

构建和谐企业文化的重要意义与举措

周福

企业文化是现代企业管理的有效模式,它是指借助某种文化观念、价值取向标准等意识形态因素,在企业精神和核心理念统率下,将企业内部各种力量统一到企业和个人共同发展的方向上。和谐企业文化建设的主要内容是人与企业、人与人、人与制度和企业的整体和谐,以增强企业凝聚力、向心力,竞争能力的一种管理思想和管理艺术。作为党的思想文化宣传阵地的新华书店必须着力打造和谐企业文化,以实现多发行好书,最大限度地向社会提供智力保障。

企业文化建设的内涵

新华书店的企业文化,是指建店以来在长期办店实践中的沉淀和提炼,以办店宗旨、价值观念、经营作风和道德行为准则为核心,促进新华书店图书发行主渠道可持续发展的、具有图书发行企业自身特点的物质文化和精神文化的综合。新华书店企业文化建设以“和谐”为基点,以新华人几十年来艰苦创业的优良传统和勇于拼搏的延安精神为核心,体现“为好书找读者、为读者找好书”的特色。在各级领导的关心指导下,坚持快捷严谨、争创一流的工作理念,发扬互帮互学、互助互爱的团队精神,用立足本岗、兢兢业业的工作,将中幅建功活动不断引向深入,极大地激发了职工的工作积极性和主动性。

企业文化建设的意义

建设和谐企业文化,是实现企业做大做强的重要一环,肩负传播先进文化任务的新华书店,构建自身和谐文化更为重要:一是和谐的企业文化能够实施以人为本的管理理念,在企业精神和核心理念统率下使企业永葆青春、永具活力;二是和谐的企业文化,能够体现人人自尊自强、自我激励与自我约束的精神追求与精神境界;三是和谐的企业文化能够帮助员工树立

推动企业持久发展的精神动力。

企业文化建设的措施

给员工以亲和力。和谐的人际关系,能够充分发挥管理者的聪明才智,充分发挥管理者的管理激情,同时也能促进员工的工作积极性,将人的创造潜力和能力发挥到极致。其次,要注重员工的前途和未来。人性化管理不仅只考虑员工的岗位任务和职责、薪酬和福利,更要关心员工的成长:包括员工学习的机会、得到认可和发展的机会。

多年来,书店高度重视对员工的文化理论、业务技能培训工作,把对职工素质的培养、提高和完善,作为企业的一项战略任务来对待多项并举,全面推进,鼓励员工积极参加各种级别的继续教育。同时书店管理层成员以身作则,带头刻苦学习经济理论知识和图书发行业务及电脑操作实务,利用业余时间获得了各种级别的文化、业务技能证书。长期以来在新华书店和谐文化的熏陶下,书店员工学习的风气特别浓厚,自觉将业余时间投入文化业务技能的学习和提高上。因此,管理层的亲和力造就和谐的企业文化,从而创造促进社会和谐的良好氛围。

建立高效的沟通机制。兼听则明,偏听则暗,企业管理成员要想及时获取有用的管理信息,有赖于高效的沟通机制,注重在职工的沟通上狠下功夫,充分发扬企业民主,完善职代会制度,保障员工参政议政的民主权利,搞好厂务公开,欢迎员工提意见不断完善管理措施。几年来,书店职代会有权有责,凡企业重大决策、发展规划、福利方案和涉及员工生产、生活的重大事项,均经职代会审议,且一经审定,坚决执行,建立了高效的沟通机制。

发挥党委的战斗堡垒作用。在新形势下充分发挥党组织在图书发行企业中的先进性和党员的先锋模范作用,党组织的先进性和党员的先锋模范作用是图书企业生存的灵魂、发展的动力、和谐的根本。只有充分发挥党组织的作用,才能保证党在新时期各项有关图书发行的方针政策得顺利贯彻和实施,才能保证图书发行事业始终沿着正确的政治方向前进。

充分调动工、青、妇组织的积极作用。建立和谐的企业文化,要依靠各方面的组织力量来影响企业和谐文化的形成,共同挖掘文化载体,凝聚员工感情,共建和谐企业。通过工会、青年团、女工委开展生动活泼的各种文体比赛、业务技能比赛,丰富员工生活,提高员工的工作积极性,充分发挥企业党政工青妇组织的和谐作用,为创建和谐企业文化打下良好的基础。

精神文化的提炼、宣传、教育和落实,使全体员工在企业文化这面旗帜的引领下,团结奋进、开拓创新、促进了企业发展。通过建设企业文化,不仅可提高企业的知名度、诚信度也使员工思想达到一种崇高的境界!

(作者单位:市新华书店)

如何抓好煤炭企业经营管理工作

任清源

煤炭企业受自然资源影响,会使得经营困难,随之带来了各种包袱越积越重,严重制约着企业的正常经营活动。针对这个问题,如何做好当前老煤炭企业的生产经营,我认为:只有在企业“精、依、远、新、稳”地正常生产,保持职工收入均衡,才能维护地方稳定。

受市场经济的影响,全国煤炭企业经营形势不好,利润普遍下降。就我们辽矿公司而言,具有60多年开采历史的老煤炭企业,面对着诸多压力,要想在激烈的市场竞争中生存下去,企业就要立足于“精、依、远、新、稳”,以此来推动企业的经营工作长远发展。

应该在“精”字上做好文章。精字就是要做到机关人员精干和整编科室。机关干部要精干,应该要做到身兼多职,一职多能,个人能力要强、素质要高。生产干部要精通井下知识,业务要精,地面科室人员要做到一职多能。井区人事管理可以兼职库管员、成本员,因为只有早晚发放材料,其他时间可以忙人员管理和成本管理。这样人事班长既可以是成本员,也可以是库管员。所以机关干部必须是能力强、业务精的人。只有这样既能精简机构,又能减少机关人员指数,充分体现“精”字,因为我们这样开采几十年的老矿,人员众多,与现代化年产千万吨的矿井,在人数上相差悬殊,产量相差大,个人创造价值不成比例,所以必须在“精”上作文章。

说一下“依”字,首先要依靠科学管理和依靠节约挖潜,实现安全生产、企业扭亏增盈。当前像我们老矿,必须依靠科技技改来摆脱陈旧的生产模式,对矿井生产条件进行改造,提高生产能力。只有这样才有效益可言。就像西安六区斜井串车提升,现改为倾角皮带提升,既保证了安全,又提高了提升能力。现在改用科学方法,改变采煤两口子支护,取代了以往缺口单体支护,用端头支架后,比原来单体π型钢安全多了,劳动强度又减少了。这就是科学给

企业安全生产带来的效益。采用虹膜电脑考勤,可以减少无用工,节约不必要用工。井下皮带采用集中控制,利用监控视频,即减少人员,又可以安全操作。这些都是依靠科学管理带来的成果。其次就是要继续发扬艰苦朴素、勤俭持家等光荣传统,各单位都应该做好勤俭持家、修旧利废工作,做到有旧的不用新的,能修不再买新的,应该回收的一律回收,井下各种小配件必须做到回收修复再利用,就这些小配件修复再利用,就可节约上百万元的资金,不再搞花边工程。只要能确保安全生产,该不装修的就不要再装修,减少不必要的开支,把有限的资金都利用在安全生产上,只有这样企业才能发展,才能提高经营效果。

要依靠“远”字。企业要生存、要发展,要有长远的打算,向外部进行发展,走出去。因为我们身边的资源已经枯竭,必须要开发域外煤田,像集团公司开发的靖远煤矿,这就是长远目标。本部的其他机械加工类单位,为什么就不能开发一些其他产品,向其他机械加工类发展,我们的建筑工程公司,为什么在辽源大兴土木的时候,没有一个棚户小区有我们的施工队伍,把井下富余人员向其他建筑业发展转移。我们的机械制造厂,只是局限于煤矿生产用件。西安的一家民营企业,原来生产矿山配件,现在生产建筑业塔吊,一年可创造几百万的利润,我们可以借鉴一下,寻找好域外煤田,准备好接续矿井,为长远发展做准备,又要把本部企业向多元化发展,这样才能生存,才能发展。

要依靠“新”字。即新的管理体制,新的劳动力。一要不不断运用新的管理体制和新的劳动力,有的原有管理体制制度,已不能再适应当前的生产需要。比如材料供应制度不管市场什么价,我们都得用供应公司供给的设备及配件,这就制约生产、约束生产,给生产单位带来不便。安全培训制度,现在职教中心培训的知识,已远不能够满足现状安全生产所需要的知识,这就需要培训单位

要结合实际进行培训,来适应矿井生产的需要。所以说现在部分制度,需要重新改革创新,用新思维、新方法来管理企业,也许这样才能有新的发展,有可持续发展的希望。要继续向井区采掘生产输送新血液、要不断纳贤,多招收一些大中专毕业生,特别是有特殊贡献、有知识的人才,要不惜重金去招收,这样可以给企业发展奠定后劲基础。因为知识就是力量,知识就是效益。井下懂技术、有文化的技术型人才太少,比如:井下电工,真正业务好,能修理现在电控开关的人几乎为零,只要这类设备坏了,只能找厂家维修,既影响生产、又浪费资金。所以我认为要发展,必须依靠新技术、新人才、新制度去发展。

要抓好“稳”字。要想稳,就要保安全、增效益,这样职工队伍才能稳定,矿区才能有一个稳定的局面。安全工作抓不好,事故频发,职工队伍就不会稳定,企业效益也就不会好。只有抓好安全工作,才能求稳。现在我们已经有好的经验、严格的制度、奖励政策、专业的安全管理人员、安全的生产设备等,这都是确保安全的重要手段。最重要的就是有针对性的安全思想教育,只有人注重安全了,其他方面都可安全。因为只有人树立了安全第一的思想,才能真正把安全放在最重要的位置了,这就需要有针对性的安全教育。现在我们的“三醒”教育活动,在讲的同时,与影像视频播放教育片等宣讲方法,要让职工看到事故带来的后果。让职工的收入可观,这也是保证稳定的重要因素。要想有可观的收入,必须要完成生产任务、完成成本指标,必须扎实做好保持可持续稳定生产、生产摆布合理,多给职工创造福利,解决职工的实际困难等多方面工作,做到解民忧、体民情,多做便民的事,少做形象工程,从而让职工能够放心工作,没有后顾之忧。只有这样,才能为安全生产和职工队伍稳定提供可靠的保证。

(作者单位:辽源矿业集团西安煤业公司)

一次次旅行/寻找/尝试

大拇指烘焙

蛋糕·面包·西点·中点·饮品



大拇指微卡-微商城

第一连锁店: 交通局北侧
第三连锁店: 五中对过

电话: 0437—3195519
电话: 0437—2830959

第二连锁店: 红旗剧场南侧 电话: 0437—3259301