

明年经济工作怎么干

——专家解读中央经济工作会议

中央经济工作会议提出,新时代抓发展,必须更加突出发展理念,坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,推动高质量发展。

理念是行动的先导,坚定不移贯彻新发展理念对做好明年经济工作十分重要。

“明年是全面建成小康社会和‘十三五’规划收官之年,落实新发展理念将助力我们更好完成这一宏伟目标。”中国人民大学副校长刘元春说,应对经济下行压力,推动中国经济高质量发展,也都要求我们从事新发展理念中寻找思路。

“目前,中国已是全球

坚定不移贯彻新发展理念

《人民日报》记者 刘志强 李心萍

第二大经济体,但工业化、城镇化等进程尚未完成,人均GDP还有待提高。”国家信息中心经济预测部副主任牛犁表示,近年来,我国生产力水平显著提高,但仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变,“发展仍是解决我国所有问题的关键。做好明年经济工作,就要坚定不移贯彻新发展理念,不断提高发展的质量和效益。”

如何“紧紧扭住新发展理念推动发展”?

牛犁认为,新一年,各地区各部门应当更加深刻地理解新发展理念的内涵和要求,克服“本领恐慌”,摆脱“路径依赖”,努力找到做好经济工作的抓手和关键,“比如‘崇尚创新’,要求我们加大研发投入,通过创新驱动提高全要素生产率、推动产业迈向中高端;‘厚植开放’,要求沿海地区、内陆地区都要以更开放的视野、更广阔的格局来筹划推动经济工作。”

“‘注重协调’,就要在短

板领域、关键环节持续发力,实现产业、区域、城乡等方面的协调发展。”刘元春阐释道。

中央经济工作会议提出,要树立全面、整体的观念,遵循经济社会发展规律。“创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念是一个有机整体,哪方面做得不到位,发展都会受影响。”牛犁认为,2020年,我们要保持经济运行在合理区间,同时不能为了增长而放松对生态环保的要求,让人民群众的获得感打折,不能为了追求速度而忽视质量,“只有科学落实、统筹推进,才能让新发展理念引领经济高质量发展。”

改善民生 兜住底线

《人民日报》记者 冯华 赵展慧 邱超变

担责任,注重普惠性、基础性、兜底性;而对于那些满足人们多元化、个性化需求的非基本公共服务,可通过深化民生服务领域改革来支持社会力量增加有效供给。

对于就业、医疗、住房等领域,中央经济工作会议同样提出了不少具体举措。

就业是民生之本。今年前

10个月,全国城镇新增就业1193万人,提前实现全年目标。郑功成认为,明年要继续做好稳就业工作,着力健全有利于

实现更高质量和更充分就业的体制机制,突出抓好重点群体就业工作。张本波表示,今年社保降费、援企稳岗、加大劳动者技能培训等措施科学有效,明年还要继续发力,对稳定就业总量、改善就业结构发挥更大作用。

“今年我国在养老服务方

着力推动高质量发展

《人民日报》记者 丁怡婷 韩鑫

动高质量发展,既是顺应经济发展规律的客观要求,也是满足人民对美好生活向往的必然选择。

“近年来,我国实体经济中结构性矛盾、金融服务实体经济能力不强、要素成本快速上升、创新能力不足、资源环境约束增强等问题逐渐凸显。”在王远鸿看来,“全面提高经济整体竞争力,加快现代化经济体系建设”正是解决这些突出问题的关键举措。王远鸿表

示,“有经济结构合理、协同有力,经济的整体竞争力才能全面提高。”

推动高质量发展,必须依靠创新驱动。

“目前,我国科技体制不完善、财税机制不健全、营商环境待优化等问题制约着科技创新能力的提升。”付保宗说,下一步应通过深化科技体制改革解决这些问题,让创新引擎更加强劲。

“创新驱动,要求我们推

动质量变革、效率变革、动力变革。”在王远鸿看来,“中央经济工作会议提出,‘健全鼓励支持基础研究、原始创新的体制机制’,这将有助于不断提高科技创新对经济发展的贡献。”

推动高质量发展,也必须依靠改革开放。

王远鸿认为,改革开放要通过制度设计和政策创新,营造公平公正的市场环境和审慎包容的创新生态,“比如要深化‘放管服’改革激发微观主体活力、加快国有企业改革、放宽市场准入限制、完善知识产权保护制度等等,推动生产要素实现高效流动和合理配置。”

坚决打好三大攻坚战,是明年的重点经济工作之一。

中央经济工作会议提出,要确保脱贫攻坚任务如期全面完成。“打赢脱贫攻坚战,是全面建成小康社会的底线任务。”中国社科院农村发展研究所研究员李国祥说。预计到今年底,全国90%以上的贫困县摘帽,95%左右贫困人口将脱贫,脱贫攻坚进入全面收官的关键阶段。

“明年,我们要确保目标不变、靶心不散,采取有效措施,巩固脱贫成果。”李国祥认为,“集中兵力打好深度贫困歼灭战”要求进一

坚决打好三大攻坚战

《人民日报》记者 王浩 孙秀艳 屈信明

步聚焦“三区三州”等深度贫困地区,加大政策帮扶力度,着力改善基础设施条件,扎实推进产业扶贫、易地扶贫搬迁等措施,增强贫困人口脱贫内生动力,“此外,还要加强考核评估,严把贫困人口退出关,真脱贫、脱真贫,让脱贫成果经得起历史检验。”

中央经济工作会议提出,要打好污染防治攻坚战,坚持方向不变、力度不减。“今年以来,污染防治攻坚战深入推进,但也应认识到任

务依然艰巨。”生态环境部环境与经济政策研究中心主任吴舜泽认为,接下来,各地区各部门要在巩固现有成果的基础上,加大工作和投入力度,打好蓝天、碧水、净土保卫战。

中央经济工作会议提出的“突出精准治污、科学治污、依法治污”如何落实?吴舜泽认为,这要求我们针对大气、水、土壤等污染成因和特点,紧盯突出问题和关键环节“对症下药”,“此外,还要协同推动经济高质量发

展,保持宏观杠杆率基本稳定,压实各方责任。中国社科院国家金融与发展实验室副主任曾刚认为,明年保持宏观杠杆率基本稳定要求我们注意把握风险处置节奏和力度,“各地各部门要在加快出清‘僵尸企业’、处置银行不良贷款上下功夫,重点化解存量风险,提高金融体系运行效率,增强金融对实体经济的支持力度,推动经济高质量发展。”

中央经济工作会议提出,要保持宏观杠杆率基本稳定,压实各方责任。中国社科院国家金融与发展实验室副主任曾刚认为,明年保持宏观杠杆率基本稳定要求我们注意把握风险处置节奏和力度,“各地各部门要在加快出清‘僵尸企业’、处置银行不良贷款上下功夫,重点化解存量风险,提高金融体系运行效率,增强金融对实体经济的支持力度,推动经济高质量发展。”

宏观政策协同发力

《人民日报》记者 王观 葛孟超

要求下,积极的财政政策应着眼国家治理体系和治理能力现代化,确保减税降费政策落实到位,注重激发市场活力,推动经济高质量发展。

如何理解“稳健的货币政策要灵活适度”?

在民生银行首席研究员温彬看来,下一阶段,稳健货币政策的基调将延续下去,货币政策的前瞻性和灵活性将进一步提升,“应保持市场流动性合理充裕,

引导金融机构继续优化信贷结构,确保资金流向制造业、民营小微企业等实体经济领域。”

交通银行首席经济学家连平认为,货币政策应更多从“增信用”的角度发力,提升金融机构信贷投放的能力和积极性,“此外,还要加强对预期的引导和把控,把握好货币政策目标和政策力度。”

中央经济工作会议还提出,财政政策、货币政策

深化经济体制改革

《人民日报》记者 林丽鹂 齐志明

推动国有资本布局优化调整。胡敏认为,这要求我们进一步增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,做强做优做大国有资本。

要完善产权制度和要素市场化配置。“下一步,我们应健全以公平为原则的产权保护制度,依法平等保护各类产权,实现产权有效激励,夯实产权制度这个社会主义市场经济的基石;还应通过价格市场化改革,实现要素价格市场

决定、流动自主有序、配置高效公平。”胡敏表示。

中央经济工作会议提出,对外开放要继续往更大范围、更宽领域、更深层次的方向走,加强外商投资促进和保护,继续缩减外商投资负面清单。

“这三个‘更’,要求我们在空间布局、市场准入、营商环境等多方面发力,继续推动新一轮高水平对外开放。”中国社科院世界经济与政治研究所研究员高凌云说。

向更大范围走,就是要优化对外开放的空间布局。为此,要大力实施区域协调发展战略,协同推进沿海、内陆、沿边的对外开放,形成全方位对外开放新格局。

向更宽领域走,就是要继续放宽市场准入。要吸引高质量外商直接投资,将引资重点领域转向现代农业、先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业和价值链高端环节,发挥好自贸试验区改革开放试验田作用。

向更深层次走,就是要加快形成市场化、法治化、国际化的一流营商环境,主动参与全球经济治理变革。

2019年辽源市建设投资集团有限公司公开招聘部门负责人及工作人员公告

辽源市建设投资集团有限公司为市政府直属国有企业,履行对外投资,实施政府类项目,围绕城市开发、城市建设、资本运营、金融服务、文化旅游五大板块,打造“投融资、开发建设、经营管理、咨询服务”四位一体运营模式。集团公司处于成立初期,需要各类专业人才,为加强专业人员的配备,集团公司决定面向社会公开招聘公司部分部门负责人及工作人员。

一、基本条件

- (一)坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和市委、市政府的决定;
- (二)身体健康,精力充沛,能胜任高强度、较密集工作任务;
- (三)具有胜任岗位职责所需要的政策理论水平、组织协调能力和相关专业知识;
- (四)遵纪守法,品行端正,诚信廉洁,勤勉敬业,团结合作,职业素养好,有强烈的事业心和责任感;
- (五)有下列情况之一者,不得报考:
 - 1.曾因犯罪受过刑事处罚的;
 - 2.曾被开除公职的;
 - 3.有违法、违纪行为正在接受审查的;
 - 4.尚未解除党纪、政纪处分的;
 - 5.在澳的非2019年毕业生(2020年1月1日后取得毕业证、学位证的考生不视为2019年毕业生。同时,全日制在澳的非2019年毕业生不得用已取得的学历、学位报考);
 - 6.现役军人;
 - 7.“三支一扶”“大学生村官”“特岗教师”等基层服务项目人员及公务员招录、事业单位招聘等未达到现工作地、单位或岗位要求最低服务年限的人员;
 - 8.按照法律法规规定不得聘用的其它情形的人员。
- (六)回避情形
应聘人员与集团公司负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系

以及近姻亲关系的,不得报考与集团公司负责人有直接上下级领导关系的岗位。

二、招聘岗位及人数

(一)集团中层管理岗位5人

- 1.综合部部长1人
- 2.财务管理部部长1人
- 3.融资管理部部长1人
- 4.风险管理部部长1人
- 5.投资管理部部长1人
- (二)集团本部职工15人
- 1.综合部党务综合岗职员1人
- 2.综合部文字综合岗职员1人
- 3.综合部职员2人
- 4.人力资源部职员1人
- 5.财务管理部会计2人
- 6.财务管理部出纳岗1人
- 7.融资管理部职员1人
- 8.风险管理部职员1人
- 9.工程管理部职员3人
- 10.投资管理部职员2人

三、报名条件及岗位要求

符合岗位所需要的学历、专业、工作经历等其它条件。

四、招考程序

- (一)报名及要求
此次招聘报名方式为现场报名,同时组织进行应聘人员报名初审。
报名日期:2019年12月25日至2019年12月27日;
报名时间:8时30分—11时,13时30分—16时;提前报名或逾期报名不予受理;
报名地点:吉林省辽源市龙山区人民大街1268号(原辽源农商行)5楼会议室。
报名费用:笔试科目60元/人,其中:报名费25元/人,笔试考务费35元/人。具备免笔试条件者,缴纳报名费25元/人。进入面试者,面试费80元/人。
- (二)应聘人员携带以下材料进行现场

报名

- 1.身份证原件、复印件(正反面)2份;
- 2.毕业证、学位证原件、复印件(正反面)2份;
- 3.学信网学历(学位)证明1份;
- 4.近期免冠正面小2寸蓝底证件照3张;
- 5.个人简历1份(A4纸);
- 6.工作经历证明1份(A4纸);
- 7.职务职称或从业资格证明原件、复印件(正反面)2份;
- 8.获奖证书等证明文件原件、复印件(正反面)2份;
- 9.《应聘人员登记表》2份;
- 10.在职人员报考需提供单位同意报考证明。
- (三)其他说明
1.应聘人员只能用二代身份证报名,不能用新旧两个身份证号同时报名,报名与考试使用的身份证必须一致。
- 2.考生必须对自己提交的信息和材料负责,凡弄虚作假的,与公告规定的招聘条件不符的,恶意报名扰乱报名秩序或编造虚假信息骗取报考资格的,一经查实,取消考试资格或聘用资格。在资格审查过程中,资格审查员对考生报名信息真实性有异议的,可以要求考生传真发送学历、学位等相关资格证明材料复印件,考生应及时提供,否则取消报考资格。资格审查贯穿招聘工作全过程。
- 3.每名考生只允许报考一个岗位,资格审查通过后不能再改报其它岗位。
- 4.考生报名时所填写的专业名称必须与毕业证书上的准确名称完全一致。
- 5.在职人员报考,应聘得有用人单位部门或所在单位同意。定向、委培应届毕业生报考,须经得定向、委培单位同意。
- 6.招聘岗位所要求的工作经历的计算

截止时间为2019年12月16日,即到2019年12月16日累计工作时间达到12个月计为1年(全日制在读期间不能视为工作经历进行累计计算)。其中,在校期间的社会实践(实习)经历,不能视为工作经历;离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地参加实习见习或者到企事业单位参与项目研究的经历可视为工作经历。

7.留学回国人员报考者,还需出具国家教育部留学服务中心《国外学历学位认证书》。

8.请考生务必保持报名时所留联系电话的畅通,以便通知有关事宜。

9.准考证领取:对获得应试资格的人员由工作人员通过电话方式通知,应试人员在通知要求时间内凭有效《居民身份证》领取《准考证》,逾期未到现场取证的视为自动放弃,没有取得《准考证》的,不得参加考试。

五、考试

考试分为笔试、面试,笔试结束后,将根据报名人数和招聘计划,按笔试成绩由高分到低分顺序按1:3比例确定参加面试人员名单(实际人数达不到1:3比例的,按实际人数确定,笔试成绩在1:3比例范围内,有多人成绩相同的,一并进入面试),笔试成绩不计入面试。

面试采用结构化面试方式。成绩满分为100分,及格分数线为60分,按面试成绩从高分到低分为最终录取成绩。面试未达到及格分数线的考生,取消其拟聘人选资格。面试成绩当场公布。

具有全日制硕士研究生及以上学历学位者,可免笔试环节,直接进入面试,但同一岗位报名人数超过20人时,需参加笔试。

面试时间、地点以准考证为准。

(一)考生参加笔试及面试时,必须同时持有效《居民身份证》(或户籍所在地公安机关出具的附本人照片的户籍、身份证

明)和准考证才能进入考场参加考试。

(二)笔试时间、地点和要求等在准考证上注明。笔试为闭卷考试,成绩实行百分制,卷面分值为100分,笔试成绩不设及格分数线,笔试内容参照公务员考试笔试标准,不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

(三)进入面试人员需进行资格复审,请考生务必保持报名时所留联系电话的畅通,以便通知有关事宜。申请复审时,面试人员应按照招聘岗位条件要求提供与本人报考时填报信息相一致的本人身份证、近期小二寸正面免冠同底照片2张、准考证、毕业证、学位证、工作经历等相关证明材料的原件,必要时可以调阅考生档案。在职人员进入面试的,复审时应一并提供面试证明(按人事关系)同意报考的证明(在岗人员需提供本单位及主管部门出具的同意报考证明)。经资格条件复审,不符合招聘岗位条件的,取消面试资格,在报考同一岗位的人员中从笔试成绩高分到低分依次递补。

六、成绩公布

各项考试结束后,在辽源市人力资源和社会保障局和社会保障局网站(<http://rsj.liaoyuan.gov.cn/>)公布笔试成绩、面试成绩及拟招聘人员名单,以上所有成绩计算时,均保留小数点后两位,第三位四舍五入进入。

七、体检与考察

根据考生考试总成绩,按照招聘计划1:1比例从高分到低分依次确定参加体检人选(按面试成绩排序,若面试成绩相同,需进行第二轮面试确定),体检在指定的医院进行,相关费用由应聘人员自理,体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》的有关规定执行。

体检合格的,由集团公司组织人员参照公务员录用考察办法进行考察。体检、考察不合格的,取消拟聘人选资格,并从报考

同一岗位的人员中按考试总成绩(及格线以上)从高分到低分依次递补。

八、公示

经考察合格的,确定为拟聘用人选,在辽源市人力资源和社会保障局网站(<http://www.jllyhrss.gov.cn/>)公示,公示期为5个工作日。公示期间,自动放弃的,取消拟聘人选资格,不再进行递补。公示期过后,无论何种原因取消聘用资格的,均不再进行递补。

九、聘用

对公示反映有严重问题并查有实据,不符合聘用条件的,取消其拟聘人选资格;对反映有严重问题但一时难以查实的,暂缓聘用,待查实并做出结论后决定是否聘用;对公示期满无异议的,或有反映问题但经核实不影响聘用的按程序办理相关手续。

十、薪酬待遇

被聘用人员薪资按辽源建设投资有限公司薪酬制度执行。

十一、其他事宜

- (一)本简章中涉及工作和任职年限、年龄等计算以及有关情况的掌握均截至2019年12月16日为准(以本人身份证出生日期为准)。年龄在18周岁以上、35周岁以下(1983年12月16日至2001年12月16日期间出生),40周岁以下(1978年12月16日以后出生)。
- (二)未尽事宜由辽源市建设投资集团有限公司负责解释。
- (三)报名咨询电话:13943765712
邮箱:lyjgjt@163.com
招聘岗位具体要求详见辽源市人力资源和社会保障和社会保障局网站(<http://www.jllyhrss.gov.cn/>)

辽源市建设投资集团有限公司
2019年12月16日