

# 弘扬劳模精神 争当时代先锋

## 辽源市总工会祝全市劳动者节日快乐

功崇惟志,业广惟勤。在今年“五一”国际劳动节之际,本报特推出“弘扬劳模精神、争当时代先锋”专刊,充分展现我市劳动者在建设美丽辽源中的辉煌业绩,进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围,弘扬“争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献”的模范精神,激发广大干部职工以劳模为榜样,以更大的劳动热情和更强的创业创新活力投身工作,为辽源高质量发展贡献力量。让我们向一直坚守岗位、立足本职,用辛勤汗水创造美好未来的劳动者致敬!

### 砥砺煤海心不悔 诠释劳动最光荣

——记全国“五一”劳动奖章获得者聂成仁



聂成仁,2008年3月参加工作,现任吉林省辽源矿业(集团)有限责任公司金宝屯煤矿综掘二区副区长,2014年获“吉林省特等劳动”模范称号,2015年获“全国劳动模范”荣誉称号。

吃苦耐劳,踏实能干的“挖掘机”。翻棚替棚是个苦活累活,每天和300多斤一根的U型钢打交道,肩膀磨破了他也不叫苦,身上划破了他也不喊累,不管贪多贪大都要坚持完成当班任务,在实干中他很快就掌握了过硬的技术,成为区队生产骨干,并被区队领导任命为班长。当上班长以后,他的干劲儿更足了,什么活儿他都冲在前面,扛铁他挑最重的,拉底他挑条件最不好的地点,工友在他的带动下生产热情高涨,他带领的班组月月超额完成区队交给的各项生产任务。有一次他发烧38度多,区领导让他休息几天病好后再上班,可他想到当时正是N209区掘进会战,任务紧、条件差、人员又少,硬是坚持不肯休息,下班扒灰给棚帮抢着干,不顾自己的身体,就这样他一个班也没休,确保了任务的完成。

严把安全,确保质量的“排头兵”。聂成仁始终坚持“严”“细”“实

的工作标准,即严抓管理,细化现场安全管理流程,扎实工作作风。平时,他和区里的工人相处得像亲兄弟一样,可在执行质量标准上却判若两人。一次上三班时他发现工人给了一架不达标的棚子,立即责令推倒重给。聂成仁说,不行,一架也不行,一次也不能对付,工程质量不能糊弄事儿。聂成仁认为,任务再重也重不过安全,而质量是安全的前提保障,只有质量达标才能做到安全生产。他就是这样坚持原则,在保证质量的前提下要数量、求速度。一次他领工人在N117采区回风给棚时,由于U型梁是回收复用的,梁子扣上搭接不好,他马上要求工人拆下来换合格梁。在场的干部着急地说,快下班了,先给上以后再调吧。他却说,不行,任务再急质量也得合格。当时有人说你太偏了,领导都同意了,你还坚持啥,出了事也不怨你。他说了事谁准都晚了,安全面前不分干部工人,不能因为一架棚影响质量,留下安全隐患。棚数少了可以撵上,出了事故谁都傻眼,受害的是咱工人自己。大家只能按照标准重新给了棚。后来,在场的领导也对他表示歉意,说他这样坚持原则是对的。他自己首先带头不违章指挥、不违章操作,对他人的违章行为也绝不放过。在一次运送物料时,由于挂钩工忘记拿链环,在挂车时,把绳环套在矿车链环上准备放车,被聂成仁当场制止,自己一路小跑取来链环挂好车,制止了一次违章行为,令班组的工人心服口服。

多年来,聂成仁以一丝不苟的态度对待工作,使全区质量标准化水平有了质的飞跃。特别是在当前企业的困难时期,身为劳动模范的他坚定与企业同呼吸共命运的信心不动摇,进一步彰显特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的劳模风采,立足岗位加油干,发展企业作贡献。

### 以平凡演绎精彩

——记吉林省“五一”劳动奖章获得者孙凤



孙凤,辽源市第五中学化学教师,1988年参加工作,一直秉承“学高为师、身正为范”的师训,育人有法,教学得法,工作精益求精,从教31年来一直奋战在教学第一线,先后被评为“吉林省特级教师”“省优秀班主任”“省有突出贡献中青年专家”“省学科带头人”等数十项殊荣。

矢志教育,无私奉献。1994年,她克服重重困难,肩负起新一轮班主任工作。她曾两次重病住院,但矢志教育的恒心未改,工作热情不减,每天早来晚走,潜心育人,无怨无悔。尤其是在孩子生病期间从来没有耽误过学生一节课,晚自习天天风雨不误到校巡查辅导,31年间从未中断缺席。如果按照每天工作8小时的标准计算,超过超量工作的时间累计起来至少长达八年之久。

倾心爱生,师德高尚。班上有一名女生因家庭困难辍学,她自己捐款捐物。一名男生因父亲欠债多次被债主跟踪威胁,她不顾个人安危每天亲自护送学生回家。班上住宿生因迷恋上网经常不晚自习进网吧,她牺牲个人时间深夜蹲守网吧,她的毅力和执着感动了这名学生从此离开了网吧。她用行动践行了“爱生如子,呕心沥血”。

善于管理,育人有方。工作中她坚持严慈相济、五育并举,准确把握学

生成长规律,及时了解学生思想状态,既注重学生群体成长,又关注每个学生的全面发展和自主发展。她摸索出诸多适合于现代高中生特点的教育方法,撰写出班主任心得体会百万字。她倡导在活动中与学生建立平等和谐的师生关系,使学生能力获得自主发展,所带的班集体秩序好、学习气氛高,教学成绩喜人。2000年,所带普通班(四班)高考年级前10名占7人,年级前100名占33人。其中有2人考取北大,8人考取中科大等名牌大学,40人考上重点大学,52人考取本科,是当年毕业班升学率最高的班。因所带班级高考成绩突出,多次被评为“省、市校先进集体、先进个人”,并荣获市“五一”劳动奖章。

精于业务,教学得法。课堂上她注重激发学生的内在潜能,优化教法与学法,培养学生创新思维,提升学生核心素养。在教学中充分调动学生积极思考,重视学生思维训练,面向全体学生,因材施教,切实做到课课优秀,堂堂精彩,还创立了自主学习法、归纳练习法等教学方法。她的学生一致认为听她的课,能够正确认识和发展完善;她十分关注学习困难的学生,为他们自主发展学习能力构建“九步操作法”实施策略,使学生真正养成主动、持久的学习品质和终身发展的核心素养。

她时时处处用教师敬业的精神、平等的关爱、严谨的言行去影响感化每一名同学。曾有好多次学生对她说道:“老师,高中阶段没有你,我不可能考上大学……”她对待学生不偏不倚,能记住所有学生的名字和字迹,并清晰他们的心理状态、学习困惑和认知水平;能洞察学生心理需求和求学需求并及时为他们送去关爱和解决办法,她是学生眼中的工程师。

她不仅是师德高尚的仁师、学生爱戴的名师,更是一直坚守在基础教育战线上的致力于学生全面发展甘为人梯的师人。

本版稿件由辽源市总工会提供

### 爱岗敬业 践诺笃行

——记吉林省“五一”劳动奖章获得者程大明



在辽源市客运总站有这样一个人,他带领着全站员工一路前行,以实际行动发挥了一名党员干部的先锋模范带头作用。他是企业管理的“领头雁”,是员工政治思想的“引路人”,更是他们生活中的“贴心人”。他就是省“五一”劳动奖章获得者、辽源市客运总站党总支书记、站长程大明。

企业发展是程大明的第一要务。坚持主营业务创新,在客运总站所属三个站全面开展网络售票、订票、自助售票机购票取票,实名制购票业务;实行营运班车安全例检信息化、旅客进站安检智能化管理,同时推出自助售票机进校园等便民服务项目。以人为本,健全和完善了《党政班子领导“一岗双责制”》《员工绩效考核制度》等一系列经营管理制度。近年来,客运站经济面临前所未有的发展瓶颈。面对困境,程大明成立了辽源宇通国际旅行社,开通了本市周边旅游景点直通车;创建辽源市旅游集散中心、地方特色产品展销中心、集程小件快运服务中心,促进客运服务与旅游资源的深度融合,推进客运站逐步向综合体转型;利用场地资源在开发区客运站候车大厅同步开展葡萄酒、鹿产品、龙泉酒等地方特色产品展销;与汽车4S店

合作,在站前客运站、仙城客运站候车大厅同步开展汽车展销业务。与全市六大快递公司结盟,开展县城乡(镇)村屯小件快递业务,从而达到与联盟企业共赢的目的,目前已开通了3个乡镇的快递业务。通过这些创新举措的逐步实施,为客运站转型发展、可持续发展的坚实基础。

安全是企业的生命,责任重如泰山。程大明带领全站职工严格执行“三不进站、六不出站”制度,按照安全生产“五个一工程”建设标准,坚持对进站班车进行安全例检和进站旅客行李和小件快递物品安检,坚持对站区安全网格化、常态化管理,加强对员工安全常识和防火应急演练的培训,加大安全生产宣传力度,营造良好的安全稳定氛围,三年来安全生产无事故,圆满完成了旅客运输任务。

强化党建的引领作用,树立文明诚信的窗口形象。程大明创建了“党员之家”“劳模工作室”等,在所属三个站设置了“党员先锋岗”“诚信文明服务之窗”、医疗服务站等二十余种服务功能;三年来站务员在岗位上每年为旅客做好事60余件,开展社会志愿服务扶老携幼百余次。加强对在岗职工学习培训,积极创建“吉林省服务名牌”,总结了各岗位工作法,编制了《站务工作指导手册》《标准化服务手册》,文明诚信优质服务跃上了一个新水平。

程大明任职以来连续4年被交通运输部评为“全国交通运输行业精神文明建设先进工作者”,先后被授予“全省精神文明建设先进工作者”“全省交通系统先进工作者”“省第五届优秀志愿者”“全国交通运输行业核心价值观践行奖”“全国道路运输站场优秀站长”“全国道路运输站场转型发展创新奖”“省安康杯先进个人”“辽源市‘五一’劳动奖章”“2018年省‘五一’劳动奖章”等荣誉。

### 继电保护专业里的精英

——记辽源市劳动模范王成金



王成金,国网辽源供电公司运维检修部副主任,2017年辽源市劳动模范,在继电保护设计施工、生产管理和改革实践中,积极探索,大胆创新,取得优异成绩,被领导和同事誉为“继电保护专业里的精英”。

勤学理论,乐于实践,练好基本功。王成金用业余时间学习了大量的继电保护新理论、新技术方面的书籍,理论基础知识扎实同时实践能力过硬。1995年他被分到东丰500kV变电站工作,出于工作的需要,他负责500kV线路保护和变电站自动装置的检修,那时候由于他刚接触500kV设备工作经验缺乏对设备也不熟悉,很多人认为其不能胜任工作,为此他就以站为家,白天干活,晚上守着设备分析研究、查对图纸,遇到技术问题时及时查阅相关书籍,请教班长、老师傅等进行指导。

严字当头,埋头苦干,甘于无私奉献。继电保护专业是电力系统中的“安全卫士”,技术最为复杂,做好不容易,做精更难。干这项工作需要特别认真细心,肯于吃苦钻研,甘于无私奉献。继电保护专业是电力系统中的“安全卫士”,技术最为复杂,做好不容易,做精更难。干这项工作需要特别认真细心,肯于吃苦钻研,甘于无私奉献。继电保护专业是电力系统中的“安全卫士”,技术最为复杂,做好不容易,做精更难。干这项工作需要特别认真细心,肯于吃苦钻研,甘于无私奉献。

近年来,王成金还主持和参与了很多QC活动和科技创新项目。1998年,他把自己计算机特长应用到QC活动中,在全省质量成果发布会上,首次提出了用电脑演示取代普通幻灯片,使全省QC成果发布演示形式有了新的突破,同时,大大降低了全质活动的成本。

身赴各现场的图纸审核和施工指导任务,有时一天跑3处现场。2010年8月,白泉66kV变电站施工时他带病坚持工作,在现场干活时腰疼得厉害,常常疼得满头是汗。同事们见了都说你先歇一会儿吧,而他却不为所动,继续着他的继电保护事业。

王成金主管检修试验专业后,对所辖各专业的作业现场进行严格的督导检查,破解难题,两年的时间里,解决了因人员技术水平不平衡和人员少导致的无法完成试验项目的问题,在工作现场,遇到难题他身先士卒,言传身教,理论联系实际,从试验原理,到实际接线、数据分析进行细致入微的讲解,在他的言传身教下,使得一大批试验人员的技术水平有了显著提升。

言传身教,精细管理,勤奋攀高峰。王成金作为一个专业的带头人,充分利用现场工作抓培训,在工程改造中手把手对年轻同志进行“传、帮、带”。在2016年的吉林省继电保护规程调竞赛中取得了团体第一名的好成绩,五名参赛选手个人成绩排在省96名选手的前2—9名之内,为公司争得了荣誉。为了完成好这些继电保护专业以外的工作,他参加了造价学习班、建造师学习班,取得了全国二级建造师和二级建造师从业资格。同时,为了抓好继电保护自身的管理工作,统一了试验报告格式,进行继电保护图纸的现场核对,完成了图纸和试验报告的电子版定稿,重新核定了辽源地区的继电保护定值,重新修编了辽源地区继电保护规程,参与了省公司继电保护检修规程和标准化作业指导书的编制。理顺了继电管理中的各个环节。

近年来,王成金还主持和参与了很多QC活动和科技创新项目。1998年,他把自己计算机特长应用到QC活动中,在全省质量成果发布会上,首次提出了用电脑演示取代普通幻灯片,使全省QC成果发布演示形式有了新的突破,同时,大大降低了全质活动的成本。

### 不忘初心扎根基层 勇于创新争当楷模

——记吉林省“五一”劳动奖章获得者兰海泉



2005年初,年轻的兰海泉从大学毕业,没有选择回家乡就业,而是来到了他觉得更有发展空间的辽源市元隆达模具公司,开始了人生的第一份工作,成为元隆达模具公司一名工程技术人员。

高度责任感,无私的奉献精神。他每天的工作非常忙碌,早上来到公司后,都要先到现场走一走、看一看,解决生产中出现的实际问题,回来后还要安排办公室的工作,编写考核制度,组织会议学习等等,白天工作做不完,他就主动加班加点,争取在最短的时间内完成工作任务。加班加点再完不成的工作,他就会把工作带回家里干,工作到小半夜甚至到天明是家常便饭,在这样忘我的工作中,寻求自己的价值。

奉献源于责任。多年的勤奋工作中,他总是以高度的责任感投入工作,很少想哪些是自己的本职工作、哪些是无私奉献的。他心想:只要客户和公司对自己的工作满意了,自己也就知足了。

勤于学习,提升自身素质。近年来,新的工作环境和全新的业务使他深刻地认识到,只有树立“工作学习化和学习工作化”的终身学习理念,努力

加强自身学习、练就过硬的本领,提高自身素质,才能为客户提供高效率、高质量的服务。作为一名青年员工,一直把业务学习和知识储备放在首位。只要是公司开展的业务和干部培训,他都率先及时学习,掌握制度和业务要求,通晓每一个细节。他坚持边干边学,努力做到技术全面,业务精通,不断拓宽视野,提升综合素质。担任制造部技术主管以来,他以更加严谨、细致、负责的工作态度,虚心向前辈学习请教,凭着扎实的编程业务功底和对模具比较全面的了解,及时准确地处理各种类型的技术难题。他以坚韧不拔、吃苦耐劳的精神和优秀的作业业绩,获得了公司领导 and 全体员工的高度认可。为适应岗位要求,他充分利用业余时间学习管理知识,学习公司规章制度。面对竞争日趋激烈的模具业市场,一刻不敢松懈学习思想。

经过几年的摸爬滚打,由于工作业绩突出,技能水平的提高,被公司先后任命为技术组组长、制造技术主管。在副总经理的领导下先后成立了专业的编程团队、工艺团队,荣幸的成为这支队伍的“领头羊”,在当年少任任务的情况下,身先士卒,不知经历了多少个日夜的奋战,完成了一个又一个重要任务,同时,此团队也得到了领导高度评价,完成了百余个项目的近千余套的模具编程工作。在此期间,经历过许多风风雨雨,工作任务繁重,设备增多,人员流动量大,人均工作量,软件改革难,加工工艺改革难,新设备(角度头)运用于实际难等等,所有的问题均一一克服,月加班量时常达到100多个小时,连轴转都是常事。急活、难活、假期加班向来都是冲在前。兰海泉用自己的实际行动来激发组员的工作热情,经过他和大家的共同努力,制造技术团队在工作上已成为公司数一、数二的团队。

### 勤于钻研 精于业务 勇于创新

——记辽源市劳动模范周井辉



和技术来。他像海绵一样汲取设备维修保障的知识,不断雕琢着维修技术,使自身岗位工作能力不断提高。由于其突出的工作成绩和维修保养工作。正是在他参与和带队不断攻关下,连继攻克了主线设备、冰机、空调、分切机、涂布机等一系列维修和保养技术关口,使企业的常用设备维修、保养自给率大幅度提升,维修用时极大缩短,为连续生产提供了重要保障,给公司的持续稳定生产和费用节省作出了突出贡献。

“能自己做的,就不让公司多花钱。既然从事这项工作,就真正当好维修工,而不是搬运工。”这是他的工作理念。为不断提升自己的设备维修技能和管理水平,他总是在完成自身工作的同时,主动给自己加压,与其他同事一遍遍地反复查看设备,研究改善维修保养的细节。鸿图工作近七年的时间里,通过刻苦钻研技术,不断摸索设备运作原理与工艺技术,使其设备原理精通,逐步具备了较高的维修技术水平,并且能与生产工艺相结合,系统性地解决设备问题。从普通的维修人员做起,两千多个日夜的磨砺,带出了一支强有力的设备维修保障队伍,为公司连续扩产提供了坚强后盾。

周井辉,辽源鸿图锂电隔膜科技股份有限公司一期设备主管,获得“辽源市劳动模范”荣誉称号。2012年,他来到刚刚启动锂电隔膜项目的鸿图公司。从普通的车间员工做起,以其踏实的工作态度善于动脑做事的突出特点,一下子被主管生产的领导看中,作为重点培养的后备人才,调其进入设备维修队伍进行重点培养。也许正是因为这个偶然的变动,使他一下子就喜欢上了这个岗位——以往十余年的组装经验和爱动脑、动手的特点,得到了全面的释放,使他找到了更加适合其发挥的舞台。

从隔膜生产线,到涂布和分切设备,再到外围空调等辅助设备,和师傅学、同事学、设备厂家的技术人员学,靠着勤看、勤想、勤动手,熟练掌握了诸多设备维修技术。当时的隔膜生产设备,主线全套是韩国引进的,其它附属设备也有很多都是首次接触,没有任何的维修经验。一个设备出现问题,就意味着生产线停滞,长时间等待厂家到厂维修。这是一个巨大的时间浪费,是市场的丢失和经济效益的重大损失。面对陌生设备,就与设备技术人员反复研究设备资料,探讨工作原理和维修技法;没有维修经验,就将设备厂家每次来厂维保机会当成学习样板,认真观摩和详细咨询,从厂家那儿一点点抠出经