



## 为辽源高质量转型发展提供坚强组织保证

改革开放的40年,是辽源各项事业砥砺奋进的40年,也是辽源组织工作不断解放思想、开拓进取、务实创新的40年。特别是党的十八大以来,全市组织工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,提高政治站位、履行政治责任、强化政治担当,选干部、配班子,建队伍、聚人才,抓基层、打基础,为辽源高质量转型发展提供了坚强组织保证。

### 坚持把政治建设作为根本性建设 集中教育和经常教育扎实有效

40年来,我们突出思想建党,在政治上紧跟党中央步伐,从组织“三讲”教育到组织学习“三个代表”重要思想,开展保持共产党员先进性教育、深入学习实践科学发展观等活动,特别是党的十八大以来,先后组织开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、干部作风大整顿活动,全市广大党员干部受到深刻教育,“四个意识”明显增强,“四个自信”更加坚定,“两个维护”矢志不渝。在群众路线教育实践活动中,新华社以《深度查摆、高度剖析、强力整改——吉林辽源市委常委会以“动真格”的民主生活会“七一”》为题进行了专题报道。辽源作为2个受检地区之一,代表全省接受了中央活动办对群众路线教育实践活动后续工作的调研督查。创新开展党员“亮身份、树形象,当先锋、做表率”主题实践活动,推动“两学一做”学习教育向纵深开展。加强“新时代e支部”建设,在“新时代e支部”党建高峰论坛上,我市有5个基层党组织、3名个人入选论坛先进宣传典型,东辽县安石镇党委副书记、朝阳村党总支书记韩丽作为全省农村基层党组织代表在论坛上作了典型经验介绍。



党的十九大精神电视知识竞赛现场



纪念建党95周年暨第十二次“创先争优”表彰大会



2018年事业单位人才专项招聘面试现场



市委书记柴伟到龙山区调研指导党建工作

### 坚持把高素质作为主攻方向 干部队伍建设不断加强

40年来,在市委坚强领导下,组织部门始终坚持德才兼备、以德为先,培养选拔了一批又一批优秀干部。特别是党的十八大以来,我们严格贯彻落实新时期好干部标准,着力建设忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。不断提高干部选任水平。坚持把政治标准放在首位,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。出台干部选任“一个意见、五个办法、一项制度”,进一步强化了正确的用人导向。注重专业化配备,把懂业务、有专业特长的干部充实到重要部门或关键岗位,为推进项目建设、社会事业发展等提供了有力支持。注重基层导向,优化基层干部成长路径,具有乡镇社区、信访维稳及服务“五个一线”经历的干部占新提拔干部比重逐年提高。全面拓宽选人用人视野,合理使用女干部、少数民族干部、党外干部,干部队伍结构得到明显改善。建立差异化、比较式、连续性考核评价办法,提高了考核评价的针对性、准确性。持续加强干部管理监督。切实发挥管理监督干部的关键作用、前置功能。坚持抓早抓小,发现苗头性、倾向性问题及时进行批评教育,经常敲响思想警钟,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。坚持突出重点,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。坚持从严查处、震慑警示,通过“四位一体”举报平台受理群众举报,对存在问题的干部及时作出组织处理。坚持严管与厚爱结合,制定下发《关于进一步激励全市广大干部担当作为、干事创业的实施意见》,落实信访举报澄清保护等制度,有效释放了事业为上、激励干部担当作为的强烈信号。大规模开展干部教育培训。加强党的理论教育,用党的创新理论,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持“请进来”“走出去”相结合,围绕中心、服务大局大力开展干部专业化培训。探索推进“互联网+干部教育培训”模式,依托国家行政学院、中国浦东干部学院等网络学习平台,逐步推进干部培训全覆盖,提高了干部培训工作的针对性和实效性。大力发现培养选拔优秀年轻干部。着眼于事业发展需求和长远战略需要,开展优秀年轻干部调研和年轻干部摸底调查分析,全面掌握年轻干部有关情况,制定年轻干部培养选拔的配套措施。强化实践锻炼,与绍兴市委组织部签订干部人才交流框架协议,选派处科级干部赴绍兴开展专业挂职交流;接续选派优秀年轻干部服务“五个一线”及脱贫攻坚、环保督察等中心工作,让年轻干部丰富阅历、开阔视野、增长才干,实现干部培养与事业发展“双赢”。

### 坚持把大抓基层作为鲜明导向 基层党建工作全面进步、全面过硬

40年来,我们不断强化基层基础,党的基层组织体系不断完善,党建工作不断规范,党员队伍持续壮大。党的十八大以来,我们牢固树立大抓基层鲜明导向,以提升组织力为重点,突出政治功能,切实把各领域基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。不断夯实农村党建工作基础。开展农村基层党建工作助力“三大攻坚战”行动,制定出台《关于全市抓党建促脱贫攻坚促乡村振兴的实施意见》,在市级层面成立脱贫攻坚驻村干部临时党委,指导县(区)成立驻村工作领导小组和驻村干部党组织,形成了以党建引领脱贫攻坚助力乡村振兴的工作格局;切实抓好“第一书记”队伍建设,制定出台“一个办法、十项制度”,扎实开展“第一书记”代言活动,谋划建设“六个一”平台,确定30个代言产品;按照分级分类原则,先后组织“三大书记”赴四川成都、河南濮阳等地开展域外示范培训。实施城乡党建联建共建行动,开展“八联”活动,推动城乡党建融合发展、整体提升。认真开展扫黑除恶专项斗争,建立“1+4”制度体系,落实“三项重点任务”,铲除黑恶势力滋生土壤。大力发展村级集体经济,实现村级集体经济收入10万元以上的村达71%。先后投入1.2亿元对518个村部全部进行“社区式”改造升级,村部平均面积达到230平方米;全面保障村党组织活动经费和村级组织运转经费,实现了农村党组织活动场所议事、有制度管事、有钱办事。全面构建城市“大党建”工作格局。实施城市基层党建示范引领行动和整体推进行动,坚持“五维并进”,实行“九建联动”,实施“六大工程”,构建以社区党组织为核心,全区域统筹、多方面联动、各领域融合的“一核多元”区域化大党建格局。制定《推动互联互通互促深化共建共治共享打造区域化城市党建联合体实施方案》,扎实开展“四联四进”活动,打造区域化城市党建联合体39个,大力推动在职党员到



东丰县小四平镇孤山村村委会新景图

### 坚持把人才强市作为重要战略 人才创新创业活力不断增强

40年来,我们聚焦经济社会发展,全面落实党管人才原则,确立人才引领发展的战略地位,大力实施“人才强市”战略,着力集聚各方面优秀人才,全市人才总量达到13.35万人,院士工作站达到5个,国家级科技企业孵化器达到3个,研发中心达到89个,为辽源高质量转型发展提供了有力人才支撑。全面推进人才体制改革。坚持高位统筹,始终把人才工作纳入全市战略布局,严格落实“一把手”抓“第一资源”的重要责任。建立并不断调整充实人才工作领导小组,形成了主要领导亲自挂帅、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职的工作架构。制定出台《辽源市“服务创新型人才”实施方案》等“1+3”引才政策,研究起草《人才工作项目化管理办法》等多个政策性文件,全面构建了辽源特色聚才引智政策体系。切实加强人才培养开发。加强全省唯一一家省级“人才创新创业示范区”东北林业园建设,全力推进校企对接、“淘宝5000”项目和组建纺织学院等载体建设,吸引国内181所高校3000余名大学生到园区创业就业,创办生产型企业138户,实现产值15亿元,带动近万人创业就业。建立域外辽源籍英才库,在北京成立了首家域外人才工作站,全面打造域外“招才引智桥头堡”。在2018年创新开展“事业单位人才专项招聘”,一次性招聘硕士研究生学历91人,超过过去6年招聘硕博人才的总和。加强院企校企合作服务,帮助重点企业与中科院长春“一院三所”等科研院所建立了战略合作关系,有效推进了人才交流和全面合作。各级领导干部多次带队与域外高校、科研院所、科技企业等开展实地对接,积极引进各类专家、高端人才。

营造敬才爱才浓厚氛围。全面落实“招才引智政策30条”和“人才回引措施18条”,深入实施优秀人才“一卡通”,让优秀人才在子女就学、家属安置等方面享受优惠政策。建立市级领导联系服务专家制度和优秀人才大走访机制,开展辽源市“市管专家”和“高层次创新创业人才”评选、青年创新创业大赛等活动,充分调动和激发各类人才创新创业热情,先后涌现出“全国优秀科技工作者”王龙等一批优秀人才,富奥泵业丁照民获得“第十四届中国技能大奖”,元隆达工业设备有限公司总经理王中人入选国家级“万人计划”。组织开展了“人才大走访”“辽源人才林”建设等活动,在全市范围内营造了招才引才、敬才爱才的良好氛围。

站在新时代的新起点上,全市组织工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,“不忘初心、牢记使命”,整理行装再出发,在新征程上努力创造无愧于时代的新业绩。



我市举办“咱村的好产品——辽源市‘第一书记’代言产品大集”活动



省级大学生创业实训见习基地揭牌仪式暨东北林业园省级大学生创业园区开业典礼

本版稿件、图片由市委组织部提供

