呼吁大家继续团结一心、共同携手,积极为消灭新冠肺炎疫情、遏制结核病流行而不懈努力,并为消除这两种传染病的危害、保护人民生命安全和身体健康贡献力量。



辽源市胸科医院、结核病防治研究所设有门诊、住院病房,综合病区,全封闭隔离病区、防疫科、医教科、电诊、支气管镜检、检验、影像等14个专业科室,技术力量雄厚,技术水平先进。

地址:吉林省辽源市西安路矿北大街北郊胡同59号。乘8路公交车(8时35分、13时25分)由龙山东路(市中心医院)始发到辽源市胸科医院(到站时间9时、13时55分)

咨询热线: 0437-6665638

结核病防治知识

1 什么是结核病?

结核病俗称“痨病”,是由结核杆菌感染后引起的一种慢性、可累及人体各个脏器的传染病,以肺结核多见。我们通常讲的结核病是指肺结核而言,其传染性强、流行严重,得了肺结核病以后,如果得不到正规、合理、全程的化学药物治疗,则会进一步恶化,丧失劳动能力或合并其他疾病而死亡。

2 结核病是如何感染、发病和传染的?

结核病的传染主要是痰涂片阳性的肺结核排菌病人。有了传染源,结核菌还必须通过一定途径才能传染给别人。肺结核病人主要通过咳嗽或打喷嚏等把含有结核菌的飞沫散播于空气中,健康人吸入结核菌的微粒可受到结核菌的感染。

3 肺结核最常见的症状是什么?

主要的全身症状有疲劳、食欲减退、低烧、盗汗、妇女月经不规律、植物神经功能紊乱等。少数急性发展的肺结核可出现高热等急性发病症状,呼吸困难的病变广泛或伴有胸腔积液、自发性气胸等情况出现。

4 怎样发现和诊断结核病?

如果您咳嗽、咳痰持续2周以上或咯血,应及时主动到当地结核病防治机构就诊,在医生指导下留取痰标本,做痰结核菌检查,胸部X线检查等,15岁以下儿童,可做结核菌素检查,以辅助诊断。

5 为什么怀疑患肺结核应到结核病防治专业机构就诊?

结核病防治机构是肺结核病的诊断、治疗、管理唯一权威性专业性机构,防治机构的医务人员通过系统的专业培训,掌握现代的诊疗方法,使病人能获得及时诊断和正确的治疗,有专门人员进行管理,并负责到底,直至痊愈。