

# 努力加强提升干部队伍素质建设

赵博

习近平总书记在全国组织工作会议上提出，“育才造士，为国之本”，贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用。这是在全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴新形势下，党中央对干部队伍建设提出的新要求。面对新时代新形势新任务，加强干部队伍建设意义重大。

把好选人用人关，建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系。新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确规定：“坚持党管干部，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、人岗相适、人事相宜”。特别是2016年10月习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上，对国有企业领导干部又提出了“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的新要求，这为国有企业选拔领导干部进一步指明了方向。因此，国企党委在加强干部队伍建设过程中，重要的是抓好选人用人这个关键。要着力把握好以下四个方面：一是把对党忠诚的政治标准放在首位。二是注重选拔那些德行好、品行高、能力强、治企有方、兴企有为的干部。三是注重选拔那些勇于创新、敢于担当、作风务实、清正廉洁的干部。四是注重从基层从艰苦的岗位上选拔优秀年轻干部，做到把“合适的人”放在“合

适的位置”上。

加强干部综合素质培养，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。党的十九大报告明确指出，党正面临“四大考验”和“四大危险”，其中“四大危险”之一就是能力不足危险。随着“两个一百年”奋斗目标的确立，要求干部队伍的素质和能力必须与时俱进，必须适应新时代发展的要求，必须达到高素质专业化。按照全国组织工作会议精神要求，要教育引导干部加强党性修养，筑牢信仰之基；加强政德修养，打牢从政之基；严守纪律规矩，夯实廉洁之基；健全知识体系，强化能力之基。因此，新时期加强干部队伍的素质培养已成为党委的一项重要而长期的工作任务。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践。二是坚持分类管理，跟踪培养，强化专业能力培训。三是坚持“请进来”和“走出去”相结合，确保开阔视野，提升管理境界。四是坚持把理想信念教育、爱国主义教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部成长全过程。

加强优秀年轻干部队伍建设，建立推动企业可持续发展的组织保障体系。加强优秀年轻干部队伍建设是推动企业可持续发展的重要组织保障。为此，我们必须建立科学规范的适应现代企业制度要求和市场竞争需要的优秀年轻干部培养机制，大力推进企业人才强企战略，为不断提升企

业核心竞争力和可持续发展能力提供人才支撑。一是建立优秀年轻干部人才库。按照专业技术、经营管理、党群工作进行分类，建立优秀年轻干部档案。二是加强优秀年轻干部的培养。制定优秀年轻干部培养规划，明确培养方向和目标，实施有针对性的培养，为优秀年轻干部的成长搭建平台。同时，通过采取举办培训班、组织到经济发达地区考察学习、选送到高等院校进修深造、岗位交流、挂职锻炼等方式，对优秀年轻干部进行实际工作能力锻炼。三是加强优秀年轻干部的管理。实行动态管理，坚持每年进行一次综合考核，考核结果要存入人才库档案，作为选拔任用时的参考。四是强化优秀年轻干部的管理权限，对优秀年轻干部实行下管一级的梯次管理。

完善干部考核评价机制，建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系。改革完善干部考核评价机制是加强干部队伍建设的重要手段，是完善干部素质能力综合评价的重要环节，是完善干部选拔任用程序的重要依据。新形势下，加强和完善干部考核评价机制，应着力从以下三个方面谋划推进改革。坚持正确方向。深入贯彻落实习近平总书记对国有企业领导干部提出

的新要求，面向企业生产主战场、为人才强企和创新驱动发展战略服务，切实加强党委对干部考核评价的统一领导。创新评价方式方法。坚持分类评价，遵循干部不同岗位的职务要求和成长规律，在职业分类的基础上，根据不同职业、岗位、层次的实际，制定不同类别干部的评价标准，要突出品德、能力和业绩评价，避免“一把尺子量到底”，实现干什么、评什么。坚持日常考核和年度考核相结合。近年来，组织部门对干部的考核往往侧重于提拔时考核、年终时考核，对干部的日常考核和近距离考核往往缺少考核的方法和有效载体。可根据企业实际，通过建立干部考察员的方式，了解和掌握干部的日常表现和员工群众对干部真实评价，从而增强干部日常考核评价的科学性和精准性。突出问题导向。要聚焦干部评价中的突出问题，找准突破口和切入点，摸底调查、辩证分析，对症下药、精准施策。定期对领导干部队伍思想作风状况进行了解分析，提出解决问题的意见和建议。实行领导干部述职、履责、道德、廉洁等方面出现苗头性问题，及时进行诫勉谈话和函询。总之，干部考核评价是个系统工程，还需要我们不断探索和完善，以期取得更加科学、更加精准的结果。

(辽源矿业集团公司)

随着时代的发展，在全面推进改革开放的形势下，给企业思想政治工作带来了新情况、新问题和新的挑战。因此，思想政治工作必须创造与新形势相适应的工作方法，要善于在解放思想中统一思想，用发展马克思主义指导实践，始终用科学理论解释新情况、解决新问题，立足企业的客观实际。将企业思想政治工作有效融入生产经营的各个环节，在企业形成团结奋进、昂扬向上的氛围。那么，如何适应新形势，不断加强企业思想政治工作，我认为应从以下几个方面着手。

**注重更新观念，推动思想政治工作的新发展**

更新观念，首先指导思想要明确。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，使企业思想政治工作与党组织的要求同心同向。其次，目的任务要明确。要围绕企业的中心任务，激发员工的工作热情，充分调动和发挥员工参与企业改革的积极性和创造性，努力提高思想政治工作的针对性。第三，出发点和归宿点要明确。要把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把教育与服务、关心和引导结合起来，着眼于职工群众的切身利益，实事求是地解答职工群众关心的热点和难点问题，设身处地为员工群众着想，关心他们的困难和疾苦，力所能及地帮助他们解决生产、生活中的实际问题，形成职工的疾苦有人过问，困难有人帮助，要求有人关心的局面。只有这样，企业的思想政治工作才能在团结友爱、信任理解的气氛中入心入脑。

**注重正确的方法，提高思想政治工作的实效**

方法是达到目的的手段。在新形势下，做好企业思想政治工作，要达到预期目的，不仅要有

正确的指导思想，还必须要有正确的方法，多年来形成的那种居高临下的“我说你听”和“单向灌输”的思想政治工作方法，已经不能适应新形势。衡量思想政治工作的方法与否，不是看做了多少次大报告，也不在于开了多少次会，而在于是否收到实效，所做工作是否真正为对象所接受。可以说，思想政治工作的过程中就是人与人之间思想和感情交流的过程，应抱有热心、诚意和足够的耐心，把关心、爱护、体贴放在首位，也就是我们常说的要动之以情，晓之以理。因为人都是有感情的，思想政治工作一定要做到“春风化雨，润物无声”，耐心细致，潜移默化“入心、入理、入情”。要用政策解疑心，用温暖热人心，用感情动人心，用保障稳人心，用解困宽人心，用真情换真心。只要从实际出发，带着感情去做思想政治工作，有针对性地采取不同工作方法，做到既有耐心细致的思想疏导，又合情合理地解决实际问题，把思想政治工作贴近职工群众的生产、生活实际，把重心落在实事求是解决问题上。就能收到很好的效果。

**注重丰富的内容，增强思想政治工作的针对性**

人的思想是活的，教育的内容就应是实的，以实对活，实一点，这样才能对症下药，增强工作的针对性。要做到“实”，首先，理论教育要实在，要管用，要把“天书”变成“地理”，否则你讲的很多东西职工听不懂。要做到理论问题通俗化，通俗问题理论化。因此，理论教育一定要使员工能够听得进、记得住、学得会、用得上，这样才能增强理论教育的吸引力、说服力和感召力。其次，一定要说实话，讲真话、讲实话，要解决员工的实际问题，回答员工的热点难点问题，不能文不对题。教育一定要切合实际，贴近生活，贴近员工文化水平，充分考虑员工的心理承受能力，不

要随意拔高。再次，必须把道理讲明、讲清、讲透。不能说一遍就完了，要不断地讲，反复地讲，经常地讲。要讲得入心入脑，讲得打动人心，讲得教育者和受教育者产生共鸣，取得共识。同时，还必须积极创新教育内容、教育形式，积极吸取现代科技发展成果，注重发挥发挥“两微一端”等新媒体优势，善于运用多种学科知识和手段，使思想政治工作由封闭型向开放型，由说教式向引导式，由一般化向个性化转变。注重心理疏导和人文关怀，帮助解决实际困难，增强员工荣誉感和归属感。

**注重拓宽领域，促进思想政治工作的创新**

随着企业改革发展的深入和社会环境的变化，员工群众的知识面不断丰富，思想变得非常活跃，以往那样靠政治学习、报告讨论做思想政治工作已不能满足新形势发展的需要。因此，我们要拓宽思想政治工作领域。新形势下的思想政治工作，应更多地寓教于各种有益的、有吸引力的活动中，针对员工思想活跃，视野开阔的特点，举办一些具有知识性、趣味性的文体活动，使思想政治教育形式多样、贴近生活，真正吸引员工的注意力，要运用各种科学知识，陶冶职工情操，引导员工通过各类媒体，学习丰富的文化知识，培养良好的道德风尚和劳动素质。使他们接受并将自己融入其中，不断增强思想政治工作的感染力和有效性。

总之，新时期思想政治工作只能加强，不能削弱。特别是在当前，企业创新发展离不开思想政治工作做保证，只有不断研究和探讨思想政治工作的新思路、新方法、新途径，才能凝聚人心，才能出战斗力，才能创出一流的工作业绩，才能引导员工把思想和行动统一到党中央决策部署上

来，始终保持奋斗精神和革命精神，敢于斗争、善于斗争，在时代大潮中建功立业。

(辽源矿业集团公司)

# 做好新形势下企业思想政治工作

侯发芹

**辽源好人 引领风尚**

**新时代的榜样 新征程的力量**

设计制作：湖畔诗雪